

基隆市政府 107-108 年度各機關推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、依據

基隆市政府各機關推動性別主流化實施計畫。

貳、目標

一、短期目標

1. 培養本府各機關及單位同仁性別平等意識並積極落實於業務推動。
2. 建立並推動性別主流化各項工具及相關機制，提升各局(處)使用成效。

二、中長期目標

1. 促請本府各機關及單位依業務範圍，訂定並推動性別主流化計畫及目標。
2. 逐步推動各機關及單位於政策、法令、方案計畫及措施之規劃、執行評估，將性別觀點納入，推動性別平等目標。
3. 推動本府性別主流化，促進並落實性別平等目標。
4. 協助本府各局(處)，具體落實並展現各局處推動性別主流化之努力及成果。
5. 協助本府各局(處)性別相關業務之橫向統整，加強本府亮點計畫之聚焦研議。

參、實施對象：本府各局(處)及所屬單位。

肆、實施期程：107 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日

伍、階段實施內容

(一)性別主流化推動小組

1. 辦理單位：本府社會處、人事處、綜合發展處、主計處。
2. 辦理內容：

(1)依本府性別平等委員會(原婦女權益促進委員會)設置要點成

立分工小組

(2) 確立各分工小組承辦單位及小組成員

3. 辦理情形：

(1) 本府婦女權益促進委員會分工小組機制業於第 6 屆第 2 次婦女權益促進委員會開始施行，共分為性別主流化小組、家庭與社會參與小組、人身安全小組、教育、媒體及文化小組、健康、醫療與照顧小組 5 組

(2) 分工小組編製如下：

組別	主責局處	局(處)成員
性別主流化推動小組	社會處	人事處、主計處、綜合發展處
家庭與社會參與小組	社會處	教育處、民政處、衛生局、產業發展處
教育、媒體及文化小組	教育處	觀光及城市行銷處、文化局、民政處
健康、醫療與照顧小組	衛生局	社會處、民政處、教育處、都市發展處、環境保護局、交通處、工務處
人身安全小組	警察局	衛生局、社會處、教育處、民政處

(二) 成立性別平等專責小組

1. 辦理單位：衛生局、消防局、警察局、環保局、稅務局(編制員額達 50 人以上之一級機關)。
2. 辦理內容：每年召開 3 次定期會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項性別平等措施。
3. 辦理情形：本府編制員額達 50 人以上之一級機關均已成立性別平等專責小組。

(三) 性別聯絡人

1. 辦理單位：本府各局處

2. 辦理內容：各局(處)指派科長以上層級 1 人擔任承辦人，另指派 1-2 人擔任代理聯絡人及性別業務承辦人負責各局(處)性別主流化業務聯絡窗口。

	機關/單位	官職等	姓名
性別聯絡人/業務承辦人	社會處	科長	許雅紋
性別聯絡人/業務承辦人	社會處	公職社工師	康文馨
性別業務承辦人	文化局	科長	鄭鼎青(兼辦人員)
性別業務承辦人	文化局	約僱人員	張小蘭(專責人員)
性別業務承辦人	教育處	科長	謝仲威(兼辦人員)
性別業務承辦人	教育處	商借教師	莊雅雯(專責人員)
性別業務承辦人	財政處	科長	高菊貞(兼辦人員)
性別業務承辦人	財政處	科員	李佩芳(兼辦人員)
性別業務承辦人	主計處	科員	陳宏慎(兼辦人員)
性別業務承辦人	主計處	科員	顏廷宇(兼辦人員)
性別業務承辦人	工務處	科長	廖俊育(兼辦人員)
性別業務承辦人	工務處	技佐	連珮雲(兼辦人員)
性別業務承辦人	警察局	隊長	吳逸夫(兼辦人員)
性別業務承辦人	警察局	科員	柯致弘(兼辦人員)
性別業務承辦人	產業發產處	科長	何惠玫(兼辦人員)
性別業務承辦人	產業發產處	技士	李惠淇(兼辦人員)
性別業務承辦人	產業發產處	科員	胡瑞嬋(兼辦人員)
性別業務承辦人	綜合發展處	科長	王文美(兼辦人員)
性別業務承辦人	綜合發展處	科員	方美琴(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市衛生局	科長	楊慧玉(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市衛生局	技士	林琮羿(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市衛生局	科員	吳天瑋(兼辦人員)
性別業務承辦人	人事處	約僱人員	黃佳雯(兼辦人員)

0

性別業務承辦人	人事處	科員	呂書浩(兼辦人員)
性別業務承辦人	人事處	科員	許伯丞(兼辦人員)
性別業務承辦人	民政處	科長	李金貴(兼辦人員)
性別業務承辦人	民政處	科員	謝粧衣(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市消防局	科員	林蓉貞(兼辦人員)
性別業務承辦人	基隆市消防局	科員	王博昇(兼辦人員)
性別業務承辦人	地政處	科員	陳苑蓓(兼辦人員)
性別業務承辦人	交通處	科長	黃琬雯(兼辦人員)
性別業務承辦人	交通處	科員	洪梓峰(兼辦人員)
性別業務承辦人	都市發展處	科長	宋豐荃(兼辦人員)
性別業務承辦人	都市發展處	臨時人員	高照惠(兼辦人員)
性別業務承辦人	觀光及城市行銷處	科長	謝志煌(兼辦人員)
性別業務承辦人	觀光及城市行銷處	科員	王溱(兼辦人員)
性別業務承辦人	政風處	科長	蔣淑娟(兼辦人員)
性別業務承辦人	政風處	科員	劉冠廷(兼辦人員)

(四)性別意識培力：訓練普及性、深化課程及編製教材等。

1. 辦理單位：

- (1)人事處：跨局(處)性別主流化課程訓練。
- (2)社會處：性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人訓練。
- (3)綜合發展處：性別影響評估及工具應用課程。
- (4)主計處：性別統計、預算應用課程。
- (5)本府性別平等委員會各業務單位：針對各局處業務辦理性別主流化推動課程。

2. 辦理內容：

- (1)一般公務人員及主管人員(一、二級主管)：
 - A. 基礎課程：性別主流化意識課程 2 小時
 - B. 進階課程：性別主流化應用課程 2 小時
- (2)性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人

A. 基礎課程：性別主流化意識課程 6 小時

B. 進階課程：性別主流化應用課程 6 小時

(3) 性別主流化工具應用課程：各 2 小時

3. 辦理情形：

(1) 人事處：

基隆市政府辦理性別主流化相關研習一覽表					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	107	性別主流化主管研習班 (計 2 梯次)	本府各單位及所屬機關、學校主管人員	各 3 小時	184
2	107	性別主流化研習班	本府各單位及所屬機關、學校主管人員	3 小時	171
4	107	消除對婦女一切形式歧視公約研習班	本府各單位及所屬機關、學校公務人員、約聘(僱)人員	3 小時	169
5	108	CEDAW 法規與實務案例研討主管班(計 2 梯次)	本府各單位及所屬機關、學校主管人員	各 3 小時	186
6	108	認識 CEDAW 與落實性別平等一般班(計 2 梯次)	本府各單位及所屬機關、學校公務人員、約聘(僱)人員	各 3 小時	292
7	108	性別主流化(高階主管班)	本府各單位及所屬機關高階主管人員	3 小時	53
8	108	性別平等電影賞析及討論	本府各單位及所屬機關、學校人員	3 小時	74

(2) 社會處：

基隆市政府辦理性別主流化相關課程一覽表					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	107	別統計分析與性別預算應用課程		6 小時	55

2	107	107 年度性別平等師資培訓課程(第一場次)	性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人	3 小時	11
3	107	107 年度性別平等師資培訓課程(第二場次)		3 小時	12
4	108	無處不性別-性別平等與婦女權益的羅曼史課程		6 小時	45
5	108	從性別統計、分析到推展性別平等業務		4 小時	28
6	108	性別平等具體行動措施或計畫執行策略規劃		4 小時	25

(3)綜合發展處：

基隆市政府辦理性別主流化工具應用課程					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	107	性別影響評估教育訓練課程	本府及所屬機關辦理性別影響評估同仁	3 小時	80
2	108	性別影響評估教育訓練課程	本府及所屬機關辦理性別影響評估同仁	3 小時	80

(4)主計處：性別統計、預算應用課程

基隆市政府辦理性別統計、預算應用課程課程					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	108	性別預算課程	本府及所屬機關主計同仁	3 小時	86

(5)衛生局：

出生性別比教育宣導						
編號	年度	活動名稱	活動地點	宣導對象	人數統計	
					男	女
1	107	拒絕懷孕性別篩檢	七堵區衛生所	社區民眾	26	27
2	107	男孩女孩一樣好，生男生女都是寶	基隆市義和里活動中心	社區民眾	22	63
3	107	男生女生一樣好，男生女生都是寶	七賢里里民會堂	社區民眾	4	47

4	107	生男生女一樣好	基隆市仁愛區樂齡學習中心 會議室	社區民眾	10	40
5	107	每個生命都是寶	礦工醫院	社區民眾	5	45
6	107	每個生命都是寶	基隆市中山區民治里活動中 心	社區民眾	14	34
7	107	生男生女一樣好	基隆海事職業學校船員訓練 班	職場	40	10
8	107	生男生女一樣好	基隆市仁愛區衛生所	社區民眾	15	35
9	107	每個生命都是寶	基隆市中山區德和里活動中 心	社區民眾	13	44
10	107	男孩女孩一樣好， 生男生女都是寶	基隆市仁壽里活動中心	社區民眾	8	15
11	107	男孩女孩一樣好， 生男生女都是寶	恆安老人養護中心會議室	社區民眾	5	62
12	107	男孩女孩一樣好， 生男生女都是寶	基隆市孝深里活動中心	社區民眾	9	43
13	107	生男生女一樣好	基隆海事職業學校船員訓練 班	職場	4	36
14	107	縮小出生性別差距 宣導	祥和山莊	社區民眾	18	33
15	107	拒絕懷孕性別篩檢	正光里里民活動中心	社區民眾	5	55
16	108	生男生女一樣好	嘉里大榮物流公司	職場民眾	36	5
17	108	人工生殖暨性別平 等與法規研習	長庚醫療財團法人基隆長庚 紀念醫院	醫事人員	23	71
18	108	拒絕懷孕性別篩檢	正光里里民活動中心	社區民眾	10	48
19	108	生男生女一樣好	基隆海事職業學校船員訓練 班	學員	30	4
20	108	男生女生一樣好 男生女生都是寶	婦幼福利中心會議室	社區民眾	6	54
21	108	生男生女一樣好	仁愛區樂齡中心活動教室	社區民眾	16	35
22	108	每個生命都是寶	協和里活動中心	社區民眾	3	96
23	108	生男生女一樣好	基隆市殘福中心	社區民眾	20	32
24	108	生男生女一樣好	基隆海事職業學校船員訓練 班	學員	24	6

25	108	生男生女一樣好	通化里活動中心	社區民眾	12	38
26	108	生男生女一樣好	暖西里民活動中心	社區民眾	13	39
27	108	男生女生一樣好 男生女生都是寶	七賢里里民會堂	社區民眾	2	48
28	108	生男生女一樣好	新光保全基隆營運處	職場民眾	47	10
29	108	生男生女一樣好	基隆市禮東活動中心	社區民眾	6	34
30	108	拒絕懷孕性別篩檢	正光里里民活動中心	社區民眾	11	48
共計 1614 人參與，男性 457 人、女性 1157 人						

(五)性別影響評估：

1. 辦理單位：

(1)主辦單位：本府綜合發展處。

(2)協辦單位：本府性別平等委員會各業務單位。

2. 辦理內容：

(1)研擬本府性別影響評估流程及檢視表(附件 1)。

(2)辦理性別影響評估運用訓練。

(3)操作性別影響評估：針對各局(處)研擬之計劃、重大施政措施、法規修正，應諮詢性別主流化小組委員會委員建議，並填寫性別影響評估表，針對不同性別之受益及影響情形進行評估檢討，將性別平等策略納入計畫、政策內容及法規中。

3. 辦理情形：

(1)107~108 年度：本府暨一級機關單位全面實性別影響評估檢視計畫，共計評估 23 項計畫。

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
1	交通旅遊處	望海藍帶鐵馬 景觀棧道串連 工程	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	何碧珍	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
2	工務處	鄰里公園綠地 再生工程	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	何碧珍	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
3	產業發展處	107 年度縣市農 村總合發展計 畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	何碧珍	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
4	消防局	興建暖暖消防 分廳及消防車 停車空間新建 工程	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	鄭文婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
5	環境保護局	建構寧適家園 計畫-營造友善 城鄉環境	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	何碧珍 梁慧雯	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
6	文化局	鷄籠中元祭系 列活動	是	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	梁慧雯	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
7	社會處	強化社會安全 網	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	張淑慧	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
8	工務處	全市人行道整、 新建工程	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
9	研考處	1999 市民熱線 客服中心計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
10	教育處	執行國中技藝 教育計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	楊孟容	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
11	警察局	第二分局深澳 坑派出所原地 增建整修計畫	是	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	梁慧雯	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
12	消防局	中山消防分隊 整修工程	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	鄭文婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
13	都市發展處	基隆山海城串 聯再造計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (一層決行)
14	研考處	防管惡意電子 郵件社交工程 演練	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	何碧珍	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
15	產業發展處	基隆市青年創 業孵育獎勵補 助計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
16	財政處	菸酒管理業務 宣導作業計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	鄭文婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註
17	行政處	108「魅力基隆」行銷暨刊物發行勞務採購案	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
18	主計處	基隆市政府主計處推動建立友善職場環境	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	葉靜宜	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
19	人事處	本府首長40歲以上公務人員健康檢查計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	黃翠紋	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)
20	政風處	基隆市政府政風處提升政風人員專業能力學習計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	何碧珍	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)

編號	提送機關 (單位)	計畫案名稱	是否辦理性別 影響評估	程序參與者來源	程序參與者	備註	
21	衛生局	108 年傳染病防治計畫－愛滋病防治	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	黃翠紋	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)	
22	稅務局	新頒修訂稅務法令講習暨座談會	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	鄭文婷	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)	
23	環境保護局	基隆市環保志工推動(村)里社區環境教育工作計畫	是	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	許純昌	專家委員 評定計畫 與性別關 聯有關 (二層決行)	
本項目 二(四)1. 得分		涵蓋率公式=辦理 1 件以上性別影響評估之一級單位及一級機關(構)數和/(一級單位及一級機關(構)數總和)-人事、主計、政風等一條鞭單位。(第 1 組：70% 以上 2 分、60% 以上未達 70% 1 分、50% 以上未達 60% 0.5 分、未達 50% 0 分；第 2 組：機關涵蓋率達 60% 以上 2 分、50% 以上未達 60% 1 分、40% 以上未達 50% 0.5 分、未達 40% 0 分。)					
		一級單位及一級機關(構)數總和，請自評				17	個
		人事、主計、政風等一條鞭單位總和				3	個

(3)107 及 108 年度性別影響評估執行後續辦理情形一覽表(附件 3)

(六)性別分析

1. 辦理單位：本府性別平等委員會各業務單位。
2. 辦理內容：運用性別統計數據於政策、方案規劃中。
3. 辦理情形：

(1)都市發展處

住宅補貼						
編號	年度	活動名稱	活動地點	對象	人數統計	
					男	女
1	107	107 年度住宅補貼	本府都發處會議室	本市市民	517	759
2	108	107 年度住宅補貼	本府都發處會議室	本市市民	546	852

為協助市民擁有適宜居所，每年辦理租金補貼、購屋及修繕房屋利息貸款補貼，並針對有特殊境遇家庭、單親家庭及受暴力或性侵害者及其子女身分之申請人給予加分，使其較一般申請民眾更易獲得補貼資格，共計 2674 人次參與，男性 1063 人、女性 1611 人

(2)社會處-依 108 年基隆市政府婦女施政計畫辦理以下工作：

- A. 本市婦女認為不需要生育的原因以經濟問題最多(77.6%)，其次為托育問題(76%)，第三則為工作太忙壓力大(51.3%)。
- B. 基隆市婦女認為困擾的部分，以健康問題位居第一(26.8%)，經濟問題次之(17.1%)、居住問題第三(11.7%)。
- C. 本市婦女曾遭受家庭暴力者以身體暴力(65%)居首；而曾受性騷擾之婦女則以於公共場所最高(78%)，顯示婦女於公領域及私領域之人身安全需求仍是相當重要之議題。

編號	工作項目	工作內容
1	托育服務	其服務內容包括托育服務諮詢、幼兒照顧諮詢、兒童發展篩檢、兒童玩具圖書室及親職教育活動等，並依各區需求提供在地化、離家近之服務，使親子館成為社區多元托育措施及服

		<p>務提供之輻射點，另結合居家托育服務中心，擴充保母量能，協助家長照顧幼兒，建立托育資源整合性服務工作模式，補充各行政區家庭托育資源之不足並紓解照顧者壓力及提供支持，促使提升生育率，並完成本市「一區一親子館」政策之目標。</p>
2	就業與經濟	<p>1. 就業媒合</p> <p>本市就業中心提供就業市場資訊及職涯資訊書籍，供自助尋職者免費使用。亦有求職服務，採固定專人、預約制之客製化服務，提供就業推介（含擬定就業協助行動計畫、就促工具運用等）；適性就業輔導及就業促進研習活動；提供職業訓練、技術檢定資訊等服務，對因個人因素無法就業須協助排除就業障礙或經評估需轉介其他單位，則經與諮詢服務櫃檯聯繫後送辦理深度諮詢、職業心理測驗評量等，並推介就業。</p> <p>另諮詢服務則針對求職服務櫃檯後送之服務個案，提供深度諮詢、職業心理測驗評量、職涯規劃與探索、個人諮商及小團體支持活動、轉介個案至社政、衛政及其他機關(構)等服務，待服務個案後送原因結束後回送求職服務櫃檯由原服務專人續予提供推介就業服務。有就業需求之婦女可使用中心之資源 加速工作之媒合及排除進入職場之障礙，達至社會參與及經濟獨立自足之目標。</p> <p>2. 特殊境遇婦女個別化就業服務</p>

		<p>為協助遭受家庭暴力等特殊境遇婦女就業，本市就業服務中心與婦幼福利服務中心合作於館內設置據點，於每個月雙週之禮拜二上午提供就業諮詢服務，並規劃「就業三部曲」活動，由就服中心人員搭配本府社工協助，提供本市婦女就業支持，依個案需求提供就業計畫。三重奏之序曲為「就業前評估」，確認身心穩定程度及就業意願等；2號交響曲為「就業媒合」階段，提供情緒支持與輔導、協助申請相關補助、連結本市就業服務站、陪同婦女面試、推介工作機會及職業訓練等輔導項目；獨立樂章為就業後的「職場關懷」階段，主要提供進入一般職場後的就業適應協助、職場人身安全維護等輔導項目。期待透過循序漸進的服務，協助婦女經濟獨立，使婦女順利進入職場發揮所長，進而提升女性社會參與並保障其經濟全。</p>
3	人身安全	<p>推動社區紮根計畫，進入社區宣導性別平等及反性別暴力相關內容，強化民眾自我保護觀念及對性別暴力議題之重視，落實本市暴力零容忍意識，達到「人人盡份力，社會無暴力」的理念。</p>

(七)性別統計

1. 辦理單位：

(1)主辦單位：本府主計處。

任務：編製性別圖像。

(2)協辦單位：本府性別平等委員會各業務單位。

任務：於業務計畫納入性別統計資料。

2. 辦理內容：

- (1)各局處每年依業務所需新增新興性別統計指標。
- (2)利用性別統計資料，從性別意識觀點分析業務情形。
- (3)辦理調查統計納入性別統計分析。

3. 辦理情形：

- (1)107 年度：製作 106 年度本市性別統計圖像
- (2)108 年度：製作 107 年度本市性別統計圖像

<https://accounting.klccg.gov.tw/tw/Subject/ThemesService?TSerNo=0600014E>

(3)性別統計指標

本府 101-108 年共統計 146 項性別統計指標(附件 2)。

(4)衛生局：

A. 出生嬰兒性別比監測

監測年度	新生兒出生性別
107	1.0731
108	1.0965
備註：公式定義為男嬰出生數/女嬰出生數	

近年來積極輔導醫療院所並宣導出生性別比觀念，使本市出生性別比符合中央規定無統計上的異常。

B. 針對胎兒性別比篩選議題輔導本市產檢醫療院所(含人工生殖機構)

年度別	婦產科醫療院所家數	輔導家數	完成率
107	11	11	100%
108	11	11	100%

C. 哺集乳室相關業務

年度	工作內容
107	(1)本市依法應設置 37 家哺集乳室，已完成輔導及現場稽查共 37 家，完成率 100%。 (2)結合各局處單位辦理親子參加之中大型活動，設置臨時哺集乳室，108 年度共計結合辦理 5 場次活動。 (3)辦理基隆市親善哺集乳室競賽，總計有 17 家報名參加。
108	(1)本市依法應設置哺集乳室之公共場所共 37 家，已完成輔導及現場稽查共 36 家，完成率 100%。 (2)結合各局處單位辦理親子參加之中大型活動，設置臨時哺集乳室，108 年度共計結合辦理 5 場次活動。 (3)辦理基隆市親善哺集乳室競賽，總計有 16 家報名參加。

(八)性別預算

1. 辦理內容：

- (1)各局(處)進行相關活動及計畫規劃應檢視性別相關預算編列。
- (2)配合性別影響評估作業，彙整經性別影響評估檢視結果之計畫預算。

2. 辦理單位：

- (1)主辦單位：本府主計處。
- (2)協辦單位：本府性別平等委員會各業務單位。

3. 辦理情形：

(1) 107 及 108 年度已完成性別影響評估項目之預算納編情形分析

編號	已完成性別影響評估作業項目	107 年度		108 年度		說明
		預算數	決算數	預算數	決算數	
1	望海藍帶鐵馬景觀棧道串連工程(交通處)	22,143,000	22,143,000	17,857,000	14,857,000	1. 本計畫完成後，可串連區域性自行車路網，提供舒適、安全的自行車專用道，串連週邊及跨區域景點，藉以帶動基隆八斗子區域及整體觀光發展。 2. 依性別影響評估結果，本案雖為

						<p>工程建置，但因為提供大眾公共使用，故編列無障礙自行車廁所、自行車道順接工程、牽引道設置工程、照明改善等工項，相關設施都應考量及滿足不同性別、身障不便者、親子婦幼、高齡老弱的安全、便利及友善設置需求。</p> <p>3. 該計畫於 107 年和 108 年分別保留 20,567,000 元和 2,691,080 元。</p>
2	鄰里公園綠地再生工程 (107 年:工務處) (108 年:都發處)	20,000,000	6,875,678	25,000,000	22,410,807	<p>1. 本計畫為整修與改善百福等公園內遊樂設施、廁所、停車規劃、人行及無障礙空間動線、基礎設施、排水系統、照明及老舊設施等，提供社區民眾、觀光客健康舒適安全的休憩場所。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，本計畫尊重各性別對象而設計，優先落實特色公園之示範公園，並建置共融式遊具、親子及性別友善廁所與哺集乳室、規劃婦幼親善車位、人行及無障礙空間動線，以達友善性別之公園環境。</p> <p>3. 該計畫於 108 年保留 20,921,771 元。</p>
3	全市人行道整、新建工程 (工務處)	7,400,000	7,400,000	7,400,000	7,400,000	<p>1. 本計畫為全面調查本市人行道，進行打除復建工程，改善緣石、無障礙之設施(斜坡道)、人行道鋪面平整，維護市容觀瞻、改善人行及落實無障礙等空間環境，維護行人行的安全。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，基隆市人口特性為老年人口佔約 15.3%，身心障礙者佔約 5.7%，且這些族群的照顧者大多都是女性；本計畫提供具便利、友善與安全性的公共空間，從最弱勢群體的需求來思考與設計，可以讓不同性別、年齡、需求的民眾都受惠，符合性別平等及多</p>

						<p>元族群友善的精神。</p> <p>3. 該計畫於 107 年和 108 年分別保留 4,785,445 元和 5,298,128 元。</p>
4	<p>縣市農村總合發展計畫 (產業發展處)</p>	12,500,000	11,850,000	12,800,000	5,998,288	<p>1. 本計畫以基隆市的農村風貌及文化再現為主軸，改善農村生活機能與生態景觀，並以健全本市農業發展環境為總目標，以觀光休閒旅遊方式帶動農業產值提升，解決農業產值不足之課題，打造具經濟價值之農業環境。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，該計畫工程部分相關設施應考量及滿足不同性別的安全性及友善設置，以滿足行動不便者、親子婦幼、高齡老弱的旅遊安全及便利使用需求。進行相關宣傳及舉辦行銷活動時，避免農漁村既有的性別刻板印象，如專為女性舉辦的料理比賽或男性的農技競賽等，重新設計男性家務分工、女性參與農務之性別平等創新活動，以調整性別刻板及吸引年輕族群參與。</p> <p>3. 該計畫於 108 年保留 98,700 元。</p>
5	<p>基隆市青年創業 孵育獎勵補助計畫 (產業發展處)</p>	550,000	550,000	550,000	550,000	<p>1. 本計畫為激勵青年在本市或市府指定之聚落新亮點創業，透過甄選計畫，選出務實具有特色的產業，酌予補助創業獎勵金，以作為創業營運所需。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，基隆市公司負責人的女性比例偏低，如要鼓勵青年創業，建議應擬定策略在提高女性創業人數。藉由台灣婦女企業網、女性創業飛雁計畫網站、微型創業鳳凰網等管道行銷，並透過中小企業經營課程等各項機會，邀請過往受補助女性業者分享心得與經營經驗，能讓更多女性願意投入創業實踐自我。</p>

6	執行國中技藝教育計劃 (教育處)	9,600,000	9,566,216	8,600,000	8,521,472	<p>1. 本計畫藉由技藝教育的推動，提供適合國中學生可發揮能力、性向及興趣之適性技藝課程，給予學生多元試探的機會，有助於提升學生職涯發展。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，各校於辦理技藝班選修說明會時加強宣導破除技藝班各職群領域的性別區隔現象與迷思(例如:女性選修家事及藝術類佔約七成，而男性選修工業類佔約9成)，引導學生在選擇思考上不陷入傳統性別思維之中。</p>
7	基隆山海城串聯 再造計畫 (都市發展處)	16,330,000	16,330,000	174,346,000	171,364,620	<p>1. 本計畫為改造基隆港周邊景點環境，提升臨港水岸空間體驗，縫補港區與東岸景點之串聯系統，使市民與旅客便利、舒適的由東岸港區行走至本市希望之丘，達到港城丘串聯願景。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，無論是外來旅客或在地居民，女性比例均高於男性，故空間規劃或設施設備的設置上，建議以性別友善角度思考，尤其是老年女性，以達成設計更符合通用概念，透過性別友善達到男女均受惠的結果。例如：設置親子廁所、哺集乳室、加強走道夜間照明、設置哺集乳室或參考女性身高設計欄杆、扶手或座椅等。</p> <p>3. 該計畫於107年和108年分別保留8,435,500元和169,887,918元。</p>
8	強化社會安全網 (社會處)	1,478,500	766,984	22,215,350	16,040,360	<p>1. 本計畫係以家庭支持、兒少保護、家庭暴力及性侵害犯罪防治等為架構延伸至社會層面之計畫，透過增聘社工並發展跨體系合作，建構「以家庭為中心、以社區為基礎」服務模式，構築弱勢家庭安全防護網。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，就家庭暴</p>

						力事件通報表顯示，被害人70%以上為女性，而從加害人處遇統計顯示，加害人男性以88%為多數；本市以透過多元管道宣導(如:電視媒體、社群網路媒體、社區宣導活動等)將「家庭福利服務」與「防暴、暴力」概念深入社區中。透過教育訓練培養及強化參與計畫社工人員性別平等意識，使其於執行過程中具有性別敏感度。
9	1999 市民熱線 客服中心計畫 (綜合發展處)	6,900,000	6,650,000	6,900,000	6,650,000	1. 主要係為提供市民一個優質的陳情管道，了解不同性別之思維，男、女話務人員間可就個案討論提出不同看法，以增進業務之推動。 2. 依性別影響評估結果，本計畫應先建立1999來電者性別統計資料。加強對於弱勢性別的資訊平權議題，例如資訊獲取能力較差的是女性，尤其是婚姻移民的外籍配偶、高齡長者(女性較多)、身心障礙者(男性較多)等。
10	菸酒管理業務宣 導作業計畫 (財政處)	2,781,590	2,463,650	2,834,590	2,448,994	1. 本計畫以不同的宣導方法擴大宣導，幫助民眾建立正確的菸酒法令知識，並強調無論性別屬性，皆能以自身安全、健康為出發點來考量對菸酒品之需求。 2. 依性別影響評估結果，違反菸酒管理法者以男性所占比例較高(男性佔88%、女性12%)，且職業多為船員或大陸漁工，日後將發文請各船公司配合，應落實宣導菸酒管理法相關規定，才能減少違法情事。
11	107及108年「魅力基隆」行銷暨刊物發行勞務採購案 (觀光及城市行	1,900,000	1,813,056	2,000,000	2,000,000	1. 本計畫為協助所有市民對在地歷史、經濟、文化、生活及市政的認識，建立一份專為地方發行的刊物，協助本市產業及觀光的宣傳，加深市民對鄉土的認識與認同。

	銷處)					2. 依性別影響評估結果，建議考量性別主流化精神，研議如何於刊物編製發行時融入實質性別平等之推動，例如以定期或不定期方式增加性別平等概念宣導，或整理基隆市推動性別平等工作項目之方法與成果等。
12	本府首長及 40 歲以上公務人員健康檢查計畫 (人事處)	600,000	248,315	807,000	562,620	1. 本計畫為推動本府公教人員自主性健康管理，積極促進維護身心健康、預防疾病並達早期發現早期治療之效。 2. 依性別影響評估結果，本計畫以促使員工自主健康管理為努力方向，相關經費配置不分性別，惟在檢查項目方面，則考量不同性別者有不同的生理疾病，而有所差異。
13	基隆市政府政風處提升政風人員專業能力學習計畫 (政風處)	21,000	24,000	27,000	15,889	1. 本計畫為提升政風人員的專業知能、強化組織素質、活絡組織運作，廣納相關資源，且避免執行公務時因未諳法令而涉行政疏失。 2. 依性別影響評估結果，本計畫歷年參訓人次雖因整體性別比例差異而呈現男性人次多於女性人次，惟參訓人次數據差異貼近整體性別比例。爾後將注意遴選名單性別比例，使各性別機會趨於均等。 3. 107 年參訓人員踴躍，故決算數較本計畫預算數增加。
14	興建暖暖消防分廳及消防車停車空間新建工程 (消防局)	25,500,000	25,500,000	50,000,000	50,000,000	1. 本計畫為暖暖消防分隊遷建後，可強化地方救災能力，確實縮短救災時程；興建廳舍可提供男女隊員舒適之生活空間及工作環境，並提供市民優質之服務品質。 2. 依性別影響評估結果，暖暖消防分隊目前雖然尚無配置女性同仁，但該局於規劃設計階段，仍有考量女性同仁之需求，將男女寢室分別設置，並設置哺乳室等設施，亦將

						<p>性平相關意見納入，使計畫持續維持性別平等之實踐。</p> <p>3. 該計畫於 107 年和 108 年分別保留 24,533,734 元和 50,000,000 元。</p>
15	中山消防分隊 整修工程 (消防局)	0	0	3,230,000	2,997,430	<p>1. 本計畫為針對建築物進行整修，確保執勤同仁安全，並提供同仁良好工作環境、提升生活品質及救災出勤效率。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，該整修工程納入不同性別參與之機制，將相關之女性同仁意見納入，考量不同性別於空間上的使用需求。整修項目則避免傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制，使計畫持續維持性別平等之實踐。</p>
16	第二分局深澳坑 派出所原地增建 整修計畫 (警察局)	0	0	8,500,000	8,500,000	<p>1. 本計畫為增設無障礙廁所 1 間及親子友善相關設備，增設男警寢室及男性專用浴廁 1 間，並加大女警寢室空間、增設哺乳室、改善原有廚房及儲物空間。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，依據兒童及少年福利與權益保障法、公共場所親子廁所盥洗室設置辦法、建築技術規則等規範辦理相關整修工程，妥善規劃適當方案，以提供良好洽公環境，提升為民服務品質。</p> <p>3. 該計畫於 108 年保留 8,230,405 元。</p>
17	建構寧適家園計畫-營造友善城鄉環境 (環境保護局)	10,700,000	9,611,698	0	0	<p>1. 本計畫為整修 6 處市場公廁，統計共 7 座男廁、7 座女廁、6 座無障礙廁所，另考量到行動不便及年長者增設無障礙廁所。</p> <p>2. 依性別影響評估結果，大眾公共使用的廁所應考量及滿足不同性別的安全性及友善需求。關於公共場所的男女廁間數量，均需依法規規定數量設置。菜市場主要出入活動者以女性居多，尤應更加精細的友</p>

						善的空間規畫；人行通道應考量身障不便者、親子婦幼、高齡老弱的安全及便利使用需求。
18	鷄籠中元祭系列活動 (文化局)	6,000,000	6,000,000	6,000,000	5,890,000	1. 本計畫為整合政府及民間、宗教團體資源，保存與推廣重要民俗文化，並確保不同性別者之參與機會。 2. 依性別影響評估結果，本計畫未限特定性別人口群，經費預算配置及於任一性別。惟為提供參與活動民眾友善性及舒適感，均要求委辦廠商須於活動現場設置醫護站、資源回收桶等便利性設施。未來將加強針對參與活動之女性及親子家庭，考量規劃增設哺乳室、親子廁所或較大坪數流動廁所等空間設施，營造友善性別之活動環境。
19	傳染病防治計畫 —愛滋病防治 (衛生局)	213,750	213,750	218,250	217,450	1. 本計畫為持續落實個案及接觸者(含配偶)追蹤管理、加強防治宣導、提供一般民眾及高風險族群之篩檢及衛教服務平台，冀能達成有效降低愛滋感染及傳播比率之目標。 2. 依性別影響評估結果，統計篩檢確診個案有 573 人，其中男性 521 人(90.9%)、女性 52 人(9.1%)；新增個案中以「同性間性行為」感染者最多，佔 85%。透過多元管道宣導愛滋病及性病防治宣導，提升女性篩檢比率；透過同志網絡、社群、活動場域等，藉由族群間熟悉的語言及對話進行介入，強化相關預防觀念與認知，將「安全性行為」形成社群規範。
20	新頒修訂稅務法令講習暨座談會 (稅務局)	1,600	1,600	0	0	1. 本計畫為舉辦租稅講習活動，針對租稅新修訂法令對於民眾(無論男性或女性)加強宣導，使其了解最新租稅資訊，並合法節稅，更能如期納稅，以充裕財政。 2. 依性別影響評估結果，參與座談會

						之男性與女性比例分別為 32.1%和 67.9%，參與租稅講習以女性為多數。未來將運用多元化宣導與推廣方式，期能提升男性參與率。
21	基隆市環保志工推動(村)里社區環境教育工作計畫 (環境保護局)	410,000	74,476	400,000	283,029	1. 本計畫為提升志工的環境知識、技能、素養及志願服務品質，成為有能力獻身環境改善的志工。 2. 依性別影響評估結果，該局志工人數為男生 296 位，女生 614 位，性別比約為 1:2。未來規劃增進男性志工之參與度，並逐步朝向「培力女性，活化婦女組織」方向發展，增加女性進入決策及領導階層之可能性；於教育訓練課程中加入性別主流化、性侵害性騷擾相關防治課程，以提升志工之性別敏感度及性別平等意識。
22	基隆市輔具資源中心服務計畫 (社會處)	3,231,700	3,094,607	3,972,100	3,972,100	1. 本市輔具資源中心配合長照 2.0 政策，除原有身心障礙輔具評估外，自 107 年起新增長照輔具評估服務。本市潛在使用輔具的需求人口高達 8 萬 545 人，占全市人口約 21.8%。 2. 依性別影響評估結果，該中心往年服務人次皆為男性多於女性，惟納入長照人口後，「到宅評估」服務人次於 108 年 9 月首見女性(55%)超越男性(45%)。現今台灣社會家有身障者或高齡者，主要仍由女性照顧。透過輔具中心服務可減輕照顧者壓力，具促進性別平等效果；藉由輔具服務的推廣，可以提高女性需求者的輔具服務使用比例，降低女性照顧者的照顧傷害。
23	基隆市民法律諮詢服務業務 (民政處)	250,000	250,000	252,000	250,000	1. 本市法律扶助業務設置在本府聯合服務中心，每個上班日上午安排義務律師 1 人，現場免費受理民眾法律諮詢。

						2. 依性別影響評估結果，106 年~108 年 9 月底之法律扶助服務紀錄表男女申請案件比例，男性 2,397 件，女性 3,222 件，女性占較高申請比例，經分析諮詢內容大部分與家暴、離婚等相關家事事件及雇傭勞資糾紛有關，研判與女性社經地位仍稍顯弱勢或法律知識較為不足，急需藉由法扶律師協助解決。
24	高關懷諮商服務計畫 (衛生局)	800,000	798,500	800,000	789,500	1. 本計畫為針對有心理困擾的市民辦理駐點及外展式「心理會談」服務，進行心理健康相關議題輔導，期能提供民眾專業管道協助，防範憂鬱、自殺問題於未然。 2. 透過本市 105~107 年性別統計共 383 名民眾使用該服務，其中女性 263 名(占 68.67%)、男性 120 名(占 31.33%)，發現男性使用率較女性低。針對男性加強推廣男性關懷專線(0800-013-999)，期望提供男性更多心理支持關懷服務並提升其使用意願，希望縮短男女使用服務比率之差距。
25	衛生保健志工研習計畫 (衛生局)	100,000	100,000	100,000	100,000	1. 本計畫為推動衛生保健志願服務業務，安排志工接受社區醫療或公共衛生業務之相關知能教育，使其嫻熟社區或醫療保健各項服務。 2. 依性別影響評估結果，統計志願服務的性別比率，108 年志工人數：女性 1,072 人、男性 111 人，發現男性從事志工的比率以及參訓率均較女性低。為提升男性參訓率，本計畫將透過單位鼓勵並保留參訓名額給男性的方式，藉以提升其參與比率。
26	清理欠稅計畫 (稅務局)	0	0	810	810	1. 本計畫為依據稅捐稽徵法、行政程序法及各稅稅法等辦理欠繳稅捐之徵收，並維護租稅公平，提升稽

						徵績效，以增裕庫收，減少欠稅，進而推廣行銷該局稅務便民措施。 2. 依性別影響評估結果，本計畫內容不論是透過多元管道宣導正確納稅觀念或是採行多項友善措施便利民眾申報納稅，均以妥適考量性別評估，且過去年度執行之計畫已確實遵守性別平等目標。
--	--	--	--	--	--	---

(2)都市發展處：

單位：元

年度	住宅補貼預算	已核撥金額	尚未核撥金額
107	1,073*3,000*12 = 38,628,000	36,118,132	0
108	1,109*3,000*12 = 39,924,000	28,585,000	6,861,500

(3)衛生局：

單位：元

年度	項目	經費	共計
107	衛生局衛生保健工作計畫子計畫-營造母嬰親善的哺乳環境、辦理母嬰親善哺乳環境相關業務	1. 宣導母乳哺育相關訊息製作衛教宣導 12,000 元 2. 辦理 107 年純母乳哺餵獎勵活動-簡訊宣傳 1,090 元 3. 辦理 107 年度優良哺集乳室活動競賽相關費用 14,205 元 4. 哺集乳室購哺集乳及育嬰清潔相關用品 19,502 元 5. 辦理母乳哺育相關研習課程費用 35,740 元	82,537
	補助地方推動衛生保健工作計畫子計畫婦幼健康促進	1. 辦理社區婦女健康活力相關課程費用 32,348 元 2. 辦理孕婦及育有 6 歲以下兒童停車位識別證發放事宜討論會 1,200 元 3. 辦理基隆市國小幼兒暨特教學生潔牙觀摩活動相關費用 38,990 元 4. 幼兒園廚工衛生講習相關費用 6,400 元	115,098

		5. 幼兒居家安全培訓與新住民生活適應及學習資源相關費用 3,200 元 6. 辦理本市弱勢家庭 6 歲以下幼兒者之居家安全檢核及輔導 9,000 元 7. 107 年度學齡前兒童篩檢暨近視防治相關費用 23,960 元	
108	衛生局衛生保健工作計畫子計畫-營造母嬰親善的哺乳環境、辦理母嬰親善哺乳環境相關業務	1. 辦理 108 年基隆市母乳哺育醫護人員研習課程、推動婦女無障礙哺乳環境相關費用 37,666 元 2. 辦理 108 年度優良哺集乳室活動競賽購買獎座 9,600 元 3. 辦理母乳哺育諮詢工作坊相關費用 16,400 元	63,666
	補助地方推動衛生保健工作計畫子計畫婦幼健康促進	1. 本市搭乘大眾運輸工具之孕婦-製作宣導品胸針 38,000 元 2. 108 年基隆市社區婦女健康活力課程相關費用 19,860 元 3. 108 年國小幼兒暨特教學生潔牙觀摩活動 27,600 元 4. 幼兒用藥安全暨兒童發展檢核及近視防治相關費用 14,240 元 5. 幼兒園所對家長宣導兒童視力保健衛教單張 24,000 元	123,700

(4)社會處

單位：元

年度	公務預算		公益彩券盈餘分配基金		共計	
	科目	預算數	科目	預算數	預算數	決算數
107	本市婦女權益促進委員會委員出席費	32,000	婦女學苑講師鐘點費	1,344,000	118,118,408	106,109,028
	辦理各項婦女福利服務活動	353,317	補助及委託民間團體辦理各項婦女論壇、活動、調查研究等	240,000		
	辦理婦女服力專業人員訓練、成長團體、講座及活動等講	101,000	補助本市 6 區或在地團體辦理婦女學苑課程等	300,000		

	師鐘點費、酬勞費		辦理婦女福利服務、各項權益宣導、講座、活動等支持性福利服務等	439,620		
	父母未就業家庭育兒津貼	91,157,471				
	家庭托育費用補助	24,151,000				
108	本市婦女權益促進委員會委員出席費	32,000	婦女學苑講師鐘點費	1,644,000	151,716,376	139,064,802
	辦理各項婦女福利服務活動	353,317	補助及委託民間團體辦理各項婦女論壇、活動、調查研究等	216,000		
	辦理婦女服力專業人員訓練、成長團體、講座及活動等講師鐘點費、酬勞費	101,000	補助本市6區或在地團體辦理婦女學苑課程等	0		
	父母未就業家庭育兒津貼	109,019,059	辦理婦女福利服務、各項權益宣導、講座、活動等支持性福利服務等	440,000		
	家庭托育費用補助	39,911,000				

「基隆市政府性別影響評估檢視表」流程

(附件 1)

作業流程	權責機關	步驟說明
<pre> graph TD A[1. 計畫填列「性別影響評估檢視表」] --> B[2. 實施性別影響評估諮詢作業] B --> C[3. 完成「性別影響評估檢視表」] C --> D[4. 送交研考處備查] </pre> <p>1. 計畫填列「性別影響評估檢視表」</p> <p>2. 實施性別影響評估諮詢作業</p> <p>3. 完成「性別影響評估檢視表」</p> <p>4. 送交研考處備查</p>	<p>1. 本府各機關</p> <p>2. 本府各機關</p> <p>3. 本府各機關</p> <p>4. 本府研考處</p>	<p>1. 各機關依計畫內容填列「性別影響評估檢視表」。</p> <p>2. 將計畫及填畢之「性別影響評估檢視表」，依「性別影響評估檢視表」-「捌、程序參與」之規定，以當面、傳真、電郵、書面等方式諮詢 1 位性別平等專家學者意見；有關性別影響評估作業諮詢性別平等專家學者部分，可參考臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫（網址：http://www.taiwanwomenscenter.org.tw）。</p> <p>3. 依專家學者之諮詢意見於「性別影響評估檢視表」-「玖、評估結果」敘明主要意見參採情形、計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p> <p>4. 「性別影響評估檢視表」完成後併同計畫送交研考處備查。</p>

基隆市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

*請逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

<input type="checkbox"/> 一層決行計畫 <input type="checkbox"/> 二層決行計畫		填表日期： 年 月 日
填表人姓名：		職稱：
電話：		身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
e-mail：		<input type="checkbox"/> 非業務單位人員，請說明：_____
壹、計畫名稱		
貳、主辦機關		
參、計畫內容涉及領域		勾選（可複選）
3-1 權利、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域		
3-8 公共建設(或工程)		
3-9 其他：_____（請填寫計畫涉及領域）		
肆、問題與現況評析		
項目	說明	備註
4-1 計畫之現況問題與需求概述		簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析		1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述 (併同敘明性別目標)		

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）				
柒、受益對象				
1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-8，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。				
2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。				
評估指標	評定 (勾選)		說明 (請說明評定為「是」或「否」原因)	備註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象				如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者				如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者				如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
捌、評估內容				
(一) 資源與過程				

評估指標	說明	備註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置,以回應性別需求與達成性別目標。		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。		計畫如何設計執行策略,以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式,是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。		說明計畫之性別友善措施或方案。

二、效益評估

評估指標	說明	備註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形。		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神,可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離。		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會。		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源,提升其參與社會及公共事務之機會。

<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體 的公共空間之空間規劃 與工程設計，在空間使用 性、安全性、友善性上之 具體效益。</p>		<p>1.使用性：兼顧不同生理 差異所產生的不同需 求。 2.安全性：消除空間死 角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性 傾向或性別認同者之 特殊使用需求。</p>
---	--	---

*請填表人於填完「第一部分」後，徵詢民間性別平等專家學者，完成「第二部分－程序參與」，再依據「第二部分－程序參與」之主要意見，由填表人續填「第三部分－評估結果」。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

政、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

9-1 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域			
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書含納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

9-6 問題與需求評估說明之合宜性	
9-7 性別目標說明之合宜性	
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	
9-9 受益對象之合宜性	
9-10 資源與過程說明之合宜性	
9-11 效益評估說明之合宜性	
9-12 綜合性檢視意見	

(三) 參與時機及方式之合宜性

本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
 (簽章，簽名或打字皆可) _____

* 第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。如徵詢 1 位以上專家學者，請將本表自行延伸。

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
10-1 評估結果之綜合說明		
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）： 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填；否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

近 5 年性別統計指標概況(104-108 年)											
指標項目	單位	104 年		105 年		106 年		107 年		108 年	
		男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性
一、權力、決策與影響力											
市長選舉投票率	百分比	-	-	-	-	-	-	-	-
現有區域立法委員人數	人	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
現有市議員人數	人	24	7	24	7	24	7	22	9	22	9
現有鄉鎮市長人數(本市無)	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年底公教人員數	人	234 3	266 6	231 7	262 4	2349	2574	2357	2565	2340	2529
村里長候選人人數	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
村里長當選人人數	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
縣(市)長候選人人數	人	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
縣(市)長當選人人數	人	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
農會理事人數											

上級農會	人	9	-	9	-	9	-	9	-	9	-
基層農會	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
農會監事人數											
上級農會	人	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-
基層農會	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
各地方政府簡 任(派)公務人 員人數	人	23	7	25	6	26	5	30	9	34	10
社區發展協會 理事長人數	人	104	42	104	43	100	47	101	47	92	53
性平會委員比 率	百分 比	46.1 5	53.8 5	46.1 5	53.8 5	51.7 2	48.2 8	51.7 2	48.2 8	51.7 2	48.2 8
二、就業、經 濟與福利											
勞動力人口	千人	105	78	106	80	106	80	105	80	108	81
勞動力參與率	百分 比	65.2	47.4	66.0	48.2	65.4	47.8	65.1	48.2	66.7	48.5
國中及以下	百分 比	49.9	18.0	50.4	19.0	50.7	19.2	52	19.2	52.2	19.0
高中(職)	百分 比	69.9	48.9	70.5	46.7	68.2	44.2	67.6	44.4	68.8	46.5
大專及以上	百分 比	73.3	62.4	73.5	64.6	72.3	65.8	71.1	65.2	74.8	62.5
就業人口	千人	101	75	102	77	101	77	101	78	103	78
失業率	百分 比	4.2	3.6	4.2	3.7	4.3	3.2	4.3	3	4	3.5

國中及以下	百分比	3.1	2.4	4.9	2.5	5.8	1.3	7	2.1	8	7.8
高中(職)	百分比	3.3	3.6	3.5	3.0	2.6	4.0	3.6	2.1	2.2	3.6
大專及以上	百分比	5.7	3.8	4.4	4.3	4.9	3.1	3.6	3.7	3.5	2.8
現有公司登記家數(負責人性別)	家	3923	1726	4011	1777	4076	1819	4102	1855	4142	1919
產業及社福外籍勞工人數	人	1079	3903	1263	4099	1508	4374	1600	4549	1696	4610
低收入戶											
人數	人	3019	3041	3135	3157	3113	2943	3155	2920	2990	2652
戶數(戶長性別)	戶	1409	1060	1479	1106	1508	1066	1616	1085	1628	1032
原住民低收入戶											
人數	人	211	248	261	272	226	251	232	260	200	229
戶數(戶長性別)	戶	57	65	64	72	53	77	57	75	51	67
身心障礙人數	人	11765	9115	11887	9200	11810	9276	11759	9392	11648	9556
身心障礙者占總人口比率	百分比	6.29	4.92	6.37	4.96	6.35	5.00	6.36	5.07	6.33	5.17
獨居老人人數	人	1609	1932	1589	1939	1693	2045	1442	1764	1498	1922

農民健康保險 被保險人數	人	426	259	393	244	349	227	325	215	303	197
勞工保險被保 險人數	人	528 70	576 59	520 16	558 97	5119 5	5491 8	5166 4	5447 3	5128 8	5423 0
老農福利津貼 核付人數	人	721	285	722	290	723	293	719	283	713	280
定額進用身心 障礙者實際進 用人數	人	490	241	483	240	475	255	499	273	466	281
身心障礙者生 活補助人數	人次	552 74	394 14	553 91	397 20	5697 1	3892 7	5492 2	3969 1	5469 2	3950 8
身心障礙學生 教育補助人數	人	111 2	505	111 3	495	1152	504	1158	520	1235	547
中低收入老人 生活津貼發放 人數	人	120 5	177 6	125 2	177 8	1282	1797	1402	1890	1517	1957
中低收入老人 特別照顧津貼 受照顧人次	人次	63	59	44	78	48	106	66	110	72	126
特殊境遇家庭 戶數(家長性 別)	戶	16	255	13	203	12	203	27	264	25	249
社會福利志願 服務志工人數	人	105 9	258 1	109 8	312 0	720	2480	825	2754	1980	4560
遊民人口	人	56	12	100	18	105	17	74	8	70	17
營利事業家數 —按負責人、	家	109 56	689 6	111 00	697 0	1117 4	7001	1124 8	7082	1137 5	7250

代表人或管理 人性別											
工會會員人數	人	395 84	467 49	394 47	464 17	3923 5	4604 2	3894 5	4533 4	3823 4	4515 9
就保育嬰留職 停薪津貼初次 核付人數	人	64	331	45	338	65	328	68	363	73	314
三、人口、婚 姻與家庭											
戶籍登記人口 數	人	186 942	185 163	186 524	185 576	1858 70	1855 88	1849 78	1851 77	1841 39	1847 54
人口增加率	千分 比	- 3.53	- 1.67	- 2.24	2.23	-3.51	0.06	-4.80	-2.21	-4.53	-2.28
人口年齡結構											
幼年人口比 率	百分 比	11.5 5	10.6 3	11.3 1	10.4 6	11.0 7	10.2 5	10.8 8	10.1 2	10.7 3	9.96
青壯年人口 比率	百分 比	76.4 1	74.9 9	75.9 8	74.3 2	75.4 8	73.5 7	74.9 4	72.7 2	74.3 0	71.9 3
老年人口比 率	百分 比	12.0 4	14.3 8	12.7 1	15.2 2	13.4 4	16.1 9	14.1 8	17.1 6	14.9 7	18.1 1
出生登記數	人	132 7	111 2	126 2	128 6	1145	1103	1138	1042	1100	984
粗出生率	千分 比	7.09	6.00	6.76	6.94	6.15	5.94	6.14	5.62	5.96	5.32
死亡登記數	人	164 2	118 7	173 3	120 7	1732	1182	1799	1232	1860	1288
粗死亡率	千分	8.77	6.41	9.28	6.51	9.30	6.37	9.70	6.65	10.0	6.96

	比									8	
遷入數	人	797 9	969 3	777 9	949 6	7619	9320	7922	9433	7694	9316
遷出數	人	832 7	992 7	772 6	916 2	7686	9229	8153	9654	7773	9435
15 歲以上婚姻 結構											
未婚	人	661 02	535 48	659 21	535 30	6572 2	5341 8	6537 9	5309 8	6482 0	5271 0
有偶	人	789 81	757 18	789 23	757 95	7861 9	7556 4	7816 3	7516 8	7794 9	7493 7
離婚	人	163 94	173 46	167 01	178 08	1705 9	1834 9	1736 4	1864 0	1763 2	1894 7
喪偶	人	387 9	188 64	388 0	190 34	3888	1923 8	3955	1952 5	3972	1975 5
原住民人口數	人	448 0	467 4	452 1	476 0	4537	4816	4526	4833	4548	4887
平地原住民	人	289 6	386 7	393 5	394 3	3946	3977	3927	3998	3934	4043
山地原住民	人	584	807	586	817	591	839	599	835	614	844
外籍配偶與大 陸(含港澳)配 偶人數	人	628	877 9	646	948 1	630	9392	670	9578	715	9721
未成年(15-19 歲)生育率	千分 比	-	6	-	4	-	5	-	5	-	3
初婚者之年齡 平均數	歲	32.6	30.0	32.5	30.0	32.7	30.0	32.6	30.6	32.8	30.3

首次生產婦女 之平均年齡	歲	-	29.9	-	30.3	-	30.3	-	30.4	-	30.7
結婚人數按原 屬國籍											
本國籍	人	224 4	204 8	213 3	192 7	2068	1862	1923	1746	1907	1773
大陸、港澳 地區	人	22	153	14	163	20	140	22	140	32	122
外國籍	人	53	118	46	103	52	138	59	118	64	138
有偶人口離婚 率	千分 比	11.8 6	12.3 8	12.3 7	12.9 0	13.1 0	13.6 4	12.0 0	12.4 9	11.9 5	12.4 3
再婚率	千分 比	21.8 5	12.2 7	22.0 8	11.8 5	20.8 5	12.2 3	19.5 0	11.2 7	19.4 3	11.3 2
初婚率	千分 比	28.3 3	35.0 1	26.4 8	32.9 9	25.9 8	31.5 7	24.1 0	29.3 9	24.2 9	30.0 7
育齡婦女總生 育率	千分 比	-	950	-	980	-	895	-	885	-	850
四、教育、文化與媒 體											
各級學校學生 數											
國小	人	902 3	831 8	864 0	801 4	8274	7670	8249	7647	8210	7652
國中	人	607 0	542 6	544 8	483 1	5093	4542	4712	4319	4538	4166
高中	人	253 1	296 6	266 0	280 5	2391	2654	2003	2428	1638	2134

高職	人	367 5	288 0	362 1	277 4	3356	2496	2968	2120	2531	1803
各級學校教師數											
國小	人	428	104 1	409	103 1	411	964	397	946	388	974
國中	人	219	494	193	474	187	465	180	459	188	455
高級中等學校	人	456	666	452	655	429	633	425	635	421	619
新住民子女就讀國中小學生人數	人	192 8	176 8	185 4	165 1	1673	1471	1495	1311	1361	1162
中輟生人數											
國小	人	10	2	5	4	7	6	1	2
國中	人	43	55	49	47	44	34	43	26
原住民中輟生人數											
國小	人	2	2	1	0
國中	人	3	7	3	4
幼兒園幼生數	人	320 7	288 4	335 5	309 6	3586	3323	3744	3425	3887	3619
幼兒園教保服務人員人數	人	8	601	8	607	7	644	10	672	11	690
原住民學生人數											
國小	人	361	360	362	355	355	349	354	355	343	351

國中	人	222	204	192	185	187	181	176	175	195	169
裸視視力不良 學生數											
國小	人	419	381	402	368	3871	3624	3784	3551	3673	3533
		2	3	7	4						
國中	人	456	421	408	368	3712	3421	3547	3327	3393	3231
		6	2	0	8						
特教學校學生 數	人	100	57	105	54	83	48	71	43	75	39
十五歲以上人 口識字率	百分 比	99.6	97.7	99.6	97.8	99.6	98.0	99.7	98.1	99.7	98.2
		1	2	4	7	9	2	2	4	4	9
國中校長人數	人	8	3	8	3	8	3	8	3	8	3
國小校長人數	人	31	12	31	12	32	10	31	11	31	10
15 歲以上戶籍 人口教育程度 結構比-大專及 以上	百分 比	41.2	37.3	41.5	37.3	42.4	38.2	43.3	39.2	44.3	40.1
		1	7	8	3	1	1	7	6	0	6
國中小特殊教 育學生數(身心 障礙類)	人	635	267	547	223	544	228	545	233	566	233
社區大學學員 數	人次	106	304	108	365	1110	3439	1084	3658	1304	4065
		2	1	4	8						
參與樂齡學習 中心活動人次	人次	371	651	408	559	2934	4424	1335	4901	1311	5085
		97	50	56	08	8	9	0	2	1	1
五、人身安全 與司法											

全般刑案嫌疑 犯人數	人	564 9	111 5	540 9	103 2	5671	1177	5599	1315	4755	1118
全般刑案被害 人數	人	183 8	152 0	191 3	148 4	2038	1580	2022	1650	1947	1649
少年嫌疑犯人 數	人	274	57	239	42	269	47	189	40	196	24
兒童嫌疑犯人 數	人	15	1	7	4	9	2	3	2	5	3
違反家庭暴力 罪嫌疑犯人數	人	84	10	47	9	100	27	68	28	69	24
性侵害被害人 數	人	9	97	15	103	10	69	6	68	4	81
搶奪案被害人 數	人	2	11	1	2	3	5	3	4	3	-
失蹤人口											
發生數	人	258	285	254	272	291	304	247	227	245	216
查獲數	人	270	286	247	260	292	299	256	247	236	221
火災人員傷亡 情形											
死亡數	人	1	1	-	-	2	4	5	-	2	-
受傷數	人	2	0	1	-	6	2	2	2	3	4
消防人力	人	204	29	196	31	198	35	208	31	216	32
暴力犯罪被害 人數	人	23	69	25	33	27	47	29	22	31	23
性侵害事件通 報被害人數	人	33	159	23	157	25	129	18	108	21	132

家庭暴力事件 通報被害人數	人	420	125 3	411	114 5	491	1231	464	1173	607	1243
兒少性交易案 件查獲人數	人	2	8	2	10	5	14	1	28	2	37
查獲酒駕嫌疑 犯人數	人	126 9	132	113 1	117	928	71	910	104	698	80
六、健康、醫 療與照顧											
零歲平均餘命	歲	76.4 6	82.5 9	76.9 1	82.6 9	76.9 8	82.9 2	76.8 9	83.2 9	76.8 5	83.4 6
死亡年齡											
平均數	歲	69.7	75.3	71.1	75.2	71.3	75.6	70.6	75.0	70.7	75.6
中位數	歲	73.0	80.0	74.0	79.0	75.0	79.0	73.0	79.0	72.0	79.0
癌症死亡年齡											
平均數	歲	68.3	70.1	68.7	70.0	69.6	69.1	68.4	68.4	68.5	69.3
中位數	歲	68.0	73.0	69.0	72.0	69.0	70.0	68.0	68.0	68.0	70.0
死亡率(所有死 亡原因)	人/ 每十 萬人	881. 1	642. 7	922. 7	650. 6	924. 8	643. 9	979. 9	661. 3	988. 3	691. 5
惡性腫瘤死亡 率	人/ 每十 萬人	236. 0	166. 7	246. 9	155. 9	261. 0	165. 4	265. 9	182. 3	275. 3	185. 4
事故傷害死亡 率	人/ 每十 萬人	44.3	17.3	42.8	28.6	36.5	15.6	47.5	14.6	39.6	15.7
蓄意自我傷害	人/ 每十 萬人	29.4	20.0	26.8	12.4	20.4	11.9	29.1	16.2	34.7	15.1

(自殺)死亡率	每十萬人										
嬰兒死亡人數	人	4	6	3	4	5	4	8	4	4	8
身心障礙福利服務機構實際安置服務人數	人	143	60	145	65	141	66	143	75	140	74
長期照護、養護及安養機構實際進住人數	人	583	701	601	744	574	754	570	738	583	779
日間照顧服務個案人數											
失智老人	人	12	14	14	17	15	70	-	-	10	45
失能老人	人	6	6	11	12	17	49	40	90
孕產婦死亡人數	人	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
孕婦產前檢查之申報件數	人次	-	238 86	-	307 15	-	1940 0	-	1887 6	-	...
45-69 歲婦女 2 年內曾接受乳房攝影篩檢率	百分比	-	43.7 5	-	45.5 8	-	46.9 5	-	45.6	-	...
HIV 感染人數	人	22	1	18	2	35	1	34	2	17	-
18 歲以上人口的吸菸率	百分比	36.7	6.7	37.9	3.6	29.9	6.4	29.1	3.4
孕產婦死亡率	人/每十萬人	-	40.8	-	39.8	-	-	-	-	-	-

七、環境、能源與科技											
環保志義工人數	人	80	164	106	150	161	347	535	1185	700	1615
現有列管公廁之廁所個數	個	544 8	322 6	598 8	358 0	1804	1156	1877	1234	1880	1231
環保人員數	人	471	117	503	136	508	121	509	112	513	106
廢棄物清理人員數	人	443	90	474	108	482	94	485	82	491	75
旅行業從業人員	人	28	42	29	42	39	49	37	44	34	46
義消人數	人	827	202	815	197	809	192	829	197	809	197

基隆市政府 107~108 年度性別影響評估後續辦理情形一覽表 (附件 3)

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
1	望海藍帶鐵馬景觀棧道串連工程	交通旅遊處	何碧珍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可再加強相關性別統計的呈現及運用。如本市使用自行車族群性別統計(包括性別、年齡、使用目的等) 2. 如目前無上述之統計,建議未來可列為交旅處的一項性別統計新目標,會有助於未來本市推廣旅遊的評估規劃。 3. 此案雖為工程建置,但因為供大眾公共使用,相關設施都應考量及滿足不同性別的安全性及友善設置,如廁所的數量、安全照明、便利掛勾、置物架、防針孔攝影裝置等。另外棧道設計部分,亦應注意到坡度、寬度、顏色、標示位置及大小的合宜性,務必考量身障不便者、親子婦幼、高齡老弱的安全及便利使用需求。 4. 建議於計畫案的計畫目標處增列一項性別目標,將上述相關事項作一明確說明,並列為本項工程的重要驗收事項。 5. 建議工程設計階段應邀請相關學者、性平代表參與提供意見,最後驗收階段,可邀請地方婦團及身障團體代表試騎檢驗,及早提供改善意見。 6. 本案已於 106 年底提送至教育部申請經費,並已獲得中央補助核可。嚴格而言,此計畫案已進入執行發階段,並不符合性別影響評估的標準程序規定,但因考量 107 年度工程執行階段仍有細部修正之機會,且本年度是市府對各局處第一次全面性 GIA 要求,仍屬試做練習性質階段,故同意補予程序參與審查之協助。 7. 本次審查,可免除原規定計畫的書面修正程序部分,建議將上述相關性平建議,直接納入業務單位的執行監管及最後驗收事項中。(107 年 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可再加強相關性別統計的呈現及運用,如本市使用自行車族群性別統計。若無上述之統計,建議未來可列為交旅處的一項性別統計新目標,會有助於未來本市推廣旅遊的評估規劃。 2. 相關設施應考量及滿足不同性別的安全性及友善設置,如廁所的數量、安全照明、便利掛勾、置物架、防針孔攝影裝置等。 3. 棧道設計部分應注意到坡度、寬度、顏色、標示位置及大生的合宜性,務必考量身障不便者、親子婦幼、高齡老弱的安全及便利使用需求。 4. 建議工程設計階段應邀請相關學者、性評代表參與提供意見。 5. 建議於最後驗收階段,可邀請地方婦團及身障團體代表試驗檢驗,及早提供改善意見。 6. 本案於後續規劃將納入無障礙「友善性別平等廁所」之設計,並增列導覽牌標示「友善性別平等廁所」之位置指標。 7. 本案全線均以自行車及人行可共用之 250cm 以上路寬設計,可容納人行及身障者通行無礙。 8. 本案如獲得核定經費補助,於後續工程設計階段,將邀請身心障礙相關團體擔任委員,以利納入身障者對自行車道設施使用之實際需求意見,完善「營造友善自行車道」目標。 9. 本案於最後驗收階段,將邀請地方婦團及身障團體代表試驗檢驗,及早提供改善意見。 	一層決行	<ol style="list-style-type: none"> 1. 經查本市尚無使用自行車族群性別統計,且自行車族群性別統計係為長期統計資料,為考量市府人力及經費有限,倘日後籌措到相關經費後,再行辦理相關性別統計之評估規劃。 2. 後續執行將依建議事項納入設計依據。 3. 後續執行將依建議事項納入設計依據。 4. 後續設計審查階段將邀集身障團體代表與會提供意見。 5. 最後工程驗收階段將邀集身障團體代表與會提供意見。 6. 後續設計階段將配合整體規劃納入無障礙「友善性別平等廁所」之設計,並增列導覽牌標示「友善性別平等廁所」之位置指標。 7. 後續設計階段將配合整體規劃,全線均以自行車及人行可共用之 250cm 以上路寬設計,可容納人行及身障者通行無礙。 8. 本計畫於整體規劃案之期初審查階段,已邀請身心障礙相關團體擔任委員,後續設計監造案之期初審查時,亦將比照辦理,以利納入身障者對自行車道設施使用之實際需求意見,完善「營造友善自行車道」目標。 9. 最後工程驗收階段將邀集身障團體代表與會提供意見。 10. 自行車族群性別統計係為長期統計資料,為考量市府人力及

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>1月29日的第3次經費審查會勘，也有委員出類似意見，故也應予確實執行)</p> <p>8. 提醒未來單位的各項計畫(包括不同年度的延續性計畫)，務必依正規的流程規定，於完成 GIA 程序參與工作後再提送經費的申請爭取，除了才能符合規定外，並有助於計畫案的周延完整性，提高市府向中央爭取經費的機會及補助額度。</p>	<p>10. 自行車族群性別統計係為長期統計資料，為考量市府人力及經費有限，倘日後籌措到相關經費後，再行辦理相關性別統計之評估規劃。</p>		<p>經費有限，倘日後籌措到相關經費後，再行辦理相關性別統計之評估規劃。</p>
2	鄰里公園綠地再生工程	工務處	何碧珍	<p>1. 雖然有完整的工程圖表簡報，但任何方案還是應有完整之文字計畫書，才能符合企畫程序，掌握整體計畫細節及經費編列狀況，便於未來執行依據以及完成後之檢視確認。請務必補齊。</p> <p>2. 高齡社會來臨，鼓勵長者多多使用公園健康活化身心，不僅兒童遊戲設施，也應有適合社區長者的健身設施，廁所部分也要提供方便長者使用的坐式馬桶及扶手，門板上標示清楚，讓需要者有所選擇。另外，也要有防針孔攝影的設施或未來有不定期的監測管理服務。</p> <p>3. 除在規劃設計階段邀請相關學者、婦團代表參與提供意見外，建議驗收時也應邀請相關代表參與，實地試用試玩，以盡早發現，改善缺失。</p> <p>4. 提醒一事，建議未來各項工程計畫(包括不同年度的延續性計畫)，務必依正規的流程規定，於完成 GIA 程序參與工作後再提送經費的申請爭取，除了才能符合規定外，隨案呈送有助於計畫案的周延完整性，也可能會提高市府向中央爭取經費的機會及補助額度。</p> <p>5. 此案也屬環境、能源、科技領域範圍，宜勾選。</p>	<p>1. 本計畫案敦請台灣展翅協會何碧珍副理事長參與此評估表，並提供寶貴意見，本案回復如下：</p> <p>(1) 缺乏計畫書之缺失： 未來本處執行其他公園整修案，除了既有工程圖表簡報外，另撰寫文字計畫書，讓整體規劃案更完整。除此之外，有完善的整體報告及規劃資料，可提高向中央爭取經費的機會，後續執行時更能清楚掌握整體計畫細節及經費編列狀況，未來執行依據以及完成後之檢視確認。</p> <p>(2) 鼓勵長者多多使用公園健康活化身心： 後續將年長者的使用需求，包含適合年長者的體健設施、步道設計、廁所標示提醒及坐式馬桶使用等一併納入本規劃案。公園應不局限於某特定年齡或性別，應為供大眾使用之友善公園。</p> <p>(3) 建議驗收時也應邀請相關代表參與，實地試用試玩，以盡早發現，改善缺失： 本案除在規劃設計階段，邀集更多位女性專家學者、民間團體(還我特色公園行動聯盟)參與後續工作會議、書圖審查會，後續工程驗收時亦邀請其他相關代表參與，實地</p>	一層決行	<p>1. 畫案敦請台灣展翅協會何碧珍副理事長參與此評估表，並提供寶貴意見，本案回復如下：</p> <p>(1) 執行相關公園整修案，除既有工程圖表簡報外，另有關文字描述及相關細節記載於服務建議書，使整體規劃案更完整。</p> <p>(2) 長者的使用需求於規劃設計體健設施、步道設計、廁所標示提醒及坐式馬桶使用等，皆一併納入規劃案考量。</p> <p>(3) 設計階段，均邀請專家學者參與，其中不乏女性委員意見，並於本處召開工作小組會議時邀民間團體(還我特色公園行動聯盟)一同參與相關遊戲設施之討論，使公園各項設施更趨完善。</p> <p>2. 目前尚在規劃設計，後續將持續依專家審查檢視意見去修正，期待能營造本市友善公園，並提供其他公園建置之參考。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
					試用試玩，有缺失，盡早發現，讓公園各項設施更完善。 2. 本案目前尚在規劃設計，後續將依所撰寫內容及專家學者意見實際去執行，目標能為本市第一個之友善公園，後續更可提供其他公園參考之典範。		
3	全市人行道整、新建工程	工務處	葉靜宜	<p>1.建議應補充性別統計資訊，再說明基隆市人行道現況及對應統計數據後的需求為何。施工的規劃與期程、範圍均可一併說明。</p> <p>2. 建議應增加敘述性別目標，例如：根據基隆市人口特性，老年人口佔全市人口 15.3%，且老年女性較老年男性多，身心障礙者佔全市人口 5.7%，家中有 2 歲以下幼兒共有 6,974 人（106 年度 0 歲人口 2,082 人、1 歲人口 2,456 人、2 歲人口 2,436 人），這些都是在公共空間行走時會需要無障礙空間的族群，而且通常這些族群的照顧者大多都是女性，因此人行道整修後使路面更為平坦易行，也同時提供更性別友善的行走環境。</p> <p>3.本計畫受益對象為使用人行道的民眾，依性別平等政策綱領內容，提供具便利、友善與安全性的公共空間，從最弱勢群體的需求來思考與設計，可以讓不同性別、年齡、需求的民眾都受惠。</p> <p>4.本案應屬例行修整工程，如要瞭解民眾需求，作為施政參考，建議應進行公共空間滿意度調查，以蒐集民意資訊作為施政的改進參考。</p>	<p>1.本處執行「全市人行道整(新)建工程」現行流程：</p> <p>(1)先行彙整調查本市各行政區道路之人行道狀況後再行編列預算。</p> <p>(2)完成工程採購程序後即律定優先施工區域人行道。</p> <p>2.為充分運用經費，亦可臨時指定整(新)建人行道路段。</p>	一層決行	<p>一、本工程前置作業：</p> <p>(一)預算書：107 年 12 月 5 日奉准成立。</p> <p>(二)公開招標：</p> <p>1.第一次 108 年 1 月 3 日：合格投標廠商未達法定家數，宣佈流標。</p> <p>2.第二次 108 年 1 月 15 日：決標，已訂約完成。</p> <p>(三)開工日：108 年 3 月 4 日申報開工。</p> <p>二、本工程施作統計數量：</p> <p>(一)整建人行道鋪面：</p> <p>1.洗石子：237.85m²</p> <p>2.高壓地磚：1,143.87m²</p> <p>3.無障礙設施改善：30 處。</p> <p>(二)整建地點：</p> <p>1.七堵區：工建路 1 之 8 號至 1 之 23 號。</p> <p>2.中山區：中和路 70 巷 1 號至 36 號、70 巷巷口至台電電桿(中和高幹 44B)</p> <p>3.安樂區：基金一路 175 巷口至武崙街口、基金一路武崙街口對面至基金一路 208 巷口。</p> <p>4.信義區：深澳坑路(福民街口至東峰街口)</p> <p>5.仁愛區：南榮路 52 號至南榮路 64 巷口。</p> <p>(三)無障礙設改善：</p> <p>1.七堵區：工建路 1 之 8 號至 1 之 23 號(5 處)、光明路沿線(4 處)。</p> <p>2.中山區：中華路中華國小入口處(1 處)、文明路 65 號前(1 處)、中和路 70 巷 1 號至 36 號(3 處)、中和路 70 巷巷口至台電電桿(中和高幹 44B)(2 處)。</p> <p>3.安樂區：基金一路 208 巷(1 處)、基金一路 175 巷口至武崙街口(2 處)、基金一路武崙街口對面至基金一路 208 巷口(4 處)。</p> <p>4.信義區：深澳坑路(福民街口至東峰街口)(2 處)、信一路義四路口(2 處)。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
4	107 年度縣市農村綜合發展計畫	產業發展處	何碧珍	<p>1. 4-2 說明部分，引用之性別統計不是很恰當，本計畫既是本市的農村綜合發展計畫，受益影響對象應是全體基隆市民，尤其是其中四項 農村、漁村之分項改善計畫，直接關乎的是該計畫聚落區域的農民、漁民生活。建議性別統計依據，大範圍是全體的基隆市民，小範圍則是本市具農民及漁民身分者之性別統計。</p> <p>2. 因是對外提供大眾公共使用，此案工程部分相關設施都應考量及滿足不同性別的安全性及友善設置，如有公共廁所設置部分，需考量男女廁間數量、安全照明、便利掛勾、置物架、防針孔攝影裝置..等。在公共空間設計部分，則需注意無障礙的通行友善環境，如坡度、寬度、顏色標示的合宜性。以及集哺乳室、孕婦及行動不便者優先車位等之設置，以能滿足行動不便者、親子婦幼、高齡老弱的旅遊安全及便利使用需求。</p> <p>3. 面對高齡社會的使用需求，任何公共空間都應朝向多元、性別友善設施的考量，建議未來於公共工程計畫案的計畫目標項下，都應增列一項性別目標及內容說明，若有上述相關事項工程之設置，並應列為計畫的重要驗收事項。</p> <p>4. 建議規劃設計階段可邀請相關學者、婦團身障團體代表參與提供意見。驗收時參與實地使用，以盡早提供改善並進行地方宣傳。</p> <p>5. 提醒主辦單位，未來進行相關宣傳及舉辦行銷活動時，要注意避免複製及強化農漁村既有的性別刻板印</p>	<p>1. 有關專家學者何碧珍老師之建議，將全部參採納入計畫內容辦理。性別統計的部分改由向農漁會查詢其男女會員人數；工程部分相關設施於未來本案規劃時將考量及滿足不同性別的安全性及友善設置；7-2、7-3 重新修正並考量資源之運用；未來進行相關宣傳及舉辦行銷活動時，將避免複製及強化農漁村既有的性別刻板印象。</p> <p>2. 本項計畫修正說明如下：</p> <p>(1) 4-2 性別統計資料的部分擬改由向農漁會查詢其男女會員人數。</p> <p>(2) 9-7 工程部分相關設施於未來本案規劃時將考量及滿足不同性別的安全性及友善設置。</p> <p>(3) 9-8 於未來工程規劃設計階段邀請相關學者、婦團身障團體代表參與提供意見。</p> <p>(4) 7-2 及 7-3 項目勾選為“是”，並重新修正及考量資源之運用。</p> <p>(5) 9-10 未來進行相關宣傳及舉辦行銷活動時，將避免複製及強化農漁村既有的性別刻板印象。</p> <p>(6) 9-12 因本計畫尚未經中央主管機關水保局核定補助，故仍有機會修正本計畫內容，未來將依正規的流程規定，於完成 GIA 程序參與工作後再提送經費的申請爭取。</p>	一層決行	5.仁愛區：南榮路 52 號至南榮路 64 巷口(3 處)。
							108 年度計畫之研提將遵照何老師意見辦理。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				象，如專為女性舉辦的料理比賽、專為男性的農技競賽…等。反而應設計一些男性家務分工、女性參與農務之性別平等創新活動，以調整性別刻板，及吸引年輕族群的積極參與。			
5	基隆市青年創業孵育獎勵補助計畫	產業發展處	葉靜宜	<p>根據經濟部統計處公開資料，基隆市近三年的公司登記現有家數及負責人性別比例(為簡明，僅先列出總人數及女性人數與佔比)：</p> <p>107年9月止：共5,950家，女性為負責人有1,856家，佔31.19%。</p> <p>106年：共5,931家，女性為負責人有1,846家，佔31.12%。</p> <p>105年：共5,788家，女性為負責人有1,777家，佔30.70%。</p> <p>104年：共5,649家，女性為負責人有1,726家，佔30.55%。</p> <p>以上數據顯示，近三年企業家數的增加幅度雖然減緩，但女性負責人的佔比卻逐年提升。另對照全國公司登記女性負責人比例佔30.26%，基隆市與全國分布狀況近似。</p> <p>根據聯合新聞網2017年6月22日報導，法國巴黎銀行財富管理「2017全球創業家報告」指出全球僅10%創投資金給了女創辦人。根據政府統計，2017年全台143萬7,616家中小企業中，只有36.74%的女性企業負責人；女性新設中小企業有3萬8,404家，低於男性新設中小企業的6萬1,479家。根據「2017-2018全球創業觀察」報告，臺灣在創業力綜合指數排名第18名(總共137個國家參與評比)。綜合上述統計與報告結果，顯見臺灣具有創業創新能力及潛力，尤其女性，在創業人數上仍有提升空間，建議未來可設定鼓勵創業策略及對象，例如年輕女性及婚育後女性，前者可能獲得</p>	<p>本計畫執行至今共補助28家企業，其中男性負責人有18家；女性負責人有10家，惟為鼓勵基隆青年勇於創業並不限定特定性別，後續計畫推動除透過新聞發布及本府全球資訊網宣傳外，將多加利用如：台灣婦女企業網、女性創業飛雁計畫網站、微型創業鳳凰網等管道行銷，並透過辦理相關經營管理或中小企業經營課程等各項機會，邀請過往受補助業者分享心得與經營經驗，期望透過計畫之廣為宣傳，能讓更多女性願意投入創業實踐自我。</p> <p>關於性別分析所需的統計資料部份，則會藉由新版表格來獲得所需資訊。</p>	二層決行	108年參加國發會地方創生展辦理「2019年臺灣地方創生展青年返鄉論壇」，邀請青年創業孵育獎勵補助計畫受補助廠商女性創業家戴佑家及王詩茹兩位業者，分享創業經驗，期能鼓勵有意創業女性。109青年創業孵育獎勵補助計畫收件時，將依專家建議，分析投入文化創意、時尚產業、智慧科技應用、及地方特色服務等四大領域的性別比例，投件業者的性別比例、行政區域分布、及需要何種創業協助等的分析。同時亦加上行業別領域的性別比例分析、及創業所面對的挑戰，使得青年創業孵育獎勵補助計畫更臻完善。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				創業投資機會較低、後者則是婚育後有工作彈性需求或能更有效管理時間，更有意願投入創業行列。			
6	執行國中技藝教育計劃	教育處	楊孟容	<p>1. 有不少研究顯示多數學生會認為未來選擇與自己性別相同之職業將有利於社交行為與規範，並且使他們的性別同時獲得認同，不過，如此可能會妨礙學生對未來職業之多元選擇，因為學生如果僅以本身性別去區分未來要選擇的職業，如此會讓學生忽略有潛力之職業能力。因此，依據性別平等教育法第三章的課程、教材與教學，透過性別平等教育課程設置及活動設計的推動，期盼學生擁有均等的潛能開發機會。</p> <p>2. 依據國民中學技藝教育實施辦法第七條，國民中學應規劃開設一職群至四職群，各職群內容規劃可以力求因材施教、適性發展，並考慮地域特性與各學校特色，充分配合地方產業發展需要，同時可以兼顧學生興趣、性向、能力等方面之差異，以利提供學生多元選擇機會，更可為學生未來的職業生涯發展作準備。</p>	現今的主流性別意識，傳統刻板印象在比例上仍較占多數。學生對於職業選擇的刻板印象，更多可能來自於家庭教育與同儕影響的因素，然而，同儕的性別觀念仍是來自於各自的家庭教育。就長遠來看，仍須從教育著手，台灣目前的性別教育在校園中，已實施多年，相信在未來，在整體社會風氣上能夠打破這種性別觀念的限制；就近來看，除了校園師長不斷與家長溝通與教育外，媒體的宣傳，相信更能走入台灣各個家庭之中，導正家長觀念從而去教育子女，掙脫這類性別觀念的桎梏。另外在同儕的影響上，校園教育有責任再努力務使學生有自信於自我的認識與選擇。	一層決行	<p>一、辦理研習講座對參加本市各職探中心課程的國小高年級進行宣導與說明，務使其在進到國中階段時，於選修職群前先行有一清楚概念。</p> <p>1. 研習宣導實施計畫名稱：基隆市 108 年度國民中學生涯發展與技藝教育研習-「我從科學走到性別」。</p> <p>2. 辦理時間：108 年 10 月 25 日(五)13 時 30 分-16 時 30 分。</p> <p>3. 參與對象：本市國中七、八年級導師、國小五、六年級導師、國中、小各校輔導主任或輔導人員。</p> <p>二、製作宣導品於各校辦理技藝班選修說明會時加強宣導破除技藝班各職群領域的性別區隔現象與迷思，引導學生在選擇思考上不陷入傳統性別思維之中，務必透過這些實際策略的執行，傳遞各職群所應具備之特質並不受性別影響之訊息，鼓勵學生以自己能力興趣作為選修之依據，以消除社會對職涯選擇的性別刻板印象。</p>
7	基隆山海城串聯再造計畫	都市發展處	葉靜宜	<p>1. 承辦人員於填寫公共工程性別影響評估案件前，建議先上過「性別影響評估」課程及案例研析等進階課程，有助於填寫相關表件，包括如何蒐集相關資訊、如何敘述計畫目的、如何</p>	<p>1. 經查本案圈區規劃報告書並未將性別比例等資料盤點及分析納入其中，爾後本市相關重大公共設施建設將請規劃設計單位針對「基隆市人口性別比例」、「來台</p>	二層決行	<p>一、有關專家檢視意見：</p> <p>1. 謝謝委員建議，爾後辦理性別影響評估提報計畫時將指派通過「性別影響評估」相關課程時數之承辦人員辦理為原則，以助於填寫相關表格文件。</p> <p>2. 謝謝委員建議，將納入考量。</p>

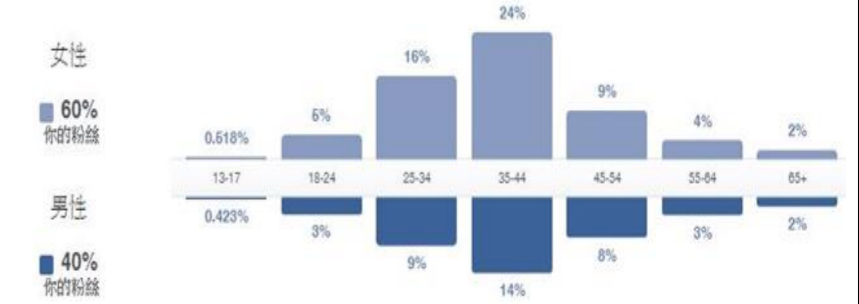


編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>察覺計畫與性別之間的關聯性等。</p> <p>2.建議基隆市政府將重要公務統計建置成性別統計資訊，做為政策研議、研擬之基礎資料。公共政策是為了促進人民更好的生活，人的樣貌多種，而性別是其中之一，也是最基本、最被普遍理解的分類(也最多刻板印象的)，有性別觀點的政策是更友善、更人性化的政策。</p>	<p>旅客人次性別比例」、「基隆港國際或國內航線之進、出港人次性別統計」等資料進行蒐集與分析；另相關設施規劃及配置將逐步朝向友善性別設施為設計原則及理念，規劃哺集乳室、配置符合通用設計之欄杆、扶手、座椅等安全性設施。</p> <p>2.有關本計畫之目的已於 107 年 9 月 26 日電郵方式補附委員審視；另爾後相關公共工程建設將於規劃設計階段參考相關性別統計數據，以了解設施使用之性別需求。</p> <p>3.有關本市都市計畫委員會外聘委員性別比例為 4:7 符合任一性別以不低於三分之一為原則，後續遴聘委員成立委員會時皆須符合任一性別以不低於三分之一為原則。</p> <p>4.爾後相關公共工程列為性別影響評估提報計畫時將於規劃設計階段考量相關性別統計資料以利了解性別需求，或設施規劃逐步朝向友善性別設計之；且爾後辦理性別影響評估提報計畫時皆以指派通過「性別影響評估」相關課程時數之承辦人員為原則。</p>		<p>二、有關評估結果綜合說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關旅客性別比例統計資料，未來將納入本市重大公共建設案件規劃考量。 2. 同上第 1 點說明。 3. 本市都市計畫委員會外聘委員性別比符合任一性別以不低於三分之一為原則 4. 爾後辦理性別影響評估提報計畫時將指派通過「性別影響評估」相關課程時數之承辦人員辦理為原則。
8	強化社會安全網	社會處	張淑慧	<ol style="list-style-type: none"> 1.應說明計畫與性別平等相關法規政策(如與公約或性別平等政策綱領相關)，也應陳述保護案件中的性別統計，分析不同年齡、性別之弱勢家庭及社工人員性別落差情形，據以確認性別議題及需求。 2.應積極採取作為，去除弱勢家庭不必要性別差別待遇，落實平等取得社會資源，構築安全防護網。並培養執行人員性別平等意識，使其於執行過程中具有性別敏感度。 3.服務提供之執行人員組成女性比例 	<ol style="list-style-type: none"> 1.本計畫係因應行政院核定社會安全網計畫，規劃辦理本市社會安全網，本108年度計畫係依據107年度核定計畫延續辦理，經上述檢視結果及委員建議，已納入性別目標及增加相關統計，另增加透過教育訓練培養及強化參與計畫社工人員性別平等意識，使其於執行過程中具有性別敏感度。 2.有關計畫內容為保護性及脆弱家庭，委員建議有關統計資料部分，因脆弱家庭係 107 年轉型辦理， 	一層決行	<ol style="list-style-type: none"> 1.有關保護與脆弱家庭之年齡、性別統計與分析，適逢中央個案管理系統修正與改版，已將該統計與分析需求回報予中央，個案管理系統滾動修正，未來期符合實務現場統計需要。 2.為強化工作人員性別意識提升，俾使其於服務執行過程具性別敏感度，本府針對社工人員專業訓練中包含多元文化與性別平等之內涵。 3.針對計畫服務受益者之性別參與機制以及提升，發現過往服務取向多關注女性服務需求者、男性服務需求者之社會參與機會偏低，爰在團體工作之規劃，特針對男性服務需求者及淺在服務對向之共通性，辦理支持性團體，期藉由團體效益，協助男性服務需求者自我覺察進而提升自我能量。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>達 1/3，政策規劃團隊及服務受益者仍應考慮性別之參與機制。</p> <p>4.計畫內容為保護性案件及脆弱家庭，涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者。應說明計畫如何縮小不同性別取得社會資源差異之迫切性與需求性，以及如何培養執行人員具有性別敏感度。</p> <p>5.應說明計畫如何落實性別平等政策綱領和性別主流化政策之基本精神，及如何提供不同性別案主平等機會獲取社會資源，提升其參與社會之機會，社會安全網應營造平等環境，預防及消弭性別資源落差。</p>	<p>由家庭中心承接中低風險脆弱家庭服務，現有統計資料較缺乏，未來將配合計畫整體檢討時納入，俾利計畫及各項服務調整，以更完整的呈現資料蒐集、問題陳述與政策效益。</p> <p>3.本計畫前報經衛生福利部辦理，本次提報計畫係第二年度(108年)計畫，內容包括家庭福利服務中心(含脫貧方案)、整合保護性服務、加害人合併精神疾病(含自殺企圖)服務、加害人處遇協調服務、少年偏差行為及虞犯輔導等。</p> <p>4.本案參採委員建議納入性別目標及增加相關統計，另增加透過教育訓練培養及強化參與計畫社工人員性別平等意識，使其於執行過程中具有性別敏感度。</p>		
9	1999 市民熱線客服中心計畫	綜合發展處	葉靜宜	<p>強烈建議建立 1999 來電者性別統計資料，施政來自民意，而 1999 專線是民意反映給政府的管道之一，建議必須重視，性別統計分析是方法之一，透過性別、族群、年齡、職業、階級等不同切面來分析，可以發現來電者的樣貌，什麼樣的人較常反映什麼樣的市政問題，都是有趣且可以深入探討的，進一步分析原因，可以做為未來市府政策擬訂的參考，確實地將市民需求落實於施政、將性別意識融入政策規劃。具有性別平等觀點的政策優於沒有性別考量的政策。</p>	<p>有關建議改以 1999 來電者之性別作為性別統計指標一節，查 1999 話務中心受理通報電話，考量避免引發來電者的質疑，爰未來來電者之性別資料列為受理案件之要件，又若以「聲」辨「性」其統計數據未臻正確，且易落入性別刻板印象之窠臼；再者，經諮詢其他縣市政府因多有上開相同之考量，故多數未將此項目列為性別統計指標。此外，本市 1999 話務中心原就有針對各類陳情通報案件，進行相關類別之數據統計分析，作為未來業務精進及施政推動之參考。綜上考量，有關 1999 來電者性別統計經考量暫不訂為性別統計指標，故仍以 1999 話務人員之性別作為統計評估對象。</p>	一層決行	<p>1.有關本計畫性別影響評估統計對象為本市 1999 話務人員，因 1999 話務人員並未限特定性別，依 107 年 9 月份話務中心營運委外人力統計顯示，女性人員人數高於男性人員(女性 7 人、男性 3 人)，至 108 年 11 月再次統計話務人員性別比例，女性人員人數雖仍高於男性人員(女性 6 人、男性 4 人)，但相較 107 年時之性別比例已漸趨平衡。</p> <p>2.另為使委外廠商之主管人員增加相關性平意識，並於平日之督導及教育訓練時，能傳授性別觀點意識，培養話務人員多元性別的觀點，以減少性別歧視，本府於 108 年度辦理三場次之性別相關講習課程，亦邀請 1999 話務主管及人員共 4 人參加該講習課程，以提升其性平觀念。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
10	防範意電子郵件社交工程演練	研考處	何碧珍	<p>1.與計畫承辦人員討論後，得知本案已為中央交辦事項之年度例行性工作，可見其必要性及重要之影響。</p> <p>2.建議未來如要列入性別影響評估之進行事項，宜整理撰寫成一份更完整的計畫。本次程序參與已經提供上述很多意見，建議可依此整理成一份目標明確、論述完整之計畫，必有助於單位業務未來之掌握推展。</p> <p>3.提醒未來貴單位的各項計畫（包括不同年度的延續性計畫），務必依政規的流程規定，於完成 GIA 程序參與工作後再提送經費之申請，以符合規定外，也有助於計畫業務的周延推展。</p>	<p>1. 本案每年例行性辦理電子郵件社交工程演練，主要依行政院國家資通安全會報規定，為提高政府機關(構)人員警覺性，以降低社交工程攻擊風險，對社交工程攻擊防制認知，但演練計畫與演練結果，無加入性別統計之數據，未來每年度例行演練擬加入性別統計，作為本處性別統計成果數據參考。</p> <p>2. 將採納委員建議，在籌劃辦理演練計畫中，加入性別目標統計，於演練結果加入統計員工性別比例，並將演練結果行文各單位，以警示員工對於惡意郵件之認知。</p> <p>3. 有關本案之演練結果運用之統計(如年齡、職級等)，因牽涉到個資問題，所能呈現的方式有限，僅公告部分資訊供各單位知悉。</p>	二層決行	<p>107 年度第 1 次防範惡意電子郵件社交工程演練共 1023 位同仁進行演練，男女性別比例分別為 42.13%與 57.87%。開啟郵件總數為 92 位同仁，男女性別比例分別為 42.7%與 57.3%。點閱連結總數有 14 位同仁，男女性別比例分別為 53.85%與 46.15%。</p> <p>107 年度第 2 次防範惡意電子郵件社交工程演練共 1076 位同仁進行演練，男女性別比例分別為 42.94%與 57.06%。開啟郵件總數為 124 位同仁，男女性別比例分別為 44.35%與 55.65%。點閱連結總數有 30 位同仁，男女性別比例分別為 40%與 60%。</p> <p>未來每年度例行演練擬加入性別統計，作為本處性別統計成果數據參考。將採納委員建議，在籌劃辦理演練計畫中，加入性別目標統計，於演練結果加入統計員工性別比例，並將演練結果行文各單位，並提報市務會議，未來將加強資安教育訓練。</p>
11	菸酒管理業務宣導作業計畫	財政處	鄭文婷	妥適。	<p>1.本計劃所設定之輔導對象雖無性別區分，但經數據統計，違反菸酒管理法，其中個人行為，男性佔 88%，女性佔 12%，明顯為男性偏高，且大多數男性均為船員或是大陸漁工。</p> <p>2. 將制定每季的違反菸酒管理法的統計表，俾利後續做研討分析用。</p> <p>3. 經過分析，違反菸酒管理法多數為男性，且職業均為船員或大陸漁工，日後將發文請各船公司配合，應落實宣導菸酒管理法之相關規定，才能減少違法事。</p>	二層決行	<p>經統計涉嫌違法情事，第一季 108 年 1 月~3 月 55 案、第二季 4 月~6 月 62 案、第三季 7 月~9 月 43 案、第四季 10 月~11 月 18 日 18 案，違反菸酒管理法行政裁罰案件共計:178 案(男性 175 人，女性 3 人)男性占 98.3%，女性占 1.7% 明顯得為男性偏高，大宗私菸案件均為男性，且多為邊境所查獲之案件。</p> <p>為落實菸酒管理法宣導，本科在今年度配合市警察局、基隆港務警察總隊、基隆市教育家庭中心、教育處、財政部北區國稅局、基隆區漁會等單位辦理政令宣導，共計 13 場次活動，活動中提供菸酒法令諮詢服務，及加強宣導避免未經許可攜帶未稅物品出港區受罰，本科廣續合作關係與查緝單位一起共同打擊不法私劣菸酒，以維護市場秩序。</p> <p>爾後，本科將持續協函請海洋委員會海巡署北部分署第二岸巡隊協助在漁船船員或是大陸漁工加強宣導，勿攜帶超量菸品，另加強平日宣導，達到減少違法情事發生。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
12	108「魅力基隆」行銷暨刊物發行勞務採購案	觀光及城市行銷處	葉靜宜	<p>1.有關性別目標，建議考量性別主流化精神，研議如何於刊物編製發行時融入實質性別平等之推動，例如以定期或不定期方式增加性別平等概念宣導，或整理基隆市推動性別平等工作項目之方法與成果等。</p> <p>2.除市刊編輯委員會之性別比例（形式參與）之外，建議增加聘用具性別平等意識或曾接受性別意識培力之委員（實質參與），促使刊物編輯過程確實融入性別觀點。</p> <p>3.計畫目的清楚，惟未能提出性別目標，因計畫內容為市府傳播刊物，建議務必納入性別平等專題編製之建議，可參考新北市（107年性平生活年專刊）、臺北市（臺北畫刊）、高雄市（高雄款）等市政刊物，均有性別平等專題或報導。</p> <p>4.建議參考性別平等政策綱領之「教育、文化與媒體篇」具體行動措施，未來應積極製作性別友善精神之專題，對閱聽眾進行調查並分析，做為精進季刊編製之參考。</p> <p>5.如經費許可，建議編製東南亞語言版本（例如印尼語、越南語等）之電子書，非大陸港澳籍之外籍配偶約2,500人，但65歲以上老年人口將近5.7萬人，現有許多僱用東南亞籍看護工家庭（看護工幾乎是女性），使宣導觸及對象顧及弱勢性別，達成實質性別平等。</p>	<p>1.性別平等專家肯定本計畫利用「魅力基隆」facebook專頁協助達到宣傳目的，並肯定本刊刊登性別平等廣告之作法，同時並有電子書及PDF電子檔掛載於本府官網以達更大限度地給民眾收看；惟建議本計畫能更多方面考量性別主流化精神，建議未來研議於刊物編製發行時，融入實質性別平等之推動，並盼能聘用具性別平等意識或曾接受性別意識培力之委員，以達實質參與。同時，本計畫雖未針對特定性別之受眾，但因現住居民、外籍配偶、65歲以上年長者等數據，多以女性人口為多，建議未來編製季刊時能考量受眾屬性，選取市民較關心之議題進行。</p> <p>2.關於市刊主題之設定，為當屆市刊編輯委員會共議研擬，日後會建議融入性別平等之概念宣導，盡可能顧及不同群體需求，同時加以研議如何於刊物編製發行時融入性別平等之實質推動。另外將於來年計畫內問卷調查內，加入性別平等專家建議增加之分析：如電子書瀏覽人數之性別統計等。</p> <p>3.另已補充facebook按讚及互動等人數統計數據，並於計畫目的評估欄位中加入本計畫目的。</p>	二層決行	<p>1.性別平等專家肯定本計畫利用「魅力基隆」facebook專頁協助刊登和性別平等相關宣傳，截至本年11月止，已協助宣傳了18則與推動性別平等相關之宣傳，如女童軍慶祝國際女孩日、育兒津貼及爸爸日等活動。</p> <p>2.本年特於魅力基隆市刊加入和婦女權益等相關之性別友善主題，春季號介紹了2019基隆嶼國際磯釣賽，內容報導在清一色的男性釣客中，蔣佩雯為唯一「嬌」點女性參賽者、「脫單不是夢 聯誼尋真愛」、「登記結婚拿貼心禮」。夏季號則有4P篇幅大幅介紹以女性為活動主體表演者的「Fun肆歡動 基隆海洋老鷹嘉年華」、「來基隆結婚吧 2019浪漫遊輪愛之船」、「育兒好厝邊 社區公共托育家園起步走」。秋季號則有「網美打卡景點大解密 郵輪衝上岸掀波浪」，以上共14P報導。</p> <p>3.另魅力基隆市刊仍持續提供電子書於本府官網供民眾線上閱讀(https://www.klcc.gov.tw/tw/Gov/EbookList)，惟為更方便且觸及更多民眾瀏覽，目前尚無瀏覽電子書前需填寫相關統計之計畫。</p> <p>4.本年因逢市府組織調整，並因廢止「基隆市政府市政刊物編輯委員會設置要點」，爰於本年度11月起，市政編輯委員組成改由任務編組方式組成，由觀光及城市行銷處曾處長姿雯擔任召集人，並本編組委員男女比例為1:1，相當平均，符合性別平等比例原則，未來在市刊內容編輯中，將持續以推動實質性別平等意識，並顧及不同群體需求為目標。</p> <p>5.另更新魅力基隆facebook專頁按讚總人數為30,312人(截至今年11月底)，其中女性約佔60%，男性約佔40%，顯示本專頁的宣傳及貼文內容，依本市市民為主，推動性別平等，無獨鍾特定性別意識宣傳。</p>
13	基隆市政府主計處推動建立友善職場環境	主計處	葉靜宜	<p>1.本計畫之性別目標係期能提高及穩定男性員工人數，建議應將列出的原因與數據確實與目標扣合，以「達到實質性別平等」為目標，而不僅止於男女人數平均的「形式平等」。</p> <p>2.主計單位員工男女比例差距懸殊現象，原因可能來自社會文化因素及</p>	<p>1.本計畫受益對象為本處男性員工，就目前本處員工(含約聘僱及工友)人數共計40人，其中男性6人，女性34人，男女比例僅為15:85，男性相對較為少數之族群，雖人數少並不表示相對弱勢，但在目前既有的環境及職場氛</p>	二層決行	<p>1.本處歲計科已於108年4月23日針對本府各處暨所屬機關同仁辦理推動性別預算教育訓練，藉由訓練課程將性別觀念與意識，融入整合於預算結構中，希望透過資源重分配，進而提升性別實質性平等。</p> <p>2.本處已於辦公處室內規劃布置交誼環境，供同仁紓壓、經驗交流之處，並已提供同仁適當的搬運設備器具，如有大量搬運需求，將另雇用人力，以解決搬運需求。</p>



編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>性別刻板印象，「男理工、女人文」之選科選系分流，影響人才培育的性別隔離影響；另目前職場環境對男性同仁不夠友善，可考慮是否職場文化讓男性感到敵意或不自在，女性同仁的辦公室話題多聚焦在「婆婆媽媽經及茶餘八卦此類瑣事」，事實上反映女性同仁的生活重心，而男性同仁長期無法融入，從社會結構角度來看，可能是來自社會文化不鼓勵男性投入家務工作的性別刻板印象；如結果是辦公環境吵雜而影響其他同仁的工作效能，建議應安排員工休息時間有聊天交誼的空間；在員工訓練部分，建議規劃以破除性別刻板印象之課程，讓同仁理解任何性別都不應受限於刻板角色，而是有選擇要與不要的空間和自由，且無論什麼樣的選擇都能受到尊重。</p> <p>3. 建議再次蒐集精確且完整之統計與數據，並參考上開各項說明及其他分析報告內容後，調整計畫內容，以使計畫符合促進實質性別平等之目的。</p>	<p>圍，確實大多以女性需求考量，而較為忽略男性需求，為營造不僅適宜女性，亦適宜男性之辦公環境，希望透過教育訓練，提升大家對性別平等重視，及學習如何友善相處；並積極改善並營造友善職場環境，貼近同仁的需求，滿足同仁在工作、生活與對待各面向的需求，提供同仁一個舒適、尊重、友善且有安全感的工作環境，進而提升工作效率。</p> <p>2. 訪談本處男性員工後，計畫提供可紓壓、經驗交流分享之交誼環境之部分外，調整購置適當的搬運設備或雇工，替代本處人力的搬運需求。</p> <p>3. 因無法取得主計總處主管職務之男女比例，故未參採納入主計總處及本處主管職男女比例分析。</p>		
14	本府首長 40 歲以上公務人員健康檢查計畫	人事處	黃翠紋	<p>1. 本計畫係為推動基隆市府公教人員自主性健康管理，積極促進維護身心健康、預防疾病並達早期發現早期治療之效。相關經費配置不分性別，以促使員工自主健康管理為努力方向，惟在檢查項目方面，則考量不同性別者有不同的生理疾病，而有所差異。有關效益評估之說明，尚屬合宜。</p> <p>2. 本計畫旨在推動基隆市政府公教人員自主性健康管理，積極促進維護身心健康、預防疾病並達早期發現</p>	<p>1. 依據性別平等專家學者意見，檢視本計畫內容，本計畫受益對象雖未限定特定性別、性傾向或性別認同者，惟部分檢查項目，以特定性別為受益對象（例如子宮頸癌篩檢及乳房攝影）。再者，觀察過去本府員工參與健康檢查之比率，女性高於男性。</p> <p>2. 另本計畫執行成果，首長人員參與率較員工高許多，究其原因除員工自我健康管理意識可能不高外，亦可能是健康檢查場次辦在工作地點，而員工往往因業務繁忙，無法放下手邊工作至篩檢現</p>	二層決行	<p>1. 108 年(截至 108 年 12 月 3 日止)本府首長及 40 歲以上公務人員健康檢查成果如下：</p> <p>(1) 首長及一級主管健檢部分，參加人數共計 32 人，男性受檢率為 84.3%，女性受檢率為 77.7%，以受檢率觀之，兩性比例差距幅度不大(6.6%)，健檢日期尚未截止，目前已陸續安排中。</p> <p>(2) 本府 40 歲以上員工健康檢查部分，參加人數共計 62 人(男性 31 人、女性 31 人)，兩性人數已趨於相等。</p> <p>2. 未來仍持續鼓勵宣導，並透過網站公告相關訊息及其它方式加強宣導，提升同仁自我健康管理意識，打造友善職場。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>早期治療之效，營造健康有活力的工作團隊，以提昇市府行政效能。因此結合中央衛生主管機關評鑑為合格之醫院、財團法人醫院評鑑暨品質策進會健康檢查品質認證之診所或經本市衛生局評選合格之闖家歡健康檢查承作廠商，共同辦理 40 歲以上公務人員健康檢查計畫。本計畫受益對象雖未限定特定性別、性傾向或性別認同者，惟部分檢查項目，以特定性別為受益對象；再者，過去市府員工參與健康檢查之比率，女性高於男性。經檢視結果，本計畫與性別議題有關聯。</p>	<p>場；首長人員則為自行至評鑑合格醫院健康檢查，事後檢據申請補助，此種方式因醫院檢查時程及流程緣故，較能放下手邊工作安排以 1 天時間專心辦理。</p> <p>3. 綜上所述，本計畫因女性參與率較男性高及首長人員參與率較員工高，未來可從此類層面切入思考應如何改變辦理方式或加強宣導，以提升參與率，維護公職從業人員的健康，打造友善職場。</p>		
15	基隆市政府政風處提升政風人員專業能力學習計畫	政風處	何碧珍	<p>建議計畫加列性別目標，內容大致為 8-5 之說明：本計畫之參訓人員係以本處及所屬政風機構之職務需求為遴選條件，無性別區分，除工作需求外，希望同時透過教育盡量達到 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)第五條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。</p>	<p>1.9-6 檢視意見：業依專家學者建議將檢視表說明之性別統計載入計畫書中第九點第 2 項，使本案問題與需求評估說明更臻明確。</p> <p>2. 9-7 檢視意見：業依專家學者建議將檢視表說明之性別目標載入計畫書中第九點第 1 項，使本案之性別目標顯著。</p> <p>3. 9-9 檢視意見：業依專家學者建議將 7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者勾選為「是」。</p> <p>4. 9-12 檢視意見：業依專家學者建議同時勾選「3-1 權利、決策、影響力領域」。</p>	二層決行	本處已依專家學者建議將修訂計畫書，於計畫書第九點增列「性別目標」及「性別統計」。
16	興建暖暖消防分廳及消防車停車空間新建工程(性別影響評估計畫)	消防局	鄭文婷	妥適	<p>1. 本案計畫書經鄭文婷律師審查後，除了具有性別關聯程度外，亦具性別目標，且計畫書內初步評估已完整，在各項審查項目上，如：問題與需求評估說明、性別目標之說明、參與機制之設計、資源投入及效益評估等等，經審查均為妥適，本局未來辦理興建</p>	一層決行	<p>1. 本局 107 年度辦理暖暖消防分隊廳舍及消防車輛停車空間新建工程案，依性別影響評估執行計畫書內容辦理。本案採購項目為廳舍新建工程，依據分隊同仁需求委託建築師辦理規畫、設計及監造等工作，具通用性及實用性，非以特定性別為受益對象。但仍考量日後女性同仁使用需求且顧及安全性，將男女寢室、盥洗室等分別設置，並依公共場所哺(集)乳室設置及管理標準規畫設置哺乳室。</p> <p>2. 算配置上，考量建物預定地之地形、地質、坡度及建築物需求等因素，依建築師、技師等及各項審查委員會專業考量進行設</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
					<p>暖暖消防分隊廳舍及消防車輛停車空間新建工程，將依本計畫執行。</p> <p>2. 本局日後辦理興建暖暖消防分隊廳舍及消防車輛停車空間新建工程，依本計畫執行，並將隨時考量本局同仁之需求，及女性同仁之意見，以達性別平等之實踐。</p>		計及預算編製。目前規畫、設計階段已完成，並委託市府工務處辦理招標程序。
17	中山消防分隊整修工程	消防局	鄭文婷	妥適	<p>1. 本案計畫書經鄭文婷律師審查後，具有性別關聯程度，計畫書內容初步評估已完整，在各項審查項目上，如：問題與需求評估說明、性別目標說明、性別參與情形或改善方法、資源與過程說明及效益評估說明等，經審查均為妥適，本局未來辦理中山消防分隊廳舍整修工程，將依本計畫執行。</p> <p>2. 本局日後辦理中山消防分隊廳舍整修工程，依本計畫執行，並將隨時考量本局同仁之需求，及女性同仁之意見，以達性別平等之實踐。</p>	一層決行	<p>1. 依據本局 108 年度中山消防分隊整修工程計畫執行，自本工程前置作業需求會議、工程預算書及細部設計圖說審查會議，至施工前置作業會議，均邀請中山消防分隊女性同仁楊雨涵與會並提供意見，以廣納多方需求，打造性別友善空間。</p> <p>2. 檢陳本局本工程相關會議紀錄(107 年 11 月 22 日基消行壹字第 1070012900 號函、108 年 4 月 26 日基消行壹字第 1080004475 號函、108 年 8 月 5 日基消行壹字第 1080008516 號函)。</p>
18	第二分局深澳坑派出所原地增建整修計畫	警察局	梁慧雯	<p>1. 哺乳室設置於三樓建議仍要注意安全性相關配套管理，此外，提供民眾借用時，民眾嬰兒車放置處須考量。</p> <p>2. 此工程針對男女員警執勤及備勤室空間做改善，在空間規劃上具有性別平等概念，亦提供員警更舒適之工作環境。</p> <p>3. 一樓設置性別友善無障礙廁所，符合障礙者及不特定性別者友善如廁環境之需求。</p>	<p>1. 本案工程針對男女員警執勤及備勤室空間做改善，在空間規劃上具有性別平等概念，亦提供員警更舒適之工作環境；並於一樓設置性別友善無障礙廁所，符合障礙者及不特定性別者友善如廁環境之需求。</p> <p>2. 本局賡續辦理相關採購程序，以有效降低建築成本，並交由專業建築師詳細規劃設計，以符合本局需求。</p> <p>3. 針對哺乳室設置於三樓建議注意安全性相關配套管理，另於規劃設計時考量民眾嬰兒車放置處。</p>	一層決行	<p>1. 本局據前梁慧雯教授審查檢視意見，交由黃世臣建築師事務所依旨揭相關意見詳細規劃設計，以符合需求。</p> <p>2. 賡續辦理相關採程序中，並針對男女員警執勤及備勤室空間作改善，在空間規劃上具有性別平等概念，亦提供員警更舒適工作環境。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
19	建構寧適家園計畫-營造友善城鄉環境(性別影響評估計畫)	環境保護局	何碧珍 梁慧雯	<p>★何碧珍</p> <ol style="list-style-type: none"> 性別統計的蒐集及分析論述不足，應加上男女使用廁所的時間需求差異，及目前營建法對公廁建置的法規規定。建議若能說明此番 6 處市場每天的男女出入人數統計(粗估即可)則更佳。 此案雖為工程建置，但因是提供大眾公共使用的廁所，相關設施都應考量及滿足不同性別的安全性及友善需求，如：安全照明、便利掛勾、置物架、防針孔攝影裝置、清潔通風..等。關於公共場所的男女廁間數量，均需依法規規定數量設置(請注意，目前規劃要男女數量各半，應是錯誤不符營建署規定及性平需求)。 因為此計畫的場域是菜市場，主要出入活動以女性居多，尤應更加精細的友善的空間規畫，掛勾及置物架要能負荷市場購物的基本重量。另外，通道應注意坡度、寬度、顏色、標示的合宜性，務必考量身障不便者、親子婦幼、高齡老弱的安全及便利使用需求。建議於計畫案的計畫目標處增列一項性別目標，將上述相關事項作一明確說明，並列為本項工程的重要驗收事項。 建議工程設計階段應邀請相關性平專家代表參與提供意見。最後驗收階段，建議能邀請地方婦團及身障團體代表先參予試用，及早提供改善意見。 <p>★梁慧雯</p> <ol style="list-style-type: none"> 建議加入公廁改善前的問題及涉及到兩性使用的議題(如無障礙廁所前後改善情形)。 建議應分析目前男女廁數及改善 	<ol style="list-style-type: none"> 本計畫已由行政院環境保護署核定，將於本年度完成施作，會針對後續安全衛生方面加強維護管理，(如發動周圍民眾或是團體進行認養、請清潔人員提高清掃頻率並張貼宣導標語請民眾發揮公德心等)，以共同維護公廁使用品質。 分析此 6 處整修市場每天出入人數大約 1500 人，男女比例為 7:3，統計男女廁數及改善後數量大約增加 1 至 2 間，並針對性平需求設置男女廁間數量，且每處市場公廁增設無障礙廁所(如祥豐市場原為混合廁，改善後為男廁、女廁及無障礙廁所等)。 在安全衛生或其他方面有多項改善(如改用節水標章產品、地坪採用易清潔之防滑地磚、增加排風設備避免通風不良有異味、增加導引指標避免方向不明確、增設無障礙坡道等)。 	一層決行	<ol style="list-style-type: none"> 公有市場公廁整修工程施作預計於 12 月完工，經 107 年 9 月 21 日行政院環境保護署辦理「營造友善 城鄉環境」執行成果查核輔導作業，針對委員意見，已規劃源遠市場為性別友善廁所並考量市場出入以女性居多增加女廁間數，以提供友善的使用環境，並裝設相關安全性設施，如安裝排風扇、窗戶照明設備，以加強通風及採光性能，改善廁間昏暗增加明亮度。 後續維管制度及查核，要求公廁管理單位確實依照行政院環保署公廁環境整潔檢查表進行清掃，並視公廁使用頻率加強清掃次數，以維護公廁環境衛生，本局也會進行列管稽查，如發現有缺失之問題，請管理單位人員現場立即改善，以達改善之效果，提升廁間環境潔淨品質。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				後，數量是否增加、使用者在安全衛生或其他方面將獲得哪些改善。 3.建議未來可評估建置性別友善廁所之可行性。			
20	鷓籠中元祭系列活動(性別影響評估計畫)	文化局	梁慧雯	1.傳統中元祭系列活動籌備或各參與單位性別比例如何?(如社區及宮廟等團隊) 2.目標以提供性別平等文宣品之外,各項活動是否都建置女性友善環境措施?或是僅單一時段與空間建置? 3.建議可增加說明女性友善空間預計有幾處? 4.中元祭活動除基隆文化推廣之外,建議亦可加入家庭拜拜準備上家事分工及環保議題宣導。	1.傳統中元祭活動籌備會議參與人員均已涵蓋任一性別,參與祭典活動分析以男性居多,遊行活動中宮廟以男性、社區團隊以女性參與率居多。 2.本計畫有關建置女性友善環境措施,目前以7月14日放水燈遊行日活動空間建置1~2處,其他於活動期間主要仍以文宣為主。 3.透過本計畫性別影響評估之程序參與,擬參採相關建議,充分落實性別平等政策。除文化推廣外,亦參酌將家庭普度家事分工及環保議題等各項納入宣傳。 4.本計畫擬參採程序參與之建議,文宣中除「性別平等」外,於各項活動中加入「環保」議題宣導。	一層決行	1.鼓勵女性參與中元祭會議及祭典活動。 2.7月14日放水燈遊行日活動中建置女性友善空間。 3.活動及文宣結合環保局「紙錢集中燒」&「以善代金」及台電「節能減碳」等環保議題宣導。
21	108年傳染病防治計畫-愛滋病防治	衛生局	黃翠紋	1.近年來,雖然政府推動諸多防制作為,然愛滋病感染通報人數不但逐年增加且呈現年輕化趨勢,感染者以男性居多,且7成以上感染是因為「不安全性行為」所造成,因此,仍需持續加強及落實校園愛滋病及性病防治工作,以提供在校學生們正確性觀念及加強同志族群防治工作推動,以降低疫情傳播。 2.為有效降低基隆市愛滋病感染通報人數,本計畫將持續於各場域加強「安全性行為」、「匿名篩檢」及「愛滋病防治」等議題宣導;高風險族群之篩檢及衛教;加強特殊個案(如失聯、未成年、育齡婦女、長照需求等)訪視與追蹤;提供高風險族群篩檢	1.因應愛滋感染者通報人數逐年增加且呈現年輕化趨勢,除持續落實個案及接觸者追蹤管理外,本計畫將持續於各場域(社區/職場/校園)加強「安全性行為」、「匿名篩檢」及「愛滋病防治」等議題宣導。 2.持續加強高風險族群之篩檢及衛教;加強特殊個案(如失聯、未成年、育齡婦女等)訪視與追蹤;提供高風險族群篩檢服務平台,以達「早期發現、早期治療」之目標,有效降低疫情散播。 3.持續推動及落實基隆市同志健康中心-G籠同學會運作與服務,透過溫暖、友善的服務環境,提供同	二層決行	1.108年1-11月持續於社區、學校、職場、八大行業等場域辦理「性病及愛滋病防治」宣導,累計辦理105場次,17,154人次參與。 2.108年1-11月持續加強高風險族群篩檢及衛教:(1)針對警方查獲之性工作者(暗娼)及嫖客、矯正機關受刑人、日夜八大營業場所及轄內性工作者與同志族群提供篩檢及衛教服務,共計服務6,162人次,主動發現陽性個案5人,發現率0.08%。(2)加強本市失聯、未成年、育齡婦女等愛滋感染個案訪視與追蹤,共計37人次。(3)108年1-11月累計通報愛滋感染個案11人,傳播率2.17%,較前一年度6.36%,下降4.19%。 3.持續透過本市同志健康服務中心-G籠同學會提供同志族群友善隱密之交誼環境及服務場所及定期舉辦講座、衛教諮詢與愛滋篩檢等多元服務。108年1-11月累計服務1,829人次,包含愛滋諮詢篩檢衛教308人次、充能活動18場,632人次、講座課程4次,108人次、同儕志工聯繫會4次,130人次、定期聯誼活動30次,620人次、轉介身心科8人、轉介PrEP 23人

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>服務平台外。另，亦將持續推動及落實基隆市同志健康中心-G 籠同學會運作與服務，透過溫暖、友善的服務環境，提供同志朋友們健康促進及愛滋防治新策略相關訊息宣導，提升自我健康管理之觀念；並持續與本市愛滋指定醫院合作，透過專業團隊，提供諮詢、篩檢、就醫轉銜等服務，落實「90、90、90」目標，期能提升列管個案按規就醫、通報即服藥比率，有效降低愛滋感染之傳播率。經檢視結果，本案涉及性別議題。</p>	<p>志朋友們健康促進及愛滋防治新策略相關訊息宣導，提升自我健康管理之觀念及防護知能。</p> <p>4. 持續與本市愛滋指定醫院合作，透過專業團隊，提供諮詢、篩檢、就醫轉銜等服務，落實「90、90、90」目標，期能提升列管個案按規就醫、通報即服藥比率，有效降低愛滋感染之傳播率。</p> <p>5. 因應愛滋感染者壽命延長，將加強個案長期照顧服務需求之轉銜規劃。</p>		<p>(年輕族群)。</p> <p>4. 108 年 1-11 月本市新通報感染者 11 人，通報即服藥比率 100%(11/11)；另本市列管個案按規就醫率達 94.67%(480/507)，本市 107 年 3 個 90 分別為:85-83-90，108 年統計資料疾病管制署尚未公布。</p> <p>5. 本局自 106 年起已指定「基隆市立醫院附設護理之家」為本市愛滋病毒感染者照護示範機構與長照安置機構；截至 108 年 11 月 30 日止，與社會處共同協助感染者個案緊急安置，計 2 名。</p>
22	新頒修訂稅務法令講習暨座談會	稅務局	鄭文婷	妥適。	<p>本案經鄭文婷律師審查，除了具有性別關聯程度外且具性別目標，在各項審查項目上經審查均為妥適，本局於未來執行本計畫時，將注意不同性別的參與，以落實性別平等原則。</p>	二層決行	<p>各項講習座談會均鼓勵不同性別之人士參與，落實性別平等原則。</p>
23	基隆市環保志工推動(村)里社區環境教育工作計畫	環境保護局	許純昌	<p>1. 本計畫之問題與需求評估為：培訓優良環保志工人才，加強環保志工運用。貴單位經性別統計與分析後發現，計畫內志工之性別比例大約為 1:2，是以在志工之招募與進用部份，貴單位業已規劃增進男性志工之參與度，實有助於增進不同性別之公共參與。</p> <p>2. 針對人數較多，且充滿服務熱忱與經驗的女性志工，建議呼應貴單位「培訓優良環保志工人才」之問題需求與評估，朝向「培力女性成為領導人」之性別目標進行規劃，俾使女性的投入與付出有被看見及肯定的機會，避免志工多為女性，惟領導階層多為男性之狀況發生。</p> <p>3. 貴單位業已規劃增進男性志工之參與度，另外因為志工服務內容未必</p>	<p>1. 因目前志工之女男比例約為 2:1，未來在志工招募時將會請女性志工邀請其丈夫加入志工行列，亦會在宣傳招募刊物上強調歡迎男女市民一同加入志工行列。</p> <p>2. 在招募環保志工的對象，將會特別針對男性之團體組織、族群加強宣導招募活動訊息，例如：基隆紳士協會，期以提高男性參與志工之比例。</p> <p>3. 本計畫在環境教育志工甄選機制方面，設置志工遴選會議，會議之甄選委員組成會採性別比例平衡原則，以納入不同性別觀點。</p> <p>4. 在培訓環保志工時，亦將特別留意培訓講師之選擇，盡量以學員上課時數為基準，選擇平均分配講師授課之性別。</p> <p>5. 在訓練課程部份，盡可能加入性別主流化、性侵害性騷擾或性霸</p>	二層決行	<p>本年度搭配相關工作推動已漸試推行方向如下：</p> <p>1. 搭配招募宣導，加強男性志義工加入推廣。</p> <p>2. 搭配志工訪視相關作業，溝通建議隊伍於遴選幹部時，可提供更多機會給女性志義工。</p> <p>3. 建議各隊伍於相關服務工作推動時，於工作分配上儘量不做性別預設，鼓勵並引導不同性別的志工跳脫既有的性別角色期待，發揮潛能。</p> <p>統計至 108 年 11 月底，市轄年度環保志義工共新增 785 人，其中男女比例約為 1:1.97，有關志工組成之相關性別平權推展方向，未來將進一步參酌專家審查檢視意見建議方向據以規劃並推動，藉以縮減市轄環保志義工兩性比例差距，並提升兩性志工服務性質之平衡性。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>與其生理性別有直接相關，建議貴單位未來在工作分配時，宜鼓勵並引導不同性別的志工跳脫既有的性別角色期待及性別預設，發揮潛能，以豐富志工服務經驗。</p> <p>4. 為使男性能有機會獲取參與志工機會，建議針對男性團體組織、族群加強宣導招募活動訊息，或是徵詢現行志工之經驗與建議，或許更能具體了解男性參與志工服務比例較低之原因，並據以擬定招募策略，另因志工服務與人際互動息息相關，建議或可善用現行志工之人際網絡，期能有效拓展及增加男性參與志工服務之比例。</p> <p>5. 依據性別平等政策綱領「權力、決策與影響力篇」，女性不但較少出任具有決策性質的職位、較少得到參與決策的管道與機會、其生活經驗與觀點也較少對決策產生影響力。目前貴單位環保志工以女性為多，因此除積極善用女性志工的生活經驗與觀點與人際網絡，協助推動男性參與性別主流化相關工作之外，建議貴單位可逐步朝向「培力女性，活化婦女組織」方向發展，致力增加女性進入決策及領導階層之可能性，將可使貴單位的計畫更具積極的性別主流化意義。</p>	<p>凌相關防治課程，以提升志工之性別敏感度及性別平等意識，強化尊重他人及自我保護之觀念。</p> <p>6. 目前志工女男比例，有女多於男之情形，日後在遴聘幹部時，將給女性更多的機會，朝向「培力女性成為領導人」為目標，不會有傳統男性領導之迷思，也不會以性別為決定因素，並且會避免連結志工退休前之社會位置，以確保來自各領域且不同性別的志工有公平參與的機會。</p> <p>7. 對於志工之運用，在工作分配上不會有性別預設，將鼓勵並引導不同性別的志工跳脫既有的性別角色期待，發揮潛能，以豐富志工服務經驗。</p> <p>8. 在招募志工過程，將以男性為主要招募對象，期能平衡現有志工之性別比例；在志工遴選及培訓時，也會留意甄選委員及講師之性別平衡；志工遴聘幹部時，將朝向「培力女性成為領導人」為目標；對於志工之運用，將視工作性質以無性別差別分配工作，讓本計畫每個層面都能夠落實性別平權並且相互尊重。</p>		