性別平等停看聽

- 分享人：郭育吟
- 勵馨基金會公民對話處倡議組組長

分享內容

性別議題分享

- 打開性別眼
- 認識性別相關基本概念
- 性別主流化
- CEDAW
- 職場中的性別議題
- 重要他人

Lesson I：什麼是性別

開始前先問問自己

性別跟我們有什們關係？？？

回想自己的成長經驗

- ✓ 玩具的選擇
- ✓ 衣服穿著(或制服)、顏色
- ✓ 肢體展現
- ✓ 選擇科系
- ✓ 就業領域
- ✓ 準備婚禮時
- ✓ 婚姻生活中的家務、育兒、工作、與原生家庭的關係...

生活無處不性別

輕鬆一下：測試自己的性別意識

- ✓ 警察局長在路邊與一位老人談話，這時跑過來一個小孩，急忙對警察局長說：「你爸爸和我爸爸吵起來了！」
- ✓ 老人問：「這孩子是你什麼人？」
- ✓ 警察局長說：「是我兒子」
- ✓ 請問：這兩個吵架的人跟警察局長是什麼關係？

什麼是性別？

✓ 大家什麼時候會想到自己是男生或女生？

✓ 男女平等了嗎？

- 郵局考試、國父紀念館解說員事件
- 教科書中的女性英雄與科學家→歷史的差異(梅麗可)
- 哺乳室
- 看護工
- 夜晚一個人走在路上時…

性別無所不在？！—性別與廣告

- ✓ 廣告：男子的面子問題
- ✓ 廣告：三菱汽車廣告(女性)
- ✓ 廣告：孫芸芸吸塵器廣告
- ✓ 廣告：＃WhatsYourName

資料來源：https://www.youtube.com/watch?v=1ummlWs8tRs
資料來源：https://www.youtube.com/watch?v=jKyI8Xt5cfM
資料來源：https://www.youtube.com/watch?v=K4X_7bOgT3U
資料來源：https://www.seinsights.asia/article/3290/3269/6916
Starbucks UK Youtube

小結

- ✓ 性別刻板化無所無在，透過名字、歌曲、廣告、教育、習俗…等等方式深化，必須意識到這些，才有辦法慢慢鬆動與改變。否則…
- ✓ 孩子如果是這樣長大的…

性別跟性有什麼不一樣？

什麼是性別？

- ✓ 生理性別(sex)
  - ◆ 生物性別、先天、基因
  - ◆ 通常是指生物特徵，有差異，沒有優劣
- ✓ 社會性別(gender)
  - ◆ 文化、社會、後天形成的
- ✓ 生理上的性別特徵≠心理上的性別認同

ㄋㄧˇ是什麼性別？

- ✓ ㄋㄧˇ是男生還是女生？
- ✓ ㄋㄧˇ憑什麼認為自己是女生/男生？
- ✓ 我們都是先從外表、名字、顏色等判定性別
- ✓ 男生 v.s 女生(傳統二分法)

參考自：同志諮詢熱線

我的特質	屬性		
(1) 我生下來是...	公	光譜地帶	母
(2) 我覺得我是...	男生	光譜地帶	女生
(3) 我看起來像...	陽剛	光譜地帶	陰柔
(4) 我喜歡的是...	女生	光譜地帶	男生

- ✓ 傳統二分法，讓一些人過得很辛苦！

想一想

✓ 嘗試打破二分法用光譜的概念重新來看待

我的特質	屬性		
(1) 我生下來是…	公	光譜地帶	母
(2) 我覺得我是…	男生	光譜地帶	女生
(3) 我看起來像…	陽剛	光譜地帶	陰柔
(4) 我喜歡的是…	女生	光譜地帶	男生

- 不同的場合、不同的對象，有不同的性別表現
- 例如：馬如龍、阮經天、趙又廷(哪個比較陽剛呢？)
- 例如：桂綸美、林志玲、蔡依林(哪個比較陰柔呢？)

✓ 大家來排序組合，ㄋㄧˇ的落點位置在哪裡呢？

✓ 這樣看來，每個人其實都是獨一無二的！

再看一次想一想

參考自：同志諮詢熱線

我的特質	類別	屬性		
我生下來是…	生理性別 sex	公	光譜地帶	母
我覺得我是…	性別認同 gender	男生	光譜地帶	女生
我看起來像…	性別氣質 gender qualities	陽剛	光譜地帶	陰柔
我喜歡的是…	性傾向 sex orientation	女生	光譜地帶	男生

最重要的是看見多元性別，尊重差異！

動動腦、考考大家

- ✓ 生理結構上，女性有能力生出小孩
- ✓ 男大當婚，女大當嫁
- ✓ 男性有精子、女性有卵子
- ✓ 男性擅長於數理、女性擅長文史
- ✓ 男主外、女主內
- ✓ 全球平均來說，女性只賺取男性薪資的百分之七十五
- ✓ 男性有陰莖、女性有陰蒂

打破性別迷思

性別刻板化	● 將男性或女性的某些特性歸類到所有男性和女性身上，而不管是否有個別差異。 ● 例如：男生就是要勇敢、積極、理性；女性就是要溫柔、順從、感性…
性別偏見	● 因為對某個人是男性或女性，所抱持的負面態度 ● 例如：男生不能當護士，女生不能開飛機、女生都喜歡讓男生請客、貪小便宜…
性別歧視	● 因為對方是男性或女性，而對他們採取不正當、負面、有害的行為。 ● 例如：娘娘腔的男生真是令人討厭、女生根本沒有能力當機長、懷孕的女性必須離職…
性別盲	●看不見眼前存在的性別議題

最後..發展剛柔並濟的性別角色

Bem的「雙性化」概念:

- 每個人皆具備男、女兩種特質，應當根 據情境，有彈性的展現出不同的人格特質，每個人都能堅持、獨立，同時也溫柔、敏感，雙性化的人們係視情況的合宜性而決定其行為，卻非考慮此行為是否符合自我角色的定義。

人 & 男人 & 女人

Lesson II ：性別主流化

動動腦、猜一猜！

有一離婚婦女在打爭取孩子教育生活費的官司她所委託的律師知道她目前經濟狀況很不好但卻常常看到她帶孩子去百貨公司吃昂貴的料理，覺得她很奇怪，不是沒錢嗎？還這麼奢侈！心裡難免有點不諒解她

大家覺得呢？為什麼她會這樣？

動動腦、猜一猜！

有一個孩子家住11樓，但他每次

進電梯 都按8樓，為什麼呢？

大家會不會覺得這個孩子簡直是莫名其妙
一定是一個調皮搗蛋又愛搞怪的小孩！

答案揭曉

題一的婦女是因為她身上沒有多少現金，根本無法帶孩子去路邊攤或買便當回家吃，只好到可以用信用卡刷卡的地方，如百貨公司。

小孩子是因為他的身高限制，最多只能按到第8樓的按鈕！

You猜對了嗎 ？

- ✓ 當我們進一步聆聽他們的原因時，是不是覺得很訝異，原來我們誤會人家了！而這是一件很可怕的事情，因為我們的不了解，而讓別人很受傷。
- ✓ 為什麼我們容易誤會人家呢？

因為不了解、刻板印象、隨便說說……

從今天起學習新的課題

- ✓ 當我們在看任何事情時，都不要輕易下結論 判斷，應嘗試站在對方的立場上去思考
- ✓ 性別主流化的精神亦是如此！就是將原本被邊緣化的性別觀點，把它放在主流的中心位置上去思考。意即在制定任何法令、設計任何工程或建築時，都要將性別的觀點考量進去

性別主流化

- ✓ 「性別主流化」是在西元1995年9月的聯合國第四次世界婦女會議之中提出來的重要訴求
- ✓ 制定簽署了「北京宣言暨行動綱領」The Beijing Declaration and Platform for Action
- ✓ 「性別主流化」的基本精神是希望能改造社會，運用此一訴求與策略來達成性別平等的目標。希望將性別關懷落實在社會結構的各個環節，在立法、政策擬定、計畫規劃、方案設計、資源分配、人才培育以及組織的建構過程中，希望能把女性與男性的觀點與經驗反映在政策與方案的設計、執行、監督與評估中，讓每個人都可以均等受惠，並由此帶動深層的組織變革，打造一個符合性別正義的社會。

性別主流化對我們有什麼好處？

如何推動性別主流化？

性別主流化

✓ 如何推動性別主流化？

- 性別統計
- 性別預算
- 性別影響評估
- 性別分析
- 性別意識培力
- 性別平等專案小組

✓ 參考資料：

- 行政院性別平等會

Lesson III：CEDAW

CEDAW是什麼？

- 「消除對婦女一切形式歧視公約」

（Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women，簡稱CEDAW）

- 1979年，聯合國大會通過CEDAW，並在1981年正式生效，其內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。CEDAW被視為是世界婦女人權憲章，目前已有189個國家簽訂或加入CEDAW公約。

參考資料：
https://gec.ey.gov.tw/Page/FA82C6392A3914ED

CEDAW在台灣

- ✓ 鑑於保障婦女權益已成國際人權主流價值，我國為提升我國之性別人權標準，落實性別平等，行政院爰於 2006（民國 95）年 7 月 8 日函送公約由立法院審議，經立法院於 2007（民國 96）年 1 月 5 日 議決，2 月 9 日 總統批准並頒發加入書。
- ✓ 為明定CEDAW具國內法效 力，行政院於 2010（民國 99）年 5 月 18 日函送「消除對婦女一切形 式歧視公約施行法」草案，經立法院 2011（民國 100）年 5 月 20 日 三讀通過， 總統 6 月 8 日公布，**自 2012（民國 101）年 1 月 1 日起 施行。**

參考資料：
https://gec.ey.gov.tw/Page/FA82C6392A3914ED

CEDAW的主要精神

- ✓ 讓女性享有完整人權
- ✓ 清楚界定歧視女性的定義
- ✓ 政府要承擔消除歧視的責任
- ✓ 鼓勵民間團體參與監督

CEDAW三核心概念

不歧視	→	禁止歧視
形式平等	→	實質平等
個人義務	→	國家義務

(摘錄自郭玲惠教授簡報)

你覺得職場中有哪些性別議題？

職場與性別
配合加班
職場天花板
同工不同酬
育嬰假
留職停薪
性騷擾
友善職場

Lesson IV：重要他人

重要他人你我他

重要他人是指我們生命中具有影響力的人物

可能是跟我們有密切相關的人

可能是一個關鍵時刻改變我們想法或解除危機的人

如何在您的位置上成為重要他人

- ✓ 硬體設備
- ✓ 軟體
- ✓ 其他…

具有性別友善的觀點與態度是最重要的！

有關性騷擾/性侵害/性別歧視的防治
推動的不只是法令概念
更清楚來說
是**社會文化**的改變

讓我們一起看見多元 尊重差異
成為這塊土地上的重要他人

謝謝聆聽

終止性暴力

創造性別公義的社會

需要你我一同來努力！

財團法人勵馨社會福利事業基金會

網址：http://www.goh.org.tw

總會辦公室

新北市新店區順安街2-1號1樓

聯絡方式：02-8911-8595

02-8911-5595#105

goh667@goh.org.tw