

○○托嬰中心申請提升準公共托嬰中心托育服務品質獎助

114 年 1 月營運費差額清冊(範例)

	最高收托人數 25	法定托育人員 5		111年12月薪資 (倘固定薪資低於基本工資者，應填報基本工資)				114年1月薪資項目		營運費差額				合 計 (L+N)	備註
	員工姓名	到職日期	年資計算 至 113. 12. 31	固定薪資 (E)	其他獎金或津貼(全 勤獎金、加班費、考 核獎金、年終獎金及 其他非經常性薪資)	投保薪資 (G)	勞健保退 雇主負擔 (H)	固定薪資 (I)	勞健保退 雇主負擔 (J)	薪資差額 (K=I- E+1000全 勤)	薪資差額 L=K *13個月	勞健保退 雇主負擔 差額 (M=J-H)	勞健保退 雇主負擔 差額 (N=M*12個月)		
1	趙小明	114. 1. 1	0	33, 200		33, 300	6, 531	33, 200	6, 531	1, 000	13, 000	-	0	13, 000	任職未滿3年者， 無薪資差額，僅 給付全勤獎金。
2	李小英	112. 2. 1	1年11個月	31, 000		30, 300	5, 943	33, 200	6, 531	3, 200	41, 600	588	7, 056	48, 656	
3	陳小娟	110. 7. 15	3年5個月	28, 590	全勤獎金1, 000 加班費1, 000 考核獎金500	31, 800	6, 238	36, 200	7, 120	8, 610	111, 930	882	10, 584	122, 514	
4	王小雲	108. 1. 10	5年11個月	28, 590	全勤獎金1, 000 加班費3, 000	33, 300	6, 531	36, 200	7, 120	8, 610	111, 930	589	7, 068	118, 998	
5	張小婷	105. 10. 3	8年3個月	32, 000	全勤獎金1, 000 考核獎金3, 000	36, 300	7, 120	39, 200	7, 493	8, 200	106, 600	1, 334	16, 008	122, 608	
總計														412, 776	

承辦人核章：

負責人核章：

說明：

1. 編號姓名排序請同薪資清冊一致。
2. 111年12月勞健保退負擔，請佐證投保明細。勞健保退雇主負擔(G)欄位，請填寫114年該投保薪資之雇主負擔金額。舉例李小英H欄應填寫114年投保薪資28, 800元之勞健保雇主負擔額度。
3. 配合勞動基準法基本工資調整，倘111年12月固定薪資低於基本工資，以申請獎助當年度基本工資為主，詳情請參閱「提升準公共托嬰中心托育服務品質獎助問答集」。
4. 年資計算方式：任職未滿3年者，至少33, 200元以上；任職滿3年者，自滿3年之次年度1月起固定薪資至少36, 200元以上；任職滿6年者，自滿6年之次年度1月起固定薪資至少39, 200元以上。
5. 本範例表格欄位為基本欄位，業務單位如有增列其他欄位需求，可自行調整。
5. 承辦人與負責人不可為同一人。