



## 平等不歧視

為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。（就業服務法第5條）



台灣就業通

基隆市政府申訴、諮詢專線 | (02) 24201122分機2209

主辦單位 |  KEELUNG 基隆市政府

指導單位 | 勞動部勞動力發展署

勞動部就業安定基金補助

廣告

# 求職防騙 教戰守則



# 求職

停

看

聽

基隆市政府關心您

# 3要 7不 記在心

## 三要原則

### ○要陪同

請朋友、家人陪同面試，或事先告知欲前往面試之地點。

### ○要確認

事前蒐集應徵公司資訊。

### ○要存疑

徵才廣告內容是否有不合乎常理的情形，公司工作內容模糊不確定、標榜工作輕鬆。



## 七不原則

### ×不繳錢

不繳交任何不知用途之費用。

### ×不購買

不購買公司以任何名目要求購買之有形、無形之產品。

### ×不辦卡

不應求職公司之要求而當場辦理信用卡。

### ×不簽約

不簽署任何文件、契約。

### ×不離身

證件及信用卡隨身攜帶，不給求職公司保管。

### ×不飲用

不飲用酒類及他人提供之不明飲料、食物。

### ×不非法工作

不從事非法工作或於非法公司工作。

## 就業隱私



求職者應徵時常被要求提供**非屬**就業所需之隱私資料包含：

- 生理資訊：基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV檢測、智力測驗或指紋等。
- 心理資訊：心理測驗、誠實測試或測謊等。
- 個人生活資訊：信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。

徵才月薪未達**4萬元**以上，**不得寫面議**，違者處新臺幣**6萬元**以上**30萬元**以下罰鍰

