

基隆市政府 109-110 年度各機關推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、 依據

基隆市政府各機關推動性別主流化實施計畫(108-110 年)。

貳、 目標

一、 短期目標

1. 培養本府各機關及單位同仁性別平等意識並積極落實於業務推動。
2. 建立並推動性別主流化各項工具及相關機制，提升各局(處)使用成效。

二、 中長期目標

1. 促請本府各機關及單位依業務範圍，訂定並推動性別主流化計畫及目標。
2. 逐步推動各機關及單位於政策、法令、方案計畫及措施之規劃、執行評估，將性別觀點納入，推動性別平等目標。
3. 推動本府性別主流化，促進並落實性別平等目標。
4. 協助本府各局(處)，具體落實並展現各局處推動性別主流化之努力及成果。
5. 協助本府各局(處)性別相關業務之橫向統整，加強本府亮點計畫之聚焦研議。

參、 實施對象：本府各局(處)及所屬單位。

肆、 實施期程：109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

伍、 階段實施內容

(一)性別主流化推動小組

1. 辦理單位：本府社會處、人事處、綜合發展處、主計處。
2. 辦理內容：

(1)依本府性別平等委員會(原婦女權益促進委員會)設置要點成

立分工小組

(2) 確立各分工小組承辦單位及小組成員

3. 辦理情形：

(1) 本府分工小組機制業於第 6 屆第 2 次婦女權益促進委員會開始施行，共分為性別主流化小組、家庭與社會參與小組、人身安全小組、教育、媒體及文化小組、健康、醫療與照顧小組 5 組。

(2) 於本府第 8 屆第 5 次性別平等委員會參照行政院頒布之「性別平等政策綱領」分類，將本府性別平等政策方針整體架構調整為「權力決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境能源與科技」等 7 大篇章，並依據方針權責業務設置調整分工小組「性別主流化推動組」、「就業福利與權力組」、「教育文化與媒體組」、「健康醫療與人口組」、「人身安全與環境組」。

(3) 分工小組編製如下：

組別	主責局處	局(處)成員	調整後局(處)成員
性別主流化推動小組	社會處	人事處、主計處、	主計處、綜合發展處、人事處、政風處、財政處
家庭與社會參與小組 調整 就業福利與權力組	社會處	教育處、民政處、衛生局、產業發展處	教育處、民政處、產業發展處、人事處
教育、媒體及文化小組 調整 教育文化與媒體組	教育處	觀光及城市行銷處、文化局、民政處	民政處、文化局、觀光及城市行銷處

健康、醫療與照顧 小組 調整 健康醫療與人口組	衛生局	社會處、民政處、 教育處、都市發展 處、環境保護局、 交通處、工務處	社會處、觀光及城 市行銷處、教育 處、民政處、稅務 局
人身安全小組 調整 人身安全與環境組	警察局	衛生局、社會處、 教育處、民政處	為社會處、衛生 局、都市發展處、 工務處、環境保護 局、消防局、交通 處

(二)成立性別平等專責小組

1. 辦理單位：衛生局、消防局、警察局、環保局、稅務局(編制員額達 50 人以上之一級機關)。
2. 辦理內容：每年召開 3 次定期會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項性別平等措施。
3. 辦理情形：本府編制員額達 50 人以上之一級機關均已成立性別平等專責小組。

(三)性別聯絡人

1. 辦理單位：本府各局處
2. 辦理內容：各局(處)指派科長以上層級 1 人擔任聯絡人，另指派 1-2 人擔任代理聯絡人及性別業務承辦人負責各局(處)性別主流化業務聯絡窗口。

	機關/單位	官職等	姓名
性別聯絡人/業務承辦人	秘書長室	簡任秘書	吳雪鈴
性別聯絡人/業務承辦人	社會處	代理科長	江俊良
性別聯絡人/業務承辦人	社會處	公職社工師	康文馨
性別業務承辦人	人事處	科長	歐靜諭(兼辦人員)
性別業務承辦人	人事處	科員	王虹宜(兼辦人員)
性別業務承辦人	人事處	科員	藍榆晴(兼辦人員)

性別業務承辦人	人事處	科員	王珣(兼辦人員)
性別業務承辦人	教育處	科長	陳貞臻(兼辦人員)
性別業務承辦人	教育處	商借教師	莊雅雯(專責人員)
性別業務承辦人	財政處	科長	高菊貞(兼辦人員)
性別業務承辦人	財政處	科員	李佩芳(兼辦人員)
性別業務承辦人	主計處	科員	林萱蕙(兼辦人員)
性別業務承辦人	主計處	科員	顏廷宇(兼辦人員)
性別業務承辦人	工務處	科長	廖俊育(兼辦人員)
性別業務承辦人	工務處	技士	謝榆蓓(兼辦人員)
性別業務承辦人	產業發產處	科長	何惠玫(兼辦人員)
性別業務承辦人	產業發產處	技士	蔡雅如(兼辦人員)
性別業務承辦人	綜合發展處	科長	王文美(兼辦人員)
性別業務承辦人	綜合發展處	辦事員	林仕偉(兼辦人員)
性別業務承辦人	民政處	科長	李金貴(兼辦人員)
性別業務承辦人	民政處	科員	謝粧衣(兼辦人員)
性別業務承辦人	地政處	科員	陳苑蓓(兼辦人員)
性別業務承辦人	交通處	科長	黃琬雯(兼辦人員)
性別業務承辦人	交通處	科員	洪梓峰(兼辦人員)
性別業務承辦人	都市發展處	科長	宋豐荃(兼辦人員)
性別業務承辦人	都市發展處	臨時人員	高照惠(兼辦人員)
性別業務承辦人	觀光及城市行銷處	科員	林奕宏(兼辦人員)
性別業務承辦人	政風處	科長	丁郡楷(兼辦人員)
性別業務承辦人	政風處	科員	簡羿慈(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市文化局	科長	鄭鼎青(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市文化局	約僱人員	張小蘭(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市警察局	隊長	王方強(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市警察局	科員	陳葉峰(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市衛生局	科長	楊慧玉(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市衛生局	辦事員	吳秋樺(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市衛生局	科員	吳天瑋(兼辦人員)

性別業務承辦人	基隆市消防局	科長	蘇元鏞(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市消防局	科員	周震適(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市稅務局	科員	陳文鳳(兼辦人員)

(四)性別意識培力：訓練普及性、深化課程及編製教材等。

1. 辦理單位：

- (1)人事處：跨局(處)性別主流化課程訓練。
- (2)社會處：性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人訓練。
- (3)綜合發展處：性別影響評估及工具應用課程。
- (4)主計處：性別統計、預算應用課程。
- (5)本府性別平等委員會各業務單位：針對各局處業務辦理性別主流化推動課程。

2. 辦理內容：

- (1)一般公務人員及主管人員(一、二級主管)：
 - A. 基礎課程：性別主流化意識課程 2 小時
 - B. 進階課程：性別主流化應用課程 2 小時
- (2)性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人
 - A. 基礎課程：性別主流化意識課程 6 小時
 - B. 進階課程：性別主流化應用課程 6 小時
- (3)性別主流化工具應用課程：各 2 小時

3. 辦理情形：

(1)人事處：

編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	109	CEDAW 法規與實務案例研討主管班(計 2 梯次)	本府各單位及所屬機關、學校主管人員	各 3 小時	180
2	109	認識 CEDAW 與落實性別平等一般班(計 2 梯次)	本府各單位及所屬機關、學校公	各 3 小時	127

			務人員、約聘 (僱)人員		
3	109	「性別主流化暨 CEDAW 講習」 高階主管班	本府各單位及所 屬機關高階主管 (含政務)人員	3 小時	52
4	109	性別平等電影賞析及討論	本府各單位及所 屬機關、學校人 員	3 小時	81
5	109	專題講座-認識多元性別及性 別平權	本府各單位及所 屬機關、學校人 員	3 小時	107
6	110	CEDAW 法規與實務案例研討主 管班(計 2 梯次)	本府各單位及所 屬機關、學校主 管人員	各 3 小時	181
7	110	認識 CEDAW 與落實性別平等一 般人員班(計 2 梯次)	本府各單位及所 屬機關、學校公 務人員、約聘 (僱)人員	各 3 小時	95

(2)社會處：

基隆市政府辦理性別主流化相關課程一覽表					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習 時數	參訓 人數
1	109	性別主流化課程培力工作坊 (第一階段)	性別議題聯絡 人、代理聯絡人 及業務承辦人	12 小時	21
2	109	性別主流化課程培力工作坊 (第二階段)		12 小時	24
3	109	台灣的希望花朵-CEDAW 案例分 享		3 小時	28
4	110	性別主流化課程培力工作坊 (第一階段)		12 小時	27
5	110	性別主流化課程培力工作坊 (第一階段)		12 小時	24
6	110	臺灣女性觀察家-性別平等議 題		3 小時	21

(3)綜合發展處：

基隆市政府辦理性別主流化工具應用課程					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習 時數	參訓 人數

1	109	性別影響評估教育訓練課程	本府同仁	3 小時	70
---	-----	--------------	------	------	----

(4)主計處：性別統計、預算應用課程

基隆市政府辦理性別統計、預算應用課程課程					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	110	性別預算課程	本府及所屬機關 主計同仁	3 小時	92

(5)衛生局：

出生性別比教育宣導						
編號	年度	活動名稱	活動地點	宣導對象	人數統計	
					男	女
1	109	生男生女一樣好	海巡署北部分署第二岸巡	職場民眾	4	20
2	109	生男生女一樣好	基隆市仁愛區衛生所會議室	社區民眾	21	20
3	109	生男生女一樣好	過港里民會堂	社區民眾	31	11
4	109	生男生女一樣好、 尊重生命都是寶	中和國小電腦教室	社區民眾	27	13
5	109	生男生女一樣好、 尊重生命都是寶	臺灣鐵路管理局臺北檢車段 (基隆七堵車站)	職場民眾	23	18
6	109	男生女生一樣好 男生女生都是寶	七賢里里民會堂	社區民眾	0	41
7	109	生男生女一樣好	禮東里里民活動中心	社區民眾	37	4
8	109	生男生女一樣好、 尊重生命都是寶	正明里里民活動中心	社區民眾	7	65
9	109	生男生女一樣好、 尊重生命都是寶	西定親子館	社區民眾	12	28
10	109	生男生女一樣好	中正區衛生所	社區民眾	1	24
11	109	生男生女一樣好	台灣中油股份有限公司油品 行銷事業部基隆營業處	職場民眾	29	21
12	109	男生女生一樣好 男生女生都是寶	創為精密材料股份有限公司	職場民眾	19	21
13	109	生男生女一樣好	伊甸	社區民眾	6	35

14	109	生男生女一樣好	暖暖區衛生所	社區民眾	14	37
15	110	生男生女一樣好	中正區衛生所	社區民眾	2	38
16	110	生男生女一樣好	暖暖區衛生所	社區民眾	6	28
17	110	男生女生一樣好 男生女生都是寶	七堵教室	社區民眾	30	10
18	110	生男生女一樣好	禮東里民活動中心	社區民眾	36	4
19	110	生男生女一樣好、 尊重生命都是寶	居仁里民活動中心	社區民眾	13	27
20	110	尊重每個生命女孩 男孩都是寶	延平派出所	職場民眾	24	21
共計 828 人參與，男性 342 人、女性 486 人						

(五)性別影響評估：

1. 辦理單位：

(1)主辦單位：本府綜合發展處。

(2)協辦單位：本府性別平等委員會各業務單位。

2. 辦理內容：

(1)研擬本府性別影響評估流程及檢視表(附件 1)。

(2)辦理性別影響評估運用訓練。

(3)操作性別影響評估：針對各局(處)研擬之計劃、重大施政措施、法規修正，應諮詢性別主流化小組委員會委員建議，並填寫性別影響評估表，針對不同性別之受益及影響情形進行評估檢討，將性別平等策略納入計畫、政策內容及法規中。

A. 試辦期：擇 1-3 個計畫及自治條例修正案辦理。

B. 中長期：各局處擇 1-2 個計畫(含中長程計畫) 及自治條例修正案辦理。

3. 辦理情形：

(1)109~110 年度：本府暨一級機關單位全面實施性別影

響評估檢視計畫，共計評估 14 項計畫。

(2) 109 及 110 年度性別影響評估執行後續辦理情形一覽表(附件 3)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
1	社會處	109 年度基隆祖 孫館實施計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	伍維婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
2	教育處	109 年基隆市樂 齡學習中心計 畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	顏玉如	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
3	產業發展處	青年創業孵育 獎勵補助計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	伍維婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
4	交通處	基隆市信二立體停車場營運移轉案	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	蔡麗玲	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
5	工務處	109年提升道路品質公共環境改善計畫-基隆市中正區調和街	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
6	工務處	110年度北港系統下水道零星工程(單價標)	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
7	文化局	110年推動公共圖書館多元閱讀推廣計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
8	警察局	110年基隆市警察局暨所屬單位廳舍廁所及哺乳室整修工程	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
9	民政處	基隆市民法律諮詢服務業務	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	鄭文婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
10	都市發展處	基隆市既有公共建築物無障礙設施分類、分期改善執行計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
11	稅務局	清理欠稅計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	鄭文婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註	
12	衛生局	110 年度樂智球 棋活躍老化計 畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)	
13	衛生局	整合型新世代 毒品防制健康 照護方案	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)	
14	地政處	繼承性別平等 宣導計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	張瓊玲	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)	
本項目 二(四)1. 得分		本項得排除列計一級單位及所屬一級機關(構)之人事、主計、政風等一條鞭單位。 涵蓋率公式 =辦理1件以上性別影響評估之一級單位及所屬一級機關(構)數和/(一級單位及所屬一級機關(構)數總和)。(第1組:70%以上2分、60%以上未達70%1分、50%以上未達60%0.5分、未達50%0分;第2組:機關涵蓋率達60%以上2分、50%以上未達60%1分、40%以上未達50%0.5分、未達40%0分。)					
		一級單位及一級機關(構)數總和	17	個			
		人事、主計、政風等一條鞭單位總和	3	個			

(六)性別分析

1. 辦理單位：本府性別平等委員會各業務單位。
2. 辦理內容：運用性別統計數據於政策、方案規劃中。
3. 辦理情形：

(1)都市發展處

住宅補貼						
編號	年度	活動名稱	活動地點	對象	人數統計	
					男	女
1	109	109 年度住宅補貼	本府都發處 5 樓外會議室	本市市民	787	1,108
2	110	110 年度住宅補貼	本府都發處 2 樓辦公室	本市市民	985	1,390

為協助市民擁有適宜居所，每年辦理租金補貼、自購及修繕住宅貸款利息補貼，並針對有特殊境遇家庭、單親家庭及受家庭暴力或性侵害之受害者及其子女身分之申請人給予加分，使其較一般申請民眾更易獲得補貼資格，共計 4,270 人次參與，男性 1,772 人、女性 2,498 人

(4) 社會處-依 108 年本市婦女生活狀況與福利需求調查辦理-109、110 年度基隆市政府婦女福利施政計畫，內容如下：

- A. 本市婦女認為不需要生育的原因以經濟問題最多(77.6%)，其次為托育問題(76%)，第三則為工作太忙壓力大(51.3%)。
- B. 基隆市婦女認為困擾的部分，以健康問題位居第一(26.8%)，經濟問題次之(17.1%)、居住問題第三(11.7%)。
- C. 本市婦女曾遭受家庭暴力者以身體暴力(65%)居首；而曾受性騷擾之婦女則以於公共場所最高(78%)，顯示婦女於公領域及私領域之人身安全需求仍是相當重要之議題。

編號	工作項目	工作內容
1	托育服務	其服務內容包括托育服務諮詢、幼兒照顧諮詢、兒童發展篩檢、兒童玩具圖書室及親職教育活動等，並依各區需求提供在地化、離家近

		<p>之服務，使親子館成為社區多元托育措施及服務提供之輻射點，另結合居家托育服務中心，擴充保母量能，協助家長照顧幼兒，建立托育資源整合性服務工作模式，補充各行政區家庭托育資源之不足並紓解照顧者壓力及提供支持，促使提升生育率，並完成本市「一區一親子館」政策之目標。</p>
2	就業與經濟	<p>1. 就業媒合</p> <p>本市就業中心提供就業市場資訊及職涯資訊書籍，供自助尋職者免費使用。亦有求職服務，採固定專人、預約制之客製化服務，提供就業推介（含擬定就業協助行動計畫、就促工具運用等）；適性就業輔導及就業促進研習活動；提供職業訓練、技術檢定資訊等服務，對因個人因素無法就業須協助排除就業障礙或經評估需轉介其他單位，則經與諮詢服務櫃檯聯繫後送辦理深度諮詢、職業心理測驗評量等，並推介就業。</p> <p>另諮詢服務則針對求職服務櫃檯後送之服務個案，提供深度諮詢、職業心理測驗評量、職涯規劃與探索、個人諮商及小團體支持活動、轉介個案至社政、衛政及其他機關(構)等服務，待服務個案後送原因結束後回送求職服務櫃檯由原服務專人續予提供推介就業服務。有就業需求之婦女可使用中心之資源 加速工作之媒合及排除進入職場之障礙，達至社會參與及經濟獨立自足之目標。</p>

		<p>2. 特殊境遇婦女個別化就業服務</p> <p>為協助遭受家庭暴力等特殊境遇婦女就業，本市就業服務中心與婦幼福利服務中心合作於館內設置據點，於每個月雙週之禮拜二上午提供就業諮詢服務，並規劃「就業三部曲」活動，由就服中心人員搭配本府社工協助，提供本市婦女就業支持，依個案需求提供就業計畫。三重奏之序曲為「就業前評估」，確認身心穩定程度及就業意願等；2 號交響曲為「就業媒合」階段，提供情緒支持與輔導、協助申請相關補助、連結本市就業服務站、陪同婦女面試、推介工作機會及職業訓練等輔導項目；獨立樂章為就業後的「職場關懷」階段，主要提供進入一般職場後的就業適應協助、職場人身安全維護等輔導項目。期待透過循序漸進的服務，協助婦女經濟獨立，使婦女順利進入職場發揮所長，進而提升女性社會參與並保障其經濟全。</p>
3	人身安全	<p>推動社區紮根計畫，進入社區宣導性別平等及反性別暴力相關內容，強化民眾自我保護觀念及對性別暴力議題之重視，落實本市暴力零容忍意識，達到「人人盡份力，社會無暴力」的理念。</p>

(七)性別統計

1. 辦理單位：

(1)主辦單位：本府主計處。

任務：編製性別圖像。

(2)協辦單位：本府性別平等委員會各業務單位。

任務：於業務計畫納入性別統計資料。

2. 辦理內容：

- (1)各局處每年依業務所需新增新興性別統計指標。
- (2)利用性別統計資料，從性別意識觀點分析業務情形。
- (3)辦理調查統計納入性別統計分析。

3. 辦理情形：

- (1)109 年度：製作 108 年度本市性別統計圖像
- (2)110 年度：製作 109 年度本市性別統計圖像

<https://www.klccg.gov.tw/tw/accounting/2379-140894.html>

(3)性別統計指標

本府 101-109 年共統計 147 項性別統計指標， 110 年進行性別統計指標增刪修訂作業，新增 26 項指標，刪除 2 項，目前共統計 171 項性別統計指標(附件 2)。

(4)衛生局：

A. 出生嬰兒性別比監測

監測年度	新生兒出生性別
109	1.1141
110	1.1037
備註：公式定義為男嬰出生數/女嬰出生數	

近年來積極輔導醫療院所並宣導出生性別比觀念，使本市出生性別比符合中央規定無統計上的異常。

B. 針對胎兒性別比篩選議題輔導本市產檢醫療院所(含人工生殖機構)

年度別	婦產科醫療院所家數	輔導家數	完成率
109	11	11	100%
110	11	11	100%

C. 哺集乳室相關業務

年度	工作內容
109	(1)本市依法應設置哺集乳室之公共場所共 40 家，已完成輔導及現場稽查，完成率 100%。 (2)結合各局處單位辦理親子參加之中大型活動，設置臨時哺集乳室，109 年度共計結合辦理 1 場次活動。 (3)辦理基隆市親善哺集乳室競賽，總計有 15 家報名參加。
110	(1)本市依法應設置哺集乳室之公共場所共 40 家，已完成輔導及現場稽查，完成率 100%。 (2)結合各局處單位辦理親子參加之中大型活動，設置臨時哺集乳室，110 年度因疫情本市大型活動皆暫停，親善哺集乳室競賽亦暫停。

(八)性別預算

1. 辦理內容：

- (1)各局(處)進行相關活動及計畫規劃應檢視性別相關預算編列。
- (2)配合性別影響評估作業，彙整經性別影響評估檢視結果之計畫預算。

2. 辦理單位：

- (1)主辦單位：本府主計處。
- (2)協辦單位：本府性別平等委員會各業務單位。

3. 辦理情形：

(1) 109 及 110 年度已完成性別影響評估項目之預算納編情形說明

編號	已完成性別影響評估作業項目	109 年度		110 年度		說明
		預算數(元)	決算數(元)	預算數(元)	決算數(元)	
1	基隆祖孫館 實施計畫 (社會處)	6,752,256	3,563,174	6,300,000	3,849,517	1. 本計畫以祖孫關係為主提供代間方案，提供本市 6 歲以下幼兒及其家長與 65 歲以上長者及其照顧者友善活動空間，並透過活動設計加強性別平等、家務分工之宣導，提升男性作為照顧者之意願。 2. 依性別影響評估結果，108 年度參與本計畫女性約佔 65.6%、男性約 34.4

						比例懸殊；透過活動設計加強性別平等、家務分工之宣導，並廣納不同性別需求滾動式調整活動設計，109 年度參與本計畫女性約佔 53.6%、男性約 46.4%，男性參與率確有提升。
2	基隆市輔具資源中心服務計畫 (社會處)	3,972,100	3,421,930	3,988,766	3,587,505	1. 本市輔具資源中心配合長照 2.0 政策，除原有身心障礙輔具評估外，自 107 年起新增長照輔具評估服務。本市潛在使用輔具的需求人口高達 8 萬 545 人，占全市人口約 22%。 2. 依性別影響評估結果，該中心往年服務人次皆為男性多於女性，惟納入長照人口後，女性到府評估案量明顯提升，109 年申請評估的女性服務人次已超越男性。現今台灣社會家有身障者或高齡者，主要仍由女性照顧，透過輔具中心服務可減輕照顧者壓力，具促進性別平等效果；並藉由輔具服務的推廣，可以提高女性需求者使用輔具服務的比例，降低女性照顧者的照顧傷害。
3	基隆市樂齡學習中心計畫 (教育處)	3,320,000	3,260,291	2,856,000	2,822,744	1. 本市共 7 間樂齡學習中心，提供高齡長者對老年生活之預備，針對 55 歲以上長者提供活躍老化課程，促進其健康、安全，提升生活品質，達成樂齡學習目標。 2. 依性別影響評估結果，本計畫之男性參與率偏低，透過課程重新規劃設計開設男性較感興趣課程，並開設性別教育相關講座，分析當今社會之性別議題，例如財產繼承、家庭暴力、退休之夫妻生活等，期課程內容符合不同性別需求，提升男性參與率。

4	基隆市中和國小老舊校舍整建工程 (教育處)	8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	<p>1. 因校舍老舊且耐震力不足，考量學生受教權益與安全，新建校舍與校園空間整體規劃，有利於學校課程與活動進行，並針對職員、學生、社區居民行走安全，加強照明與監控設備，消除空間死角，提升安全性。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，除了無障礙車位，重新規劃孕婦、親子友善車位，並將適用對象推廣為孕婦、育有6歲以下兒童者以及身心障礙者、行動不便者、高齡者，並加強施工期間的校園安全維護措施，增設照明及監控設備，以創造維護、安全無死角的校園環境。</p>
5	全市公園綠地再生作業 (都市發展處)	2,543,500	2,543,500	18,456,500	17,703,738	<p>1. 本市中正公園希望之丘兒童遊戲場內遊具、排水系統、廁所等設施皆損壞或老舊，且無順暢的人行動線、休憩空間及妥善的景觀與植栽配置，本計畫優先整修中正公園內相關基礎設施，營造友善公園。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，透過完善的軟硬體設計與建置，將兒童遊戲場內基礎設施、廁所、排水系統、照明及植栽等，進行改善工程，提供健康、舒適安全的遊憩場所；建置共融式遊具、無障礙廁所及舒適的人行動線，以達友善性別之公園環境。</p>
6	基隆市既有公共建築物無障礙設施分類、分期改善執行計畫 (都市發展處)	514,000	450,680	514,000	511,899	<p>1. 因應高齡化社會的到來，民眾對於無障礙生活環境的需求更為增加，本計畫係對既有公共建築物無障礙設備與設施改善之推動輔導及諮詢，以使建築物無障礙達更多元之使用。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，為鼓勵女性參與討論，於無障礙設施改善諮詢及審查、基金管理委員會及建築物無障礙設施設備勘檢時，安排具無障礙及性別平等觀點之專家學者，由不同性別且維持至少1/3女性委員，以落實</p>

						身心障礙者權益及兩性平等。
7	基隆市特色伴手禮選拔及行銷計畫 (產業發展處)	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	<p>1. 透過推廣與舉辦本市特色伴手禮相行銷活動，除提升地方知名度及帶動周邊旅遊與經濟，亦增加就業機會，支持女性投入職場、促進性別平等，並透過女性自覺意識，引導產業女力共同參與，從家庭走到社會，多方培植女性人才，鼓勵婦女透過對伴手禮活動參與過程，加入自身生活經驗。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本計畫參與業者及工作人員組成男女性別相當，評選委員則是由資料庫挑選組成，亦考慮不同性別之組成比例均衡。透過本計畫，期望未來不僅能選出代表本市特色的伴手禮廠商，同時也要求廠商提高女性員工錄取率、提升女性員工薪資以達到男女同工同酬目標。</p> <p>3. 該計畫於110年因疫情而延後辦理，保留預算100萬元，預計於111年續辦第六屆特色伴手禮選拔活動。</p>
8	青年創業孵育獎勵補助計畫 (產業發展處)	3,600,000	1,903,226	1,600,000	1,500,000	<p>1. 本計畫為鼓勵青年勇於創業，激勵青年在本市或市府指定之聚落新亮點創業，原則以文化創意、時尚產業、智慧科技應用及地方特色服務領域為主，透過甄選計畫，選出務實具有特色的產業，酌予補助創業獎勵金，以作為創業營運所需。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，未來進行青年孵育獎勵補助計畫收件及審查時，將加入投件業者的性別比例、行政區域分布、需要何種創業協助等的分析。同時亦加上行業別領域的性別比例分析、及創業所面對的挑戰，期望藉此計畫，使更多女性創業家參與補助計畫申請，提高女性創業比例。</p>

9	109 年提升道路品質公共環境改善計畫 (中正區調和街) (工務處)	31,693,760	28,896,860	0	0	<p>1. 本計畫範圍為本市中正區北起北寧路，行經調和公有零售市、廢棄冷凍廠、住宅區、保護區等，往南至深澳坑路。全長 2,350 公尺，道路寬度為 20 公尺。本區路段早年設計擋土牆占用部分人行空間，既有人行道寬度已顯現擁擠，且部分區段標誌牌林立、公車亭位置不當，導致人行空間不足更常有汽、機車違規停置，人行空間大幅縮減，行人於行走時須繞道而行，無法提供市民行的保障。爰進行必要之改善。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，老年人口佔全市人口 15.3%，且老年女性較老年男性多，另身心障礙者佔全市 5.7%，這些都是在公共空間行走時會需要無障礙空間的族群，而通常這些族群的照顧者大多都是女性，因此人行道整修後使路面更為平坦易行，以提供更性別友善的行走環境。</p> <p>3. 本工程已於 109 年 5 月完工。</p>
10	基隆市中興國小老舊校舍改建暨停車場新建工程 (教育處)	8,793,405	1,050,000	0	7,743,405	<p>1. 因校舍老舊且已使用超過 50 年，歷經多次建物補強與修繕，為確保師生有安全校園空間，透過校舍改建及優化車行動線，使校園環境更完善。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，為改善停車亂象及就學空間，增設地下室停車空間、機車臨停區，並將汽機車出入口拉寬達 8.2 公尺，增加可視角度。另統計分析該校教職員性別比例，女性 42 人、男性 8 人，另有幼兒園學童 59 人、特殊教育學童 4 人，依建築物無障礙設施設計規範，增設無障礙停車位、婦幼停車位各 4 部，並於 1 樓保健室增設哺(集)乳室，提供女性安全私密且舒適空間。</p> <p>3. 本工程已於 110 年 12 月完工。</p>

11	基隆市民法律 詢服務業務 (民政處)	250,000	250,000	251,000	200,000	<p>1. 本市法律扶助業務設置在本府聯合服務中心，每個上班日上午安排義務律師 1 人，現場免費受理民眾法律諮詢。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，分析 106 年至 108 年 9 月底之法律扶助服務記錄表內男女申請案件比例，女性占較高之申請比例(女性 3,222 件、男性 2,397 件)，經分析諮詢內容，大部分與家暴、離婚等相關家事事件及僱傭勞資糾紛有關，研判與女性社經地位仍稍顯弱勢或法律知識較為不足，急需藉由法扶律師協助解決。</p> <p>3. 本計畫符合性別平等政策綱領中「人身安全與司法」篇，強調落實建構權利保護的社會意識之服務機制與方案，打造安全無虞的生活環境。</p>
12	成年禮活動 (民政處)	200,000	200,000	200,000	0	<p>1. 本活動對象為本市高中職男、女在學學生，及設籍本市且就讀外縣市之高中職男、女在學學生，由各校推薦男女學生各半參加，藉由成年禮活動，使青年學子深入認識家鄉之美，培養對家鄉的認同感，並透過活動推廣節能減碳及環境保護，達到永續發展之目標。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，為兼顧兩性及各種宗教信仰之學生參加活動意願及興趣，設計兩性皆能發揮的活動主題，用生動的方式帶領學生認識家鄉，藉以喚起學子對故鄉的愛，並勇於承擔成年後的責任，活動規劃朝向多元、多樣性發展，兼顧不同性別擅長並感興趣之活動，創造無性別歧視及刻板印象的儀典活動。</p> <p>3. 110 年活動因疫情暫停辦理。</p>

13	基隆市環境清潔改善計畫 (環境保護局)	30,000	30,000	30,000	30,000	<p>1. 本計畫為配合行政院環保署「優質公廁及美質環境推動計畫」，改善公廁軟、硬體設備，提升環境衛生品質，促進觀光產值及優質公廁。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本計畫經環保署補助修繕公廁共 45 座，每天出入人數約 8,000 人，男女比例為 6:4，基於性別平權概念及尊重性別多元化理念，增設 2 座親子廁所，並將原有 3 座公廁改為性別友善廁所；設置友善設施(如設置扶手、尿布台)並提相關耗材(如消毒液、衛生紙、洗手乳等)，消弭市民因為性別、性傾向不同在如廁遇到的障礙，兼顧性別友善提升國民如廁文化。</p>
14	基隆市環保志工推動(村)里社區環境教育暨群英會工作計畫 (環境保護局)	30,000	30,000	60,000	60,000	<p>1. 本計畫為提升志工的環境知識、技能、素養及志願服務品質，成為有能力獻身環境改善的志工。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，該局目前志工人數約 2,291 人(男生 714 人、女生 1,577 人)，性別比約為 1:2.2，參與的民眾大多為家管或退休人士為主，家管普遍又以女生居多，期於計畫執行期間透過多元管道宣導(期刊、DM、電子媒體、網站及通訊軟體等)，吸引不同性別志工加入，並藉由鄰里宣導將資訊帶給全體市民，平衡男女性別比例。</p>
15	警察局廳舍、廁所及哺乳室等整修工程 (警察局)	2,872,000	2,664,750	2,800,000	2,551,614	<p>1. 整修本局暨所屬單位廳舍廁所(含增設親子廁所)及哺乳室等，以改善無障礙、親子廁所及哺乳室空間，提升服務品質，符合性別主流化。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，增設 3 座獨立親子廁所，提供親子良好如廁環境，並改善男性或女性育兒照顧環境，消除傳統文化對男女育兒照顧者之限制；讓不同性別、性傾向或性別認同</p>

						者使用廁所時無須因選擇造成困窘、減少不便，以盡可能符合「所有人都可用」的友善原則。
16	109年防災大樓地下室整修工程(消防局)	1,786,127	1,786,127	0	0	<p>1. 地下室防空避難室因建築物結構部分位置鋼筋外露、粉刷層剝落，且有陸續漏水情形，評估需針對該建物結構進行補強，確保建築物安全。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本工程非以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，惟因工作性質致女性同仁人數比例較低(約14%)，爰於整修工程需求會議中，將女性同仁想法建議納入，期不論何種性別居住於該聽舍，均相當舒適安全，無一般社會認知既存之性別偏差設計，以提升公共環境的安全性與服務品質，營造友善的性別空間。</p> <p>3. 本工程已於109年11月完工。</p>
17	高關懷諮商服務計畫(衛生局)	1,200,000	1,199,500	1,200,000	1,198,500	<p>1. 本計畫為針對有心理困擾的市民辦理駐點及外展式「心理會談」服務進行心理健康相關議題輔導，期能提供民眾專業管道協助，防範憂鬱、自殺問題於未然。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，透過分析近年使用該服務的民眾性別比例，女性、男性各約占70%與30%，發現男性使用率較女性低。針對男性加強推廣男性關懷專線(0800-013-999)，期望提供男性更多心理支持關懷服務並提升其使用意願，縮短男女使用服務比率差距。</p>
18	衛生保健志工研習計畫(衛生局)	100,000	100,000	100,000	100,000	<p>1. 本計畫為推動衛生保健志願服務業務，安排志工接受社區醫療或公共衛生業務之相關知能教育，使其嫻熟社區或醫療保健各項服務。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，分析志願服務志工的性別比率，女性、男性各約占91%與9%，發現男性從事志工的</p>

						比率以及參訓率均較女性低。為提升男性參訓率，本計畫將透過單位鼓勵並保留參訓名額給男性的方式，藉以提升其參訓率。
19	向大師致敬系列活動 (文化局)	900,000	900,000	900,000	900,000	<p>1. 本活動為本市重要年度藝文專案計畫，以基隆傑出表演藝術家為主題策辦系列活動，活動規劃設計時考量性別議題，破除文化習俗中的性別刻板印象。109 年度邀請主題藝術家為吳天章，改善歷年多為女性主題藝術家為主的情況，特展內容以歷史為本，對各性別皆具吸引力，展期內觀展者性別比例十分平衡；110 年主題藝術家為周美玲導演，其電影創作即以性別多元議題探討為主，該活動不囿於藝術家本身性別，而是突破藝術家為活動主角，以周美玲導演本身為同志身份並多年耕耘於性別平權創作之影像專業，策辦性別主題影展：「彩虹燈塔」，以促進性別間的互重平等的普世價值。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，往後主題藝術家之擬定與邀請，應納入性別平衡考量，優先邀請男性藝術家參與，以逐步達到性別平等、「任一單一性別參與比例未低於 1/3」之法令規定。</p>
20	事業單位就業權-身心障礙者就業平等宣導計畫 (社會處)			40,000	0	<p>1. 多數事業單位對於身心障礙者認識較為模糊，因而開放職缺大多為行政助理、總機人員、清潔人員等低階層工作，而此類工作刻板印象以女性為主。本計畫擬邀請專家學者、身障團體與事業單位以座談會方式進行，請身障團體對於身障者就業困境論述、事業單位對於進用身障者職缺性別需求及建議，與專家學者進行討論。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，除邀請性平委員 2 人外，增列 1 名具標竿指標的身心障礙女性現身說法，加強宣導就</p>

						業平權及多元性別友善方案或措施，屏除事業單位對身障者多數僅能從事階段工作的刻板印象。 3.110 年本計畫因疫情暫停辦理。
21	100 人以上企業、事業單位設置哺(集)乳室與托兒措施及設施補助精進計畫(社會處)	35,000	33,000	35,000	0	1. 本計畫除安排時間電話訪問、親自拜訪事業單位外，並透過宣導會的舉辦，將性別平等議題，從法律上之要求及實務上之運作情形，在專業律師深入淺出引導及已辦理托兒措施事業單位經驗分享下，強化與會人員性別平等意識，期能自發性投入本計畫，增加參與度。 2. 依性別影響評估結果，因性別工作平等法第 23 條規定，要求 100 人以上之事業單位必須要設置哺(集)乳室及托兒設施或措施，本市目前符合上開條件之事業單位共計 47 家，已設置哺(集)乳室 38 家，占 80.8%、已設置托兒設施或措施 36 家，占 76.5%。本計畫為逐年持續推展之工作，配合法令及政府政策建立友善職場條件，透過勞動條件檢查及召開說明會，提升達成家數比例至 95%以上。 3.110 年本計畫因疫情暫停辦理。
22	基隆市運動 i 臺灣計畫-社區體適能促進(教育處)	1,800,000	1,800,000	1,500,000	1,500,000	1. 本活動檢測對象為 23 歲以上一般民眾，不須報名及費用，藉由檢測了解自身健康資訊，提升對自我體適能的認知與重視，進而產生運動動機，養成規律運動習慣。 2. 依性別影響評估結果，本案無性別偏見，並秉持尊重多元差異，消除性別歧視，提供性別平等之健康促進、運動安全的環境，不僅提供體適能檢測服務，建立正確健康體能觀念，促進民眾重視自己體適能之發展及養成規律運動習慣，同時也參照民眾檢測數據量身規劃多元主題課程。

23	社區教保資源中心計畫 (教育處)	2,826,000	2,826,000	3,500,000	2,552,122	<p>1. 本市七區目前共有 12 間社區教保資源中心，藉由親子互動課程的推動，提供本市親子多元學習的環境，有助於增進親子教養觀念及家庭親密度，運用不同主題的親子互動課程能引導幼兒及家長「玩中學」的觀念，讓幼兒在快樂遊戲的過程中學習不同的知識與知能。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，以增設據點及多元主題課程為目標，調整編列相關預算，增加本市親子參與機會，同時分析不同主題課程的幼兒報名情形讓孩子在幼兒階段多方嘗試，尋找興趣取向，符合多元學習目標。</p>
24	110 年樂智球棋活躍老化計畫 (衛生局)			500,000	150,151	<p>1. 本市女性長者人口數為男性 1.2 倍，但統計本市近三年的長者參與社區宣導活動人次，發現女性約男性的 2.3 至 3.6 倍。本計畫以辦理男性族群喜愛活動方式之「樂智球棋」健康促進社團活動，逐步發展健康老化生活圈，降低長者衰弱，促成活躍老化。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，為鼓勵男性參與健康促進活動，運用本局網站、e 化博物館、粉絲頁臉書、Line@等，提供各項健康促進資訊推播，並運用參與長者「群組相招來運動」增加長者出席率。以實證研究為基底發現，男性長者偏好運動類型相關活動，爰規劃多元不同種類運動課程，如槌球、射箭、水球、高智爾球、棋藝社等，提升男性興趣與參與意願。</p>
25	整合型新世代毒品防制健康照護方案 (衛生局)	451,000	436,414	451,000	408,364	<p>1. 本計畫主要以提供泌尿功能篩檢，藉此收集其他命危害之相關數據，以年度受篩檢者計算，女性受篩檢人數偏低，源於第三級、第四級毒品裁罰講習班受講習人中女性比例較低，規畫以縱向方式，累積多年度女性受篩</p>

						<p>檢人數據，再行評估其他命對於女性功能及泌尿系統之影響。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，於篩檢前將歷年研究成果透過更進一步的衛教傳遞，提高女性受講習人自我健康的危機感，進而接受篩檢。本計畫承接單位之測試人員，將要求增加女性比例，以降低女性受測者之防備心，提升受測率，再據以調整預算。</p>
26	「績優戶政人員選拔及表揚」實施計畫(民政處)	4,000	4,000	3,600	3,201	<p>1. 為激勵戶政人員工作士氣，加強落實為民服務績效，以提昇戶政人員形象；選拔標準係以為民服務績效、年資等工作上表現為準，不以特定性別為評分標準。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本計畫並無針對特定性別及傾向等差異進行規劃及設計；本市目前各級戶政單位(機關)編制內之戶政人員，男、女性別比例為21%、79%，擬鼓勵各所往後增加男性服務人員，以利協助行動不便及高齡者到府服務需求。</p>
27	地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)(產業發展處)	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	<p>1. 本計畫為提升基隆市中小企業創新研發能力帶動產業競爭力，鼓勵在地特色產業發展創造高附加價值或開發出具有特色及市場性之產品或服務，透過計畫審查機制，對於女性企業主創新研發酌以加分鼓勵，帶動更多女性業者參與。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本計畫105年至109年間共補助35家廠商，其中24家廠商負責人為男性、11家為女性，女性比例自33%(105年)提升至36.3%(109年)。透過計畫審查機制，對於女性企業主創新研發酌以加分鼓勵，以帶動更多女性業者參與。</p>
28	2021主題式海洋活動規劃及執行服務計畫(產業發展處)	5,000,000	4,720,240	2,500,000	2,411,750	<p>1. 本計畫涵蓋「漁業文化體驗」、「特色海味饗宴」及「基隆鎖管季」，為基隆市打造成一友善觀光城市，行銷</p>

						在地產業文化。 2. 依性別影響評估結果，本計畫受益對象主要為社會大眾，未以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。將性別平等觀點納入既有例行活動規畫中，在活動現場設置無障礙及性別友善廁所與哺(集)乳空間，落實消弭性別差異，提升活動品質。
29	109-110 年推動公共圖書館多元閱讀推廣計畫 (文化局)	2,335,443	2,331,550	2,261,076	2,261,076	1. 本計畫為提升民眾人文及資訊素養，深耕民眾利用圖書館之習慣，與各社區及機關合作，透過邀請各領域專家學者舉辦各種活動及講座，達到終身學習目的。 2. 依性別影響評估結果，分析近年來圖書館活動參與度，女性(70%)多於男性(30%)，透過網路問卷調查，以瞭解男性讀者對實體活動的參與動機有興趣的主題，提升男性未來參與意願；辦理不同主題閱讀推廣講座，鼓勵不同性別民眾參加，並減少針對特定性別刻板印象的活動(如： <u>說故事媽媽</u> 改成 <u>說故事志工</u>)。
30	基隆潮藝術 (文化局)	3,900,000	3,900,000	4,930,000	4,930,000	1. 基隆潮藝術活動以「藝術共創參與」、「環境美感教育」、「海洋文化傳承」作為主軸，塑造基隆國際性藝術大型活動，透過「新媒體藝術」和「社群參與共同創作」，連結海洋、職人和漁村文化，緊密體驗在地海港氛圍和發現開創性的文化內涵，並號召在地創意青年和職人共同參與，提升對城市藝術節慶認同。 2. 依性別影響評估結果，近年參與策展藝術家的男女性別比例約 6:4，另依「基隆潮藝術」FB 粉絲按讚及追蹤數，觸及率及參與互動的男性占 45%、女性 55%，且依統計資料顯示，本活動對北部、女性觀眾吸引力較男性略大；同時透過本活動各年度成

						果報告分析性別、職業、參觀動機、喜愛作品、參觀停留時間、滿意度等，可更深入了解活動參與者樣貌，作為性別參與情形與改善方法之憑據，亦有助於未來行銷策略規劃調整。
31	基隆市聯合防護團暨自衛消防編組研習訓練計畫(稅務局)	810	810	10,960	10,960	1. 依據民防法、消防法健全民防團隊編組及訓練，提升民防人員素質，落實火災、地震及其他災害之防救教育及訓練，達到保障機關及人命安全、減輕災害之目標。 2. 依性別影響評估結果，截至 109 年 8 月底，本局員工數 123 人(女性 88 人、男性 35 人)，透過單位督導鼓勵女性參訓，排除女性不適合擔任自衛編組之刻板印象，各編組訓練成員以任務性質及兩性平權原則，每組以男、女性人數各一半為原則。
32	110 年基隆市立田徑場主建築拆除重建(含停車場)及周邊運動服務設施改善工程(交通處)	0	0	8,792,482	8,792,482	1. 本計畫是教育部體育署補助之建築重建及周邊運動設施改善，並依多目標使用空間規畫停車場，除完善本市運動休憩環境，亦可有效舒緩周邊停車需求。 2. 依性別影響評估結果，基於高齡化社會、少子化趨勢及環境友善，預算編列與執行考量停車場男女廁所空間與數量、監控與照明安全措施、身心障礙及高齡者友善設施、行車導引標示、孕婦及婦幼優先停車位及哺(集)乳室等，從實務面落實推動性別平等，滿足不同性別使用者需求，消弭性別差異與限制。
33	110 年公廁製作性別友善指標牌	0	0	2,395,856	2,395,856	1. 依本市各風景地區遊憩環境特性，持續改善公廁設備，以提供友善、整潔美觀的如廁使用環境。 2. 依性別影響評估結果，考量風景區無障礙廁所及自行車廁所空間及數量，除提供輪椅、嬰兒椅及攜帶大型物件者足夠使用空間，加強室內空氣對

						流、完善相關輔具設施，並設置一致的圖像標示以傳達相關空間與設施的使用資訊，有效預防與消除性別偏見、縮小性別差異以滿足不同性別使用者需求。
34	110年北港系統下水道零星工程 (工務處)	0	0	12,362,137	12,358,097	<p>1. 本計畫主要工項分為雨水涵管理設施井蓋與鑄鐵蓋施工修補及浸熱鍍鋅格柵板安裝修復等。其中水溝蓋由「粗目鍍鋅格柵板」改為「細目鍍鋅格柵板」，以減小格柵板材間隙，防止菸蒂、樹葉等雜物進入雨水下水道系統，避免系統管道阻塞，維護民眾生命財產安全，同時改善易淹水問題。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本市男女比例為49:51，女性較為居多，依一般社認知既存之性別偏見，整體而言穿著高跟鞋機會較大；另本市老年人口佔全市人口17.24%，行走時常有可能使用拐杖。上述女性及老年族群都是在公共空間行走時需要無障礙空間的族群。故依基隆市人口特性，雖雨水經下水道建置受益對象無區別，然水溝蓋經妥適處理後，可改善上述族群行走安全，消弭性別差異，提升環境品質。</p>
35	110年南河系統下水道零星工程 (工務處)	0	0	11,000,000	10,175,670	<p>1. 本計畫主要工項分為雨水涵管理設施井蓋與鑄鐵蓋施工修補及浸熱鍍鋅格柵板安裝修復等。其中水溝蓋由「粗目鍍鋅格柵板」改為「細目鍍鋅格柵板」，以減小格柵板材間隙，防止菸蒂、樹葉等雜物進入雨水下水道系統，避免系統管道阻塞，維護民眾生命財產安全，同時改善易淹水問題。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本市男女比例為49:51，女性較為居多，依一般社認知既存之性別偏見，整體而言穿著</p>

						高跟鞋機會較大；另本市老年人口佔全市人口 17.24%，行走時常有可能使用柺杖。上述女性及老年族群都是在公共空間行走時需要無障礙空間的族群。故依基隆市人口特性，雖雨水經下水道建置受益對象無區別，然水溝蓋經妥適處理後，可改善上述族群行走安全，消弭性別差異，提升環境品質。
36	110 年重建人才培訓計畫 (都市發展處)	0	0	2,000,000	1,865,000	<p>1. 本計畫對象為專業人員對於「都市危險及老舊建築物加速重建條例」、申請流程及條件等內容不熟悉，期透過培訓課程，將危老重建的法規概要、申請資格及容積獎勵等作詳細說明，以利專業人員順利協助具危老重建需求之所有權人完成危老重建各階段作業，加速協助民眾重建，提升居住環境之安全品質，並營造良好的都市景觀。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，統計分析截至 109 年 9 月底本計畫專業人員(建築師、地政士及不動產經紀人)之性別比例，男女統計數比列約 66%：34% (男性:198 人、女性 100 人)，顯示本計畫專業人員男性居多，為求性別平權，除透過公會鼓勵女性學習及參與，並於課程中融入性別影響評估視角，安排具有建築背景及性別平等觀點之專家學者，使計畫制定者更清楚掌握男女不同處境，設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保計畫從研擬、決策、執行及事後檢討等各階段，都能納入性別觀點。</p>
37	110 年繼承性別平等宣導計畫 (地政事務所)	0	0	30,000	30,000	<p>1. 現行法令雖已明訂財產繼承不因子女性別而有所差異，但受傳統風俗習慣影響，實際上女性仍以各種方式如協議由男性繼承或贈與給男性等方式，被變相剝奪繼承權，導致女性繼</p>

						<p>承取得不動產比例偏低。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，就本市 105-108 年(1)繼承不動產、(2)拋棄繼承權及(3)以協議方式放棄繼承不動產之性別比例分析，除(1)的男女比例接近 1:1，其餘(2)(3)的男女比例約 58%:43%，表示傳統風俗習慣之社會規範仍強於法律保障。爰此，為廣泛宣導女男繼承皆平等，依「未辦繼承登記土地及建築改良物列冊管理作業要點」第五點規定，於每年 4 月 1 日起至 6 月 30 日止辦理公告通知作業時，原則依查得繼承人男女性比例 1:1 寄送通知。為達繼承性別平權之目標，透過網站、臉書粉絲專頁、海報文宣及政令宣導活動等多元管道加強宣導繼承性別平權，並為顧及女性資訊獲取能力，相關宣導品以女性使用習慣及喜好方向製作並發送，以達最大宣傳效果。</p>
38	基隆市防災教育館導覽人員研習計畫(消防局)	147,500	137,350	150,000	135,471	<p>1. 為推動防災教育宣導業務，安排導覽人員接受各項防災教育相關知能教育以提升導覽人員專業素養。規劃特殊教育訓練及增加動態訓練，以增加男性投入導覽人員比例，並延續女性參加導覽服務意願。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，因防災館參觀以兒童及學生居多，且防災館導覽人員多為本局義消宣導大隊成員轉任是故導覽人員以女性占大多數。本計畫鼓勵男性退休後投入導覽人員行列，男性導覽人員比例由 109 年 17.1%(男性 6 位，總人數 35 位)提高至 110 年 19.4%(男性 7 位，總人數 36 位)。</p>

(2)都市發展處：

年度	住宅補貼預算	已核撥金額	尚未核撥金額
109	1,602*3,000*12 = 57,672,000	48,770,900	8,901,100
110	1,602*3,116*12 = 59,901,984	10,306,300	49,595,684

(3)衛生局：

單位：元

年度	項目	經費	共計
109	衛生局衛生保健工作計畫子計畫-營造母嬰親善的哺乳環境、辦理母嬰親善哺乳環境相關業務	1. 宣導母乳哺育相關訊息、製作衛教宣導 6,200 元 2. 辦理 109 年度優良哺集乳室活動競賽相關費用 21,040 元 3. 辦理 109 年母乳哺育相關研習課程費用 33,690 元。 4. 購買母乳哺育相關研習課程教育訓練模型 9,600 元	70,530
	補助地方推動衛生保健工作計畫子計畫婦幼健康促進	1. 辦理 109 年身心障礙服務與支持教育訓練課程費用 18,800 元。 2. 辦理性別平等法規教育訓練課程費用 10,400 元。 3. 辦理孕期調養聰明吃實作課程相關費用 6,588 元。 4. 宣導預防早產相關訊息、製作衛教宣導相關費用 11,000 元。 5. 宣導本市弱勢家庭 6 歲以下幼兒者之居家安全檢核相關費用 14,250 元。 6. 幼兒用藥安全暨兒童發展檢核及近視防治相關費用 38,640 元。	99,678
110	衛生局衛生保健工作計畫子計畫-營造母嬰親善的哺乳環境、辦理母嬰親善哺乳環境相關業務	1. 辦理 110 年基隆市母乳哺育醫護人員及志工研習課程 23,600 元 2. 辦理 110 年母乳主題媽媽教室講座 2,000 元。 3. 宣導母乳哺育相關訊息、製作衛教宣導 65,000 元	90,600

	補助地方推動衛生保健工作計畫子計畫婦幼健康促進	1. 辦理本市 110 年孕產婦及嬰幼兒保健主題媽媽教室講座 4,000 元。 2. 110 年基隆市更年期婦女保健課程相關費用 8,000 元。 3. 辦理性別平等法規教育訓練課程費用 10,400 元 4. 辦理 110 年身心障礙服務與支持教育訓練課程費用 7,600 元。 5. 宣導 110 年基隆市身心障礙孕婦保健製作 32,400 元。 6. 學齡前兒童篩檢暨近視防治相關費用 22,080 元。 7. 向家長宣導兒童發展視力保健-製作書籤 17,704 元。	102,184
--	-------------------------	---	---------

(4)社會處

單位：元

年度	公務預算		公益彩券盈餘分配基金		共計	
	科目	預算數	科目	預算數	預算數	決算數
109	本市婦女權益促進委員會委員出席費	32,000	婦女學苑講師鐘點費	807,000	80,396,974	80,669,443
	辦理各項婦女福利服務活動	392,574	補助及委託民間團體辦理各項婦女論壇、活動、調查研究等	740,000		
	辦理婦女服力專業人員訓練、成長團體、講座及活動等講師鐘點費、酬勞費	101,400	補助本市 6 區或在地團體辦理婦女學苑課程等	300,000		
	父母未就業家庭育兒津貼	59,554,000	辦理婦女福利服務、各項權益宣導、講座、活動等支持性福利服務等	770,000		
	家庭托育費用補助	17,700,000				
110	本市性別平等委員會委員出席費	32,000	婦女學苑講師鐘點費	807,000	98,320,594	83,997,496

辦理各項婦女福利服務活動	392,574	補助及委託民間團體辦理各項婦女論壇、活動、調查研究等	150,000		
辦理婦女服力專業人員訓練、成長團體、講座及活動等講師鐘點費、酬勞費	101,400	補助本市 6 區或在地團體辦理婦女學苑課程等	300,000		
父母未就業家庭育兒津貼	71,712,000	辦理婦女福利服務、各項權益宣導、講座、活動等支持性福利服務等	1,349,620		
家庭托育費用補助	23,386,000				