

統計通報

民國 107 年 11 月

從數字看基隆市勞資爭議概況

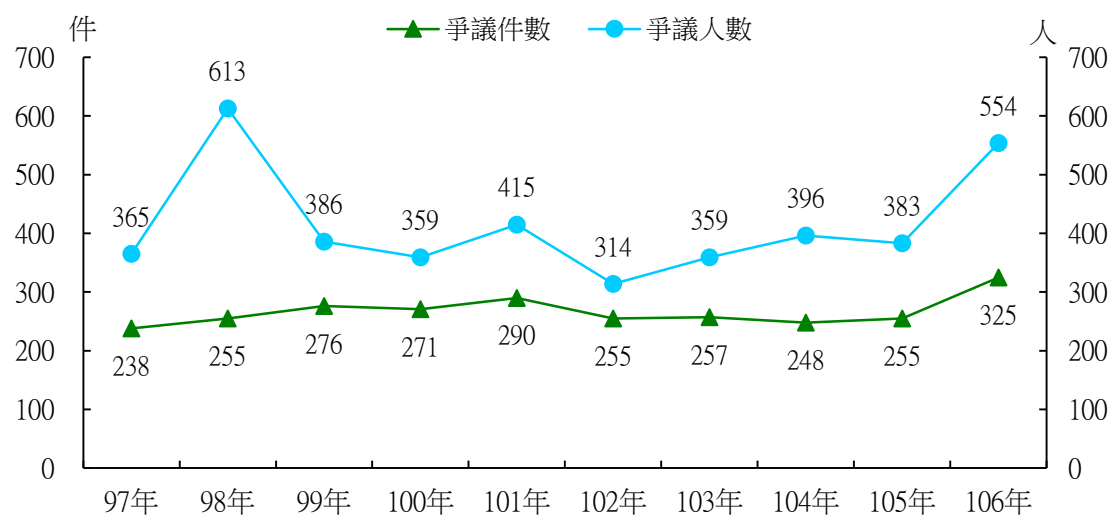
一、本市 106 年勞資爭議案件數計 325 件，較 105 年之 255 件增加 70 件(或 27.45%)，較 97 年之 238 件增加 87 件(或 36.55%)；106 年勞資爭議案人數計 554 人，較 105 年之 383 人增加 171 人(或 44.65%)，較 97 年之 365 人增加 189 人(或 51.78%)。(詳表 1 及圖 1)

表 1、基隆市近十年勞資爭議件數及人數

年別	爭議件數(件)		爭議人數(人)	
		較上年增減率(%)		較上年增減率(%)
97 年	238	27.96	365	-4.45
98 年	255	7.14	613	67.95
99 年	276	8.24	386	-37.03
100 年	271	-1.81	359	-6.99
101 年	290	7.01	415	15.60
102 年	255	-12.07	314	-24.34
103 年	257	0.78	359	14.33
104 年	248	-3.50	396	10.31
105 年	255	2.82	383	-3.28
106 年	325	27.45	554	44.65

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

圖1、基隆市近十年勞資爭議件數及人數



二、本市 106 年勞資爭議類別以「權利事項爭議」計 196 件為多數(占 60.31%)，其中以「給付資遣費爭議」計 63 件居冠，其次為「工資爭議」計 62 件。

本市106年勞資爭議案件計325件，其中「權利事項爭議」計196件(占60.31%)，「調整事項爭議」計129件(占39.69%)。若細看權利事項之爭議類別，本市106年以「給付資遣費爭議」計63件居冠(占32.14%)，其次為「工資爭議」計62件(占31.63%)；與105年相比，「給付資遣費爭議」減少16件(或-20.25%)，「工資爭議」減少38件(或-38.00%)。(詳表2)

表 2、基隆市 105 年及 106 年勞資爭議案件—按爭議類別分

主要爭議類別		勞資爭議			
		105 年件數(件)		106 年件數(件)	
		百分比(%)		百分比(%)	
總計		255	100.00	325	100.00
權利事項爭議	契約爭議	29	11.37	25	7.69
	工資爭議	100	39.22	62	19.08
	給付資遣費爭議	79	30.98	63	19.38
	給付退休金爭議	19	7.45	16	4.92
	勞工保險給付爭議	7	2.75	-	-
	職業災害補償爭議	20	7.84	21	6.46
	工會身分保護爭議	1	0.39	-	-
	休假爭議	-	-	-	-
	其他權利事項爭議	-	-	9	2.77
調整事項爭議	調整工資爭議	-	-	13	4.00
	結算年資爭議	-	-	-	-
	調整工時爭議	-	-	-	-
	其他調整事項爭議	-	-	116	35.69

資料來源：勞動部勞動統計查詢網

說明：因四捨五入，故總計與明細未能相符。

三、本市 106 年勞資爭議終結案件類別以「調解」計 329 件最多。

本市106年勞資爭議終結案件共計331件，其中以「調解」計329件(占99.40%)最多，其餘為「協調」案件計2件(占0.60%)；與105年相比，「協調」案件增加2件，「調解」案件增加80件。(詳表3)

表 3、基隆市 105 年及 106 年勞資爭議終結案件

單位：件

項目別	105 年	106 年
合計	249	331
協調	-	2
調解	249	329
仲裁	-	-

資料來源：勞動部勞動統計查詢網