

基隆市政府 105-106 年度各機關推動性別主流化實施計畫 成果報告

經 107 年 4 月 18 日第 7 屆第 3 次婦女權益促進委員會通過

壹、依據

基隆市政府各機關推動性別主流化實施計畫(105-107 年)。

貳、目標

一、短期目標

1. 培養本府各機關及單位同仁性別平等意識並積極落實於業務推動。
2. 建立並推動性別主流化各項工具及相關機制，提升各局(處)使用成效。

二、中長期目標

1. 促請本府各機關及單位依業務範圍，訂定並推動性別主流化計畫及目標。
2. 逐步推動各機關及單位於政策、法令、方案計畫及措施之規劃、執行評估，將性別觀點納入，推動性別平等目標。
3. 推動本府性別主流化，促進並落實性別平等目標。
4. 協助本府各局(處)，具體落實並展現各局處推動性別主流化之努力及成果。
5. 協助本府各局(處)性別相關業務之橫向統整，加強本府亮點計畫之聚焦研議。

參、實施對象：本府各局(處)及所屬單位。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 105 年 12 月 31 日(試辦期間)。

106 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日(執行期間)。

伍、階段實施內容

(一)性別主流化推動小組

1. 辦理單位：本府社會處、人事處、研考處、主計處及行政處。
2. 辦理內容：

(1)依本府婦女權益促進委員會設置要點成立分工小組

(2)確立各分工小組承辦單位及小組成員

3. 辦理情形：

(1)本府婦女權益促進委員會分工小組機制業於第6屆第2次婦女權益促進委員會開始施行，共分為性別主流化小組、家庭與社會參與小組、人身安全小組、教育、媒體及文化小組、健康、醫療與照顧小組5組

(2)分工小組編製如下：

組別	主責局處	局(處)成員
性別主流化推動小組	社會處	人事處、主計處、 研考處
家庭與社會參與小組	社會處	教育處、民政處、 衛生局、產業發展處
教育、媒體及文化小組	教育處	行政處、文化局、 民政處
健康、醫療與照顧小組	衛生局	社會處、都市發展處、 環保局、交通旅遊處、 工務處
人身安全小組	警察局	衛生局、社會處、 教育處、民政處

(二)成立性別平等專責小組

1. 辦理單位：衛生局、消防局、警察局、環保局、稅務局(編制員額達50人以上之一級機關)。

2. 辦理內容：每年召開3次定期會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項性別平等措施。

3. 辦理情形：本府編制員額達50人以上之一級機關均已成立性別平等專責小組。

(三)性別聯絡人

1. 辦理單位：本府各局處

2. 辦理內容：各局(處)指派科長以上層級 1 人擔任聯絡人，另指派 1-2 人擔任代理聯絡人及性別業務承辦人負責各局(處)性別主流化業務聯絡窗口。

	機關/單位	官職等	姓名
性別聯絡人	工務處	科長	林彥旻
性別聯絡人	社會處	科長	黃靜宜
性別聯絡人	政風處	科長	謝毓台
性別聯絡人	產業發長處	科長	許財生
性別聯絡人	研考處	科長	王文美
性別聯絡人	行政處	科長	謝志煌
性別聯絡人	民政處	科長	陳家驊
性別聯絡人	都市發展處	科長	林賢家
性別聯絡人	財政處	科長	高菊貞
性別聯絡人	主計處	科長	游建章
性別聯絡人	交通旅遊處	科長	彭淑馨
性別聯絡人	文化局	科員(代理科長)	陳雅玲
性別聯絡人	地政處	科員	葉淑卿
性別聯絡人	消防局	科員	吳昌導
性別聯絡人	衛生局	科員	吳天瑋
性別聯絡人	警察局	科員	徐靖淳
性別聯絡人	稅務局	科員	林哲國
性別聯絡人	環保局	辦事員	陳淑玲
性別聯絡人	人事處	職務代理約僱人員	黃佳雯
性別聯絡人	教育處	商借教師	莊雅雯
性別聯絡人/代理人	研考處	科長	賴穗美
性別聯絡人/代理人	環保局	主任	呂春風
性別聯絡人/代理人	稅務局	主任	潘惠婉
性別聯絡人/代理人	政風處	科員	楊素玲
性別聯絡人/代理人	工務處	科員	蔡瀚逸
性別聯絡人/代理人	行政處	科員	詹怡婷

性別聯絡人/代理人	財政處	科員	李佩芳
性別聯絡人/代理人	主計處	科員	陳宏慎
性別聯絡人/代理人	警察局	科員	石進榮
性別聯絡人/代理人	衛生局	技士	黃如芳
性別聯絡人/代理人	產業發展處	技佐	戴成志
性別聯絡人/代理人	消防局	助理員	林蓉貞
性別聯絡人/代理人	教育處	商借教師	謝亞霖
性別聯絡人/代理人	都市發展處	臨時人員	高照惠
性別業務承辦人	教育處	商借教師	莊雅雯(專責人員)
性別業務承辦人	社會處	辦事員	陳品瑄(專責人員)
性別業務承辦人	研考處	科員	方美琴(兼辦人員)
性別業務承辦人	衛生局	技士	林佑璋(兼辦人員)
性別業務承辦人	主計處	科長	林昱岑(其他)
性別業務承辦人	主計處	科員	陳宏慎(其他)
性別業務承辦人	警察局	隊長	邱炎輝(其他)
性別業務承辦人	警察局	科員	徐靖淳(其他)
性別業務承辦人	警察局	警員	沈玉雯(其他)
性別業務承辦人	財政處	科員	李佩芳(其他)
性別業務承辦人	民政處	科員	謝粧衣(其他)
性別業務承辦人	行政處	科員	王溱(其他)
性別業務承辦人	人事處	科員	許伯丞(其他)
性別業務承辦人	人事處	職務代理約僱人員	黃佳雯(其他)
性別業務承辦人	消防局	科員	吳昌導(其他)
性別業務承辦人	工務處	科員	蔡瀚逸(其他)
性別業務承辦人	產發處	技士	李玉琪(其他)
性別業務承辦人	產發處	技佐	戴成志(其他)
性別業務承辦人	環保局	辦事員	陳淑玲(其他)
性別業務承辦人	文化局	約僱人員	白亞平(其他)
性別業務承辦人	都發處	臨時人員	高照惠(其他)
性別業務承辦人	交旅處	臨時人員	李翊瑛(其他)

(四)性別意識培力：訓練普及性、深化課程及編製教材等。

1. 辦理單位：

- (1)人事處：跨局(處)性別主流化課程訓練。
- (2)社會處：性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人訓練。
- (3)研考處：性別影響評估及工具應用課程。
- (4)主計處：性別統計、預算應用課程。
- (5)本府婦女權益促進委員會各業務單位：針對各局處業務辦理性別主流化推動課程。

2. 辦理內容：

- (1)一般公務人員及主管人員(一、二級主管)：
 - A. 基礎課程：性別主流化意識課程 2 小時
 - B. 進階課程：性別主流化應用課程 2 小時
- (2)性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人
 - A. 基礎課程：性別主流化意識課程 6 小時
 - B. 進階課程：性別主流化應用課程 6 小時
- (3)性別主流化工具應用課程：各 2 小時

3. 辦理情形：

(1)人事處：

編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	105	性別主流化基礎研習班-消除對婦女一起歧視公約	一般公務人員及主管人員(一、二級主管)	3 小時	136
2	105	性別主流化主管研習班-性別平等政策概論		3 小時	75
3	105	性別主流化進階研究班-性別平等政策綱領各領域專業研討		3 小時	140
4	106	性別主流化主管研習班-性別平權與性騷擾防治法		3 小時	82

5	106	政策傳達與民主價值研習班- 性別平權與尊重		3 小時	136
6	106	性別主流化進階班- 性別影響評估		3 小時	141
7	106	性別平等電影賞析		3 小時	48

(2)社會處：

基隆市政府辦理性別主流化相關課程一覽表					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	105	性別主流化基礎課程	性別議題聯絡人、代理聯絡人及業務承辦人	5 小時	16
2	105	性別影響評估課程		3 小時	39
3	105	性別暴力防治影像巡迴座談會		3 小時	35
4	106	性別主流化與 CEDAW 公約落實		6 小時	42
5	106	男性成長與性別		3 小時	21
6	106	性別與空間		3 小時	37

(3)研考處：性別影響評估及工具應用課程

基隆市政府辦理性別主流化工具應用課程					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	105	性別影響評估教育訓練課程	本府同仁	3 小時	80

(4)主計處：性別統計、預算應用課程

基隆市政府辦理性別統計、預算應用課程課程					
編號	年度	課程名稱	參訓對象	研習時數	參訓人數
1	106	性別預算課程	本府及所屬機關 主計同仁	3 小時	41

(5)衛生局：

出生性別比教育宣導

編號	年度	活動名稱	活動地點	宣導對象	人數統計	
					男	女
1	105	生男生女一樣好	七堵衛生所二樓	社區民眾	2	44
2	105	每個生命都是寶	基隆市仁愛區衛生所會議室	社區民眾	6	36
3	105	生男生女一樣好， 男生女生都是寶	武崙國小會議室	學校師生	16	27
4	105	生男生女一樣好	海洋大學樂齡班	長者	6	28
5	105	生男生女樣樣好	美上美公司	職場員工	0	73
6	105	生男生女一樣好	台灣電力公司基隆營運處	職場員工	69	8
7	105	生男生女一樣好	基隆市身心障礙福利中心	社區民眾	16	41
8	105	女孩男孩一樣好， 生來通通都是寶	新建安民聯合活動中心	社區民眾	11	31
9	105	女孩男孩一樣好， 生來通通都是寶	德和關懷據點	社區民眾	5	47
10	105	每個生命都是寶	中興關懷據點	職場員工	6	48
11	105	生男生女一樣好， 男生女生都是寶	恆安養護機構	社區民眾	27	36
12	105	生男生女一樣好	基隆海事船員訓練班	社區民眾	35	5
13	105	每個生命都是寶	碇內浸信會	社區民眾	6	36
14	105	生男生女一樣好	七堵衛生所二樓	社區民眾	12	62
15	106	拒絕懷孕性別篩檢	七堵衛生所	社區民眾	5	53
16	106	生男生女一樣好	台灣電力公司基隆營運處禮堂	職場員工	33	17

17	106	女孩男孩一樣好， 生來通通都是寶	基隆市美上美公司	職場員工	60	0
18	106	生男生女一樣好	基隆海事船員訓練班	職場員工	18	32
19	106	每個生命都是寶	新建里民活動中心	社區民眾	25	25
20	106	女孩男孩一樣好， 生來通通都是寶	七賢里里民活動中心	社區民眾	15	65
21	106	女孩男孩一樣好， 生來通通都是寶	基隆市身心障礙福利中心	社區民眾	9	36
22	106	每個生命都是寶	中山區衛生所	社區民眾	5	45
23	106	女孩男孩一樣好， 生來通通都是寶	恆安養護機構會議室	社區民眾	12	53
24	106	每個生命都是寶	創世基金會	社區民眾	5	46
25	106	每個生命都是寶	基隆市伊甸福利中心	社區民眾	15	35
26	106	生男生女一樣好	中正區衛生所	社區民眾	52	0
27	106	男生女生一樣好， 男生女生都是寶	市立建德幼兒園活動中心	社區民眾	30	58
28	106	每個生命都是寶	基隆市成功國小音樂教室	社區民眾	14	38
29	106	每個生命都是寶	基隆市信義區智慧社區	社區民眾	2	48
30	106	每個生命都是寶	暖暖國小	社區民眾	15	48
31	106	拒絕懷孕性別篩檢	七堵區衛生所	社區民眾	8	53
共計 1714 人參與，男性 540 人、女性 1174 人						

(五)性別影響評估：

1. 辦理單位：

(1)主辦單位：本府研考處、行政處。

(2)協辦單位：本府婦女權益促進委員會各業務單位。

2. 辦理內容：

(1) 研擬本府性別影響評估流程及檢視表(附件 1)。

(2) 辦理性別影響評估運用訓練。

(3) 操作性別影響評估：針對各局(處)研擬之計畫、重大施政措施、法規修正，應諮詢性別主流化小組委員會委員建議，並填寫性別影響評估表，針對不同性別之受益及影響情形進行評估檢討，將性別平等策略納入計畫、政策內容及法規中。

A. 試辦期：擇 1-3 個計畫及自治條例修正案辦理。

B. 中長期：各局處擇 1-2 個計畫(含中長程計畫) 及自治條例修正案辦理。

3. 辦理情形：

(1) 105 年度(試辦期)：本府研考處於 105 年間，先行擇以民政處未婚聯誼活動、工務處仁愛區南新街 256 號對面檔土牆新建工程及社會處基隆 105 年辦理弱勢老人口腔健康促進實施計畫 3 項作為試辦期的性別影響評估。

(2) 106 年度(執行期)：本府暨一級機關單位全面開始實施性別影響評估檢視計畫，共計評估 20 項計畫。

106 年度性別影響評估提報計畫一覽表			
編號	執行單位	提報計畫	計畫金額 (單位：元)
1	民政處	婦女生育獎勵金計畫	52,320,000
2	財政處	請自行挑選計畫	---
3	教育處	建置创客教室計畫(106~107 年計畫)	60,000,000
4	工務處	基隆市暖暖區八堵路雨水下水道改善工程 (105~107 年計畫)	23,000,000

5	交通旅遊處	信義國小老舊校舍整建暨地下停車場新建工程(106~108年計畫)	540,000,000
6	產業發展處	2017 基隆市主題性海洋鎖管季活動	3,800,000
7	都市發展處	老屋新力環境改造計畫(105~107年計畫)	4,800,000
8	社會處	辦理兒童及少年一般及親屬寄養各項服務計畫	2,996,880
9	地政處	教忠街168巷70至84號後方二側既有未崩塌擋土牆補強工程	8,000,000
10	主計處	請自行挑選計畫	---
11	人事處	本府首長及40歲以上公務人員健康檢查計畫	908,000
12	行政處	製作市政建設專題報導等節目計畫	1,210,000
13	研考處	請自行挑選計畫	---
14	政風處	參加採購專業人員基本及進階資格訓練計畫	279,300
15	稅務局	租稅宣導活動計畫	1,728,000
16	警察局	辦理員警服裝計畫	5,396,000
17	消防局	辦理消防人員服裝計畫	792,000
18	衛生局	辦理社區闖家觀健康檢查計畫	10,600,000
19	環境保護局	辦理清潔隊員康檢查計畫	580,000

20	文化局	辦理社區總體營造計畫	1,850,000
----	-----	------------	-----------

(3)106 年度(執行期)：

106 年度性別影響評估執行情形一覽表(附件 3)

106 年度性別影響評估執行後續辦理情形一覽表(附件 4)

(六)性別分析

1. 辦理單位：本府婦女權益促進委員會各業務單位。
2. 辦理內容：運用性別統計數據於政策、方案規劃中。
3. 辦理情形：

(1)都發處

住宅補貼						
編號	年度	活動名稱	活動地點	對象	人數統計	
					男	女
1	105	105 年度住宅補貼	本府都發處會議室	本市市民	543	867
2	106	106 年度住宅補貼	本府都發處會議室	本市市民	605	912

為協助市民擁有適宜居所，每年辦理租金補貼、購屋及修繕房屋利息貸款補貼，並針對有特殊境遇家庭、單親家庭及受暴力或性侵害者及其子女身分之申請人給予加分，使其較一般申請民眾更易獲得補貼資格，共計 2927 人次參與，男性 1148 人、女性 1779 人

(2)社會處-依 104 年本市婦女生活狀況與福利需求調查辦理以下工作：

- A. 本市婦女認為不需要生育的原因以經濟問題最多(77.6%)，其次為托育問題(76%)，第三則為工作太忙壓力大(51.3%)。
- B. 基隆市婦女認為困擾的部分，以健康問題位居第一(26.8%)，經濟問題次之(17.1%)、居住問題第三(11.7%)。
- C. 本市婦女曾遭受家庭暴力者以身體暴力(65%)居首；而曾受性騷擾之婦女則以於公共場所最高(78%)，顯示婦女於公領域及私領域之人身安全需求仍是相當重要之議題。

編號	工作項目	工作內容
1	托育服務	其服務內容包括托育服務諮詢、幼兒照顧諮詢、兒童發展篩檢、兒童玩具圖書室及親職教育活動等，並依各區需求提供在地化、離家近

		<p>之服務，使親子館成為社區多元托育措施及服務提供之輻射點，另結合居家托育服務中心，擴充保母量能，協助家長照顧幼兒，建立托育資源整合性服務工作模式，補充各行政區家庭托育資源之不足並紓解照顧者壓力及提供支持，促使提升生育率，並完成本市「一區一親子館」政策之目標。</p>
2	就業與經濟	<p>1. 就業媒合</p> <p>本市就業中心提供就業市場資訊及職涯資訊書籍，供自助尋職者免費使用。亦有求職服務，採固定專人、預約制之客製化服務，提供就業推介（含擬定就業協助行動計畫、就促工具運用等）；適性就業輔導及就業促進研習活動；提供職業訓練、技術檢定資訊等服務，對因個人因素無法就業須協助排除就業障礙或經評估需轉介其他單位，則經與諮詢服務櫃檯聯繫後送辦理深度諮詢、職業心理測驗評量等，並推介就業。</p> <p>另諮詢服務則針對求職服務櫃檯後送之服務個案，提供深度諮詢、職業心理測驗評量、職涯規劃與探索、個人諮商及小團體支持活動、轉介個案至社政、衛政及其他機關(構)等服務，待服務個案後送原因結束後回送求職服務櫃檯由原服務專人續予提供推介就業服務。有就業需求之婦女可使用中心之資源 加速工作之媒合及排除進入職場之障礙，達至社會參與及經濟獨立自足之目標。</p>

		<p>2. 特殊境遇婦女個別化就業服務</p> <p>為協助遭受家庭暴力等特殊境遇婦女就業，本市就業服務中心與婦幼福利服務中心合作於館內設置據點，於每個月雙週之禮拜二上午提供就業諮詢服務，並規劃「就業三部曲」活動，由就服中心人員搭配本府社工協助，提供本市婦女就業支持，依個案需求提供就業計畫。三重奏之序曲為「就業前評估」，確認身心穩定程度及就業意願等；2 號交響曲為「就業媒合」階段，提供情緒支持與輔導、協助申請相關補助、連結本市就業服務站、陪同婦女面試、推介工作機會及職業訓練等輔導項目；獨立樂章為就業後的「職場關懷」階段，主要提供進入一般職場後的就業適應協助、職場人身安全維護等輔導項目。期待透過循序漸進的服務，協助婦女經濟獨立，使婦女順利進入職場發揮所長，進而提升女性社會參與並保障其經濟全。</p>
3	人身安全	<p>推動社區紮根計畫，進入社區宣導性別平等及反性別暴力相關內容，強化民眾自我保護觀念及對性別暴力議題之重視，落實本市暴力零容忍意識，達到「人人盡份力，社會無暴力」的理念。</p>

(七)性別統計

1. 辦理單位：

(1)主辦單位：本府主計處。

任務：編製性別圖像。

(2)協辦單位：本府婦女權益促進委員會各業務單位。

任務：於業務計畫納入性別統計資料。

2. 辦理內容：

(1)各局處每年依業務所需新增新興性別統計指標。

(2)利用性別統計資料，從性別意識觀點分析業務情形。

(3)辦理調查統計納入性別統計分析。

3. 辦理情形：

(1)105 年度：製作 104 年度本市性別統計圖像

(2)106 年度：製作 105 年度本市性別統計圖像

<https://accounting.klcc.gov.tw/tw/Subject/ThemesService?TSerNo=0600014E>

(3)性別統計指標

本府 101-105 年共統計 129 項性別統計指標(附件 2)。

(4)衛生局：

A. 出生嬰兒性別比監測

監測年度	新生兒出生性別
105	0.99
106	1.11
備註：公式定義為男嬰出生數/女嬰出生數	

近年來積極輔導醫療院所並宣導出生性別比觀念，使本市出生性別比符合中央規定無統計上的異常。

B. 針對胎兒性別比篩選議題輔導本市產檢醫療院所(含人工生殖機構)

年度別	婦產科醫療院所家數	輔導家數	完成率
105	11	11	100%
106	11	11	100%

C. 哺集乳室相關業務

年度	工作內容
105	(1)本市依法應設置 36 家哺集乳室，已完成輔導及現場稽查共 36 家，完成率 100%。 (2)辦理基隆市親善哺集乳室競賽，總計有 14 家報名參加。
106	(1)本市依法應設置哺集乳室之公共場所共 36 家，已完成輔導及現場稽查共 36 家，完成率 100%。 (2)結合各局處單位辦理親子參加之中大型活動，設置臨時哺集乳室，106 年度共計結合辦理 5 場次活動。 (3)辦理基隆市親善哺集乳室競賽，總計有 14 家報名參加。

(八)性別預算

1. 辦理內容：

- (1)各局(處)進行相關活動及計畫規劃應檢視性別相關預算編列。
- (2)配合性別影響評估作業，彙整經性別影響評估檢視結果之計畫預算。

2. 辦理單位：

- (1)主辦單位：本府主計處。
- (2)協辦單位：本府婦女權益促進委員會各業務單位。

3. 辦理情形：

- (1)106 年度已完成性別影響評估項目之預算納編情形分析

106 年度已完成性別影響評估項目之預算納編情形分析

	106 年已完成性別影響評估作業項目	107 年度預算納編情形	106 年度預算編列情形	106 年度預算執行數	說明
1	婦女生育獎勵金計畫	52,320,000	52,320,000	43,920,000	經性別影響評估結果，雖多數學者仍對是否有助於提升婦女生育意願尚有疑義，但確可幫助生育之經濟

					負擔，故 107 年度仍維持 106 年度編列數。
2	建置創客教育計畫	7,000,000	22,530,000	21,430,000	該處將依性別影響評估結果，積極辦理後續相關事宜，並持續觀察使用者之性別統計，以確保不同性別均能公平合理享用公共資源。故依據該處所提計畫分兩年預算編列。
3	基隆市暖暖區八堵路雨水下水道改善工程	29,487,000	8,975,000	預計今年度成立預算併進行後續招標事宜	性別影響評估結果，建議相關審議考評委員之邀請，盡量兼顧性別的公共參與機會及性別需求意見之表件，而於工程進行之替代道路應注意婦女、幼童、輪椅、娃娃車等安全及行走權益，故本項參酌中央補助金額及工程進度需要於 107 年度續行編列。
4	信義國小老舊校舍整建暨地下停車場新建工程	1,000,000	90,000,000	1,431,440	性別影響評估結果，建議針對其停車場、廁所等空間規劃之設計應符合性別友善措施，以避免性別失衡情形，惟因本項工程進度落後，於總經費不變之情形下，107 年度編列數較 106 年度少。
5	教忠街 168 巷 70 至 84 號後方二側既有未崩塌擋土牆補強工程	0	20,000,000	15,000,000	經性別影響評估結果，本計畫係維護建築物之安全，與性評議題無直接相關，且該工程於 106 年度已完成，故 107 年度未續辦理編列。

6	辦理社區闔家歡健康檢查計畫	10,600,000	10,600,000	9,261,000	性別影響評估結果，本計畫之受益對象採自由參加方式，無性別限制，惟檢查項目仍應考量不同性別差異設計，並思考如何透過宣導等方式縮小兩性對健康意識之差距。為健全本市市民健康，107年度仍維持106年度編列數。
7	促進民間參與公共建設教育訓練計畫	106,200	122,552	69,463	性別影響評估結果，建議本計畫課程內容可溶入公共參與之性別平等講題。因促進民間參與公共建設可減輕政府財政負擔，並引進企業經營理念，改善公共服務品質，係屬目前行政院重要施政方向，為提升本府員工對相關法規之認識，故仍續編相關經費辦理教育訓練。
8	2017基隆市主題式產業推動專案計畫	10,300,000	3,800,000 (原僅提報海洋事務科預算)	4,425,000 (納入其他科有關本計畫之經費決算)	性別影響評估結果，建議行銷活動內容可納入父母公親職之意象，以提高父親參與比例，並應注意宣傳內容避免性別刻板印象，以及對於活動工作人員及志工之訓練納入性騷擾防治及處理流程內容。為提升本市於全台甚至於國際之能見度，並透過各項活動對基隆認識，以及帶來人潮及商機。故本市於107年度增加經費辦理國際磯釣賽、潮境海灣節及特色美食節活動。
9	老屋新力環境改造計畫	0	1,600,000	990,000	性別影響評估結果，建議未來活動能邀請社區及在地民間單位參與，並融入不同性別、世代、家庭型態參與空間活化議題。

10	辦理兒童及少年一般及親屬寄養各項服務計畫	2,996,880	2,996,880	2,859,882	性別影響評估結果，建議需針對寄養家庭男女兩性家長的投入照顧時間及意願進行調查了解，以避免統計結果僅為主要申請之代表人，並於累計一段時間之統計觀察後，再行針對寄養規定之適宜性辦理考量。因尚待進行更深入的性別統計分析，為續行照顧寄養兒少之權益，仍維持 106 年度編列金額。
11	基隆市性別統計				性別影響評估結果，建議可納入補助資源是否過度集中於單一性別、性別與其他重要分類之交叉分析、性別參與機制可擴及其他局處人員、辦理性別統計分析研習課程，以幫助各單位自統計數字檢視目前業務決策是否有性別不平等之情事。該計畫所需經費均納入該處一般業務中執行，並未特別額外編列預算。
12	本府首長及 40 歲以上公務人員健康檢查計畫	600,000	908,000	573,465	性別影響評估結果，因不同性別與不同層級者有不同之參與率，建議可進一步了解市府員工參與意願的影響因素，而思考如何提升參與率。106 年度編列對象為本府一級單位主管以上人員、所屬機關（不含二級機關）首長及 40 歲以上公務人員，107 年編列對象為補助所屬機關學校 40 歲以上公教人員，於提出提高參與率之方案前，107 年度仍參考過往參與比例及補助對象編

					列金額。
13	製作市政建設專題報導等節目計畫	1,210,000	1,900,000	1,900,000	依性別影響評估建議增加打破性別刻板印象與固定角色之主題，並考量不同性別、年齡、職業、族群等全體閱讀喜好與需求，將有助於預防或消除傳統文化對不同性別之僵化期待，並使不同群體均可透過閱讀本刊物獲得新知與樂趣，故 107 年度續行編列預算辦理。
14	基隆青年創意輔導活動	950,000	950,000	935,000	性別影響評估結果，本計畫內含執行友善性別之精神，對於達成政府性平政策之要求，俾有助益，故 107 年度續編相關經費執行。
15	參加採購專業人員基本及進階資格訓練計畫	279,300	279,300	248,500	性別影響評估結果，本計畫可透過了解政府採購與 CEDAW 間之關係，了解政策與業務推動如何落實 CEDAW 的精神，及女性企業參與政府採購之情形，並建議可納入政府採購與性別平等政策之教材，將更有助於促進性別平等、減少性別偏見及比例差距。故為維持機關內部人員之採購及性平等知識，續編列相關經費執行。

16	統一發票租稅宣導活動計畫—親子劇饗宴等	1,728,000	1,728,000	1,674,072	建議進而分析家庭負責報稅的性別分工，及宣導活動中如何促進男性參與比例，以促進男性了解稅務之知識。另考量仍應針對相關稅務知識辦理續行宣導，故107年度編列金額仍維持106年度，由稅務局辦理宣導活動的調整，以達到促進兩性平等。
17	員警宿舍、本府各單位分局等廳舍維護	1,533,666	1,360,984	預計109年度申請中央一般性補助辦理計畫後續相關事宜	性別影響評估結果尿布台須考輛嬰兒安全維護措施及高度，並定期清潔消毒，另建議未來增設兒童座椅及兒童馬桶，考量未來整修或新建需配合性別議題政策，107年度依該局提出之需求，較106年度增編17萬2,682元。
18	辦理消防人員服裝計畫	713,000	792,000	792,000	性別影響評估結果為該計畫內容妥適，並具性別關聯性，故107年度依該計畫及該局預估需求人數編列預算。
19	辦理清潔隊員健康檢查計畫	580,000	580,000	521,030	性別影響評估結果建議除一般共通性檢查項目外，依性別不同的好發病症施以特別檢查，預防工作對不同性別員工可能產生之職業傷害及不良之健康影響，亦可成為一項重要之性別統計項目，為持續維持員工身心健康，107年度續編列相關預算。

20	辦理社區總體營造計畫	0	16,585,000	8,349,000	性別影響評估結果為該計畫內容妥適，故依據該局計畫所需金額納編預算，105年度計畫780萬元，因中央補助計畫之延遲，未及納入105年度預算，爰透過墊付程序後編列於106年度預算，而106年計畫878萬5,000元。
----	------------	---	------------	-----------	--

(2)都發處：

105~106年度住宅補貼預算	預估尚有106年度未核撥金額如下
$(343+560+388+609)*3000*12=68,400,000$ (元)	$(388+609)*3000*9=26,919,000$ (元)

(3)衛生局：

單位：元

年度	項目	經費	共計
105	105年度縣市衛生局衛生保健工作計畫子計畫-出生性別比之監測與稽查	94,000	106,400
	105年度縣市衛生局衛生保健工作計畫子計畫-營造母嬰親善的哺乳環境辦理母乳親善哺乳環境相關業務	1. 哺集乳室相關物品約10,000 2. 競賽海報及其他印刷品約2,400	
106	106年度補助地方推動衛生保健工作計畫子計畫婦幼健康促進	1. 辦理縮小出生性別比宣導或教育訓練及稽查業務等所需單張、海報、衛教手冊、講義、摺頁、紅布條等資料印刷費用約4,000元。 2. 配合本市相關活動辦理營造母嬰親善哺乳環境計畫活動：獎勵母乳推動之協辦單位之感謝獎牌及等值商品禮券約20,000元。 3. 辦理母乳親善哺乳環境相關業務：哺集乳室相關物品約10,000元。	34,000

(4)社會處

單位：元

年度	公務預算		公益彩券盈餘分配基金		共計	
	科目	預算數	科目	預算數	預算數	決算數

105	本市婦女權益促進委員會委員出席費	32,000	婦女學苑講師鐘點費	807,000	80,396,974	80,669,443
	辦理各項婦女福利服務活動	392,574	補助及委託民間團體辦理各項婦女論壇、活動、調查研究等	740,000		
	辦理婦女服力專業人員訓練、成長團體、講座及活動等講師鐘點費、酬勞費	101,400	補助本市6區或在地團體辦理婦女學苑課程等	300,000		
	父母未就業家庭育兒津貼	59,554,000	辦理婦女福利服務、各項權益宣導、講座、活動等支持性福利服務等	770,000		
	家庭托育費用補助	17,700,000				
106	本市婦女權益促進委員會委員出席費	32,000	婦女學苑講師鐘點費	807,000	98,320,594	83,997,496
	辦理各項婦女福利服務活動	392,574	補助及委託民間團體辦理各項婦女論壇、活動、調查研究等	240,000		
	辦理婦女服力專業人員訓練、成長團體、講座及活動等講師鐘點費、酬勞費	101,400	補助本市6區或在地團體辦理婦女學苑課程等	300,000		
	父母未就業家庭育兒津貼	71,712,000	辦理婦女福利服務、各項權益宣導、講座、活動等支持性福利服務等	1,349,620		
	家庭托育費用補助	23,386,000				

「基隆市政府性別影響評估檢視表」流程

附件 1

作業流程	權責機關	步驟說明
<pre> graph TD A[1. 計畫填列「性別影響評估檢視表」] --> B[2. 實施性別影響評估諮詢作業] B --> C[3. 完成「性別影響評估檢視表」] C --> D[4. 送交研考處備查] </pre> <p>1. 計畫填列「性別影響評估檢視表」</p> <p>2. 實施性別影響評估諮詢作業</p> <p>3. 完成「性別影響評估檢視表」</p> <p>4. 送交研考處備查</p>	<p>1. 本府各機關</p> <p>2. 本府各機關</p> <p>3. 本府各機關</p> <p>4. 本府研考處</p>	<p>1. 各機關依計畫內容填列「性別影響評估檢視表」。</p> <p>2. 將計畫及填畢之「性別影響評估檢視表」，依「性別影響評估檢視表」-「捌、程序參與」之規定，以當面、傳真、電郵、書面等方式諮詢 1 位性別平等專家學者意見；有關性別影響評估作業諮詢性別平等專家學者部分，可參考臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫（網址：http://www.taiwanwomenscenter.org.tw）。</p> <p>3. 依專家學者之諮詢意見於「性別影響評估檢視表」-「玖、評估結果」敘明主要意見參採情形、計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p> <p>4. 「性別影響評估檢視表」完成後併同計畫送交研考處備查。</p>

基隆市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

*請逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

<input type="checkbox"/> 一層決行計畫 <input type="checkbox"/> 二層決行計畫		填表日期： 年 月 日
填表人姓名：		職稱：
電話：		身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
e-mail：		<input type="checkbox"/> 非業務單位人員，請說明：_____
壹、計畫名稱		
貳、主辦機關		
參、計畫內容涉及領域	勾選（可複選）	
3-1 權利、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域		
3-8 公共建設(或工程)		
3-9 其他：_____（請填寫計畫涉及領域）		
肆、問題與現況評析		
項目	說明	備註
4-1 計畫之現況問題與需求概述		簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析		1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述 (併同敘明性別目標)		

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-8，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。

評估指標	評定 (勾選)		說明 (請說明評定為「是」或「否」原因)	備註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象				如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者				如受益對象雖未限於特定性别人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者				如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

評估指標	說明	備註
8-1 <u>經費配置</u> :計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 <u>執行策略</u> :計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 <u>宣導傳播</u> :計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 <u>性別友善措施</u> :搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。		說明計畫之性別友善措施或方案。
二、效益評估		
評估指標	說明	備註
8-5 <u>落實法規政策</u> :計畫符合相關法規政策之情形。		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 <u>預防或消除性別隔離</u> :計畫如何預防或消除性別隔離。		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 <u>平等取得社會資源</u> :計畫如何提升平等獲取社會資源機會。		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

<p>8-8 空間與工程效益:軟硬體 的公共空間之空間規劃 與工程設計,在空間使用 性、安全性、友善性上之 具體效益。</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性:兼顧不同生理 差異所產生的不同需 求。 2.安全性:消除空間死 角、相關安全設施。 3.友善性:兼顧性別、性 傾向或性別認同者之 特殊使用需求。
---	--	--

*請填表人於填完「第一部分」後，徵詢民間性別平等專家學者，完成「第二部分—程序參與」，再依據「第二部分—程序參與」之主要意見，由填表人續填「第三部分—評估結果」。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
9-1 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域			
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書含納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
9-6 問題與需求評估說明之合宜性			
9-7 性別目標說明之合宜性			
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性			
9-9 受益對象之合宜性			
9-10 資源與過程說明之合宜性			
9-11 效益評估說明之合宜性			
9-12 綜合性檢視意見			
(三) 參與時機及方式之合宜性			
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) _____			

* 第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。如徵詢 1 位以上專家學者，請將本表自行延伸。

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
10-1 評估結果之綜合說明		
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）： 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填；否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

填表人： 科長： 副主管： 單位主管：
電話：
Email：

近 5 年性別統計指標概況(101-105 年)											
指標項目	單位	101 年		102 年		103 年		104 年		105 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
一、權力、決策與影響力											
市長選舉投票率	百分比	-	-	-	-	61.84	66.00	-	-	-	-
現有區域立法委員人數	人	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
現有市議員人數	人	25	6	25	6	24	7	24	7	24	7
現有鄉鎮市長人數(本市無)	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年底公教人員數	人	2535	2739	2492	2690	2412	2743	2343	2666	2317	2624
村里長候選人人數	人	-	-	-	-	223	56	-	-	-	-
村里長當選人人數	人	-	-	-	-	127	30	-	-	-	-
縣(市)長候選人人數	人	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-
縣(市)長當選人人數	人	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-
農會理事人數											
上級農會	人	9	0	0	0	0	0	9	0	9	0
基層農會	人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
農會監事人數											
上級農會	人	3	0	9	0	9	0	3	0	3	0

基層農會	人	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0
二、就業、經濟與福利											
勞動力人口	千人	103	78	104	78	105	78	105	78	106	80
勞動力參與率	百分比	63.9	47.4	64.5	47.6	65.6	47.6	65.2	47.4	66.0	48.2
國中及以下	百分比	49.8	21.1	51.2	21.3	50.2	19.0	49.9	18.0	50.4	19.0
高中(職)	百分比	69.0	49.6	67.8	49.7	70.8	49.0	69.9	48.9	70.5	46.7
大專及以上	百分比	70.2	66.2	72.2	64.0	73.2	64.1	73.3	62.4	73.5	64.6
就業人口	千人	98	76	99	76	100	76	101	75	102	77
失業率	百分比	5.0	3.3	4.9	3.4	4.7	3.1	4.2	3.6	4.2	3.7
國中及以下	百分比	5.5	2.0	5.6	4.3	4.3	5.6	3.1	2.4	4.9	2.5
高中(職)	百分比	5.8	2.4	3.4	2.1	4.5	1.4	3.3	3.6	3.5	3.0
大專及以上	百分比	3.9	4.3	5.9	4.1	5.1	3.7	5.7	3.8	4.4	4.3
現有公司登記家數(負責人性別)	家	3760	1633	3785	1639	3841	1695	3923	1726	4011	1777
產業及社福外籍勞工人數	人	852	3428	957	3691	1073	3854	1079	3903	1263	4099

低收入戶											
人數	人	2682	2886	2962	3143	2770	2846	3019	3041	3135	3157
戶數(戶長性別)	戶	1662	1503	1233	1055	1377	988	1409	1060	1479	1106
原住民低收入戶											
人數	人	210	232	205	241	230	260	211	248	261	272
戶數(戶長性別)	戶	61	58	50	61	59	69	57	65	64	72
身心障礙人數	人	11319	8839	11460	8965	11676	9021	11765	9115	11887	9200
獨居老人人數	人	174	243	1597	1686	1782	2118	1609	1932	1589	1939
農民健康保險被保險人數	人	524	308	500	294	458	278	426	259	393	244
勞工保險被保險人數	人	55820	63107	53829	59943	53486	58801	52870	57659	52016	55897
老農福利津貼核付人數	人	757	304	745	289	728	287	721	285	722	290
定額進用身心障礙者實際進用人數	人	488	216	485	226	488	219	490	241	483	240
身心障礙者生活補助人次	人次	54091	39183	55457	39162	55274	39414	55391	39720
身心障礙學生教育補助人數	人	1011	471	1047	502	1114	504	1112	505	1113	495
中低收入老人生活津貼發放人數	人	1285	1989	1207	1873	1232	1863	1205	1776	1252	1778
中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次	人次	47	87	63	115	60	98	63	59	44	78

特殊境遇家庭戶數(家長性別)	戶	16	181	27	197	15	193	16	255	13	203
社會福利志願服務志工人數	人	534	1535	949	2484	1110	2775	1059	2581	1098	3120
遊民人口	人	113	23	49	13	53	13	56	12	100	18
營利事業家數－按負責人、代表人或管理人性別	家	1044 5	6638	1056 9	6733	1074 2	6816	1095 6	6896	1110 0	6970
工會會員人數	人	4306 7	5116 3	4032 4	4849 6	3996 2	4723 9	3958 4	4674 9	3944 7	4641 7
三、人口、婚姻與家庭											
戶籍登記人口數	人	1899 51	1872 02	1886 49	1862 65	1876 05	1854 72	1869 42	1851 63	1865 24	1855 76
人口增加率	千分比	-7.43	-7.23	-6.88	-5.02	-5.55	-4.27	-3.53	-1.67	-2.24	2.23
人口年齡結構											
幼年人口比率	百分比	13.06	12.17	12.56	11.70	12.01	11.20	11.55	10.63	11.31	10.46
青壯年人口比率	百分比	76.32	75.34	76.46	75.30	76.53	75.14	76.41	74.99	75.98	74.32
老年人口比率	百分比	10.62	12.49	10.98	13.01	11.46	13.65	12.04	14.38	12.71	15.22
出生登記數	人	1238	1161	1123	1042	1051	1011	1327	1112	1262	1286
粗出生率	千分比	6.49	6.18	5.93	5.58	5.59	5.44	7.09	6.00	6.76	6.94

死亡登記數	人	1579	1102	1708	1122	1683	1184	1642	1187	1733	1207
粗死亡率	千分比	8.28	5.87	9.02	6.01	8.95	6.37	8.77	6.41	9.28	6.51
遷入數	人	8649	10351	8712	10327	8849	10527	7979	9693	7779	9496
遷出數	人	9724	11768	9429	11184	9261	11147	8327	9927	7726	9162
15歲以上婚姻結構											
未婚	人	66158	53314	65994	53218	65978	53235	66102	53548	65921	53530
有偶	人	79849	76607	79413	76175	79179	75797	78981	75718	78923	75795
離婚	人	15319	16164	15759	16546	16091	16937	16394	17346	16701	17808
喪偶	人	3819	18337	3794	18538	3820	18723	3879	18864	3880	19034
原住民人口數	人	4337	4493	4387	4525	4394	4577	4480	4674	4521	4760
平地原住民	人	3827	3763	3847	3768	3842	3817	2896	3867	3935	3943
山地原住民	人	510	730	540	757	552	760	584	807	586	817
外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數	人	555	8771	567	8975	595	9227	628	8779	646	9481
未成年(15-19歲)生育率	千分比	-	3	-	5	-	4	-	6	-	4
初婚者之年齡平均數	歲	32.5	29.7	32.6	30.0	32.5	29.8	32.6	30.0	32.5	30.0
首次生產婦女之平均年齡	歲	-	29.9	-	29.7	-	29.9	-	29.9	-	30.3
結婚人數按原屬國籍											

本國籍	人	2031	1795	2052	1845	2229	1998	2244	2048	2133	1927
大陸、港澳地區	人	13	227	22	178	21	201	22	153	14	163
外國籍	人	45	67	35	86	36	87	53	118	46	103
四、教育、文化與媒體											
各級學校學生數											
國小	人	10639	9725	9910	9032	9434	8601	9023	8318	8640	8014
國中	人	7222	6762	7089	6497	6687	6133	6070	5426	5448	4831
高中	人	3244	3563	3006	3423	2709	3186	2531	2966	2660	2805
高職	人	4260	3868	3827	3390	3651	2963	3675	2880	3621	2774
各級學校教師數											
國小	人	463	992	457	1024	446	1043	428	1041	409	1031
國中	人	226	542	232	528	231	525	219	494	193	474
高中	人	116	138	309	512
高職	人	175	213	168	202
高級中等學校	人	291	351	477	714	481	675	456	666	452	655
新移民子女就讀國中小學生人數	人	1474	1356	1914	1778	1945	1780	1928	1768	1854	1651
中輟生人數											
國小	人	7	4	11	4	9	3	10	2
國中	人	53	45	38	58	57	44	43	55
原住民中輟生人數											

國小	人	1	-	2	-	1	1	2	2
國中	人	8	4	6	7	4	6	3	7
幼兒園幼生數	人	3323	2902	3230	2887	3184	2840	3207	2884	3355	3096
幼兒園教保服務人員人數	人	5	580	8	583	8	536	8	601	8	607
原住民學生人數											
國小	人	394	363	368	352	373	351	361	360	362	355
國中	人	195	243	220	233	207	216	222	204	192	185
裸視視力不良學生數											
國小	人	5339	4967	4781	4345	4426	4019	4192	3813	4027	3684
國中	人	5098	5013	5041	4857	4875	4614	4566	4212	4080	3688
特教學校學生數	人	87	46	90	61	88	58	100	57	105	54
十五歲以上人口識字率	百分比	99.62	96.97	99.65	97.15	99.58	97.54	99.61	97.72	99.64	97.87
國中校長人數	人	10	1	9	2	9	2	8	3	8	3
國小校長人數	人	30	13	29	14	30	13	31	12	31	12
五、人身安全與司法											
全般刑案嫌疑犯人數	人	4748	887	4538	886	5457	1065	5649	1115	5409	1032
全般刑案被害人數	人	1817	1570	1826	1439	1976	1534	1838	1520	1913	1484
少年嫌疑犯人數	人	383	57	314	66	331	49	274	57	239	42
兒童嫌疑犯人數	人	19	1	18	3	8	5	15	1	7	4

違反家庭暴力罪嫌疑犯人數	人	70	12	60	17	63	13	84	10	47	9
性侵害被害人數	人	19	151	14	131	10	111	9	97	15	103
搶奪案被害人數	人	-	6	1	2	-	6	2	11	1	2
失蹤人口											
發生數	人	317	339	262	307	242	265	258	285	254	272
查獲數	人	318	349	253	326	249	249	270	286	247	260
火災人員傷亡情形											
死亡數	人	4	1	3	1	1	0	1	1	0	0
受傷數	人	-	-	-	1	4	9	2	0	1	0
消防人力	人	202	32	203	30	196	31	204	29	196	31
暴力犯罪被害人數	人	29	83	39	62	23	49	23	69	25	33
六、健康、醫療與照顧											
零歲平均餘命	歲	75.56	81.96	75.78	82.17	76.29	82.39	76.46	82.59
死亡年齡											
平均數	歲	69.4	73.7	68.9	73.9	69.9	74.9	69.7	75.3	71.1	75.2
中位數	歲	73.0	78.0	73.0	78.0	73.0	78.0	73.0	80.0	74.0	79.0
癌症死亡年齡											
平均數	歲	68.0	67.1	67.0	68.5	68.0	69.0	68.3	70.1	68.7	70.0
中位數	歲	69.0	68.0	68.0	71.0	69.0	71.0	68.0	73.0	69.0	72.0
死亡率(所有死亡原因)	人 /	827.1	584.4	878.5	599.2	886.6	632.7	881.1	642.7	922.7	650.6

	每十萬人										
惡性腫瘤死亡率	人 / 每十萬人	230.8	154.4	247.8	156.4	257.8	168.4	236.0	166.7	246.9	155.9
事故傷害死亡率	人 / 每十萬人	41.4	17.6	42.8	16.1	40.4	15.6	44.3	17.3	42.8	28.6
蓄意自我傷害(自殺)死亡率	人 / 每十萬人	24.7	11.2	28.0	13.9	28.7	15.1	29.4	20.0	26.8	12.4
嬰兒死亡人數	人	6	4	5	4	4	3	4	6	3	4
身心障礙福利服務機構實際安置服務人數	人	128	61	160	72	132	67	143	60	145	65
長期照護、養護及安養機構實際進住人數	人	595	696	608	685	629	725	583	701	601	744
日間照顧服務個案人數											
失智老人	人	-	-	-	1	891	1429	1822	2690	2537	3630
失能老人	人	227	234	215	425	647	872	811	895	1394	1753

孕產婦死亡人數	人	-	0	-	0	-	0	-	1	-	1
孕婦產前檢查之申報件數	人次	-	26867	-	22441	-	23218	-	23886
45-69 歲婦女 2 年內曾接受乳房攝影篩檢率	百分比	-	35.79	-	38.08	-	41.14	-	43.75
HIV 感染人數	人	28	0	24	1	26	0	22	1	18	2
18 歲以上人口的吸菸率	百分比	34.0	9.2	32.6	8.0	38.4	5.8	36.7	6.7	37.9	3.6
七、環境、能源與科技											
環保志義工人數	人	101	246	111	256	111	256	80	164	106	150
現有列管公廁之廁所個數	個	5140	2985	5146	2991	5166	3013	5448	3226	5988	3580
環保人員數	人	454	142	463	138	464	128	471	117	503	136
廢棄物清理人員數	人	429	115	434	107	436	99	443	90	474	108
旅行業從業人員	人	22	33	20	29	28	36	28	42	29	42

基隆市政府 106 年度性別影響評估執行情形一覽表 附件 3

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
1	婦女生育獎勵金計畫 (<u>法案性別影響評估</u>)	民政處	何碧珍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因是地方自治獎勵辦法，建議採用基隆市本身的相關性別統計來做問題陳述及性別分析，包括：基隆市育齡婦女人口及年齡分布、初婚及初育婦女年齡分布、生育胎數、生育率…等，以便精準掌握地方問題需求，及評估政策推動的適宜性及未來效益。 2. 關於 8-3-1 的說明，建議戶政單位在進行宣導時，能加強父親的照顧責任部分，包括家事工作分擔、育嬰假及家庭照顧假之申請…等，以實際幫助生產之婦女，減輕生產及照顧的壓力。 3. 關於 8-3-2 的說明，生育補助的發放是否有助於婦女的生育意願，多數專家都仍有質疑，但確實可以幫助生產的經濟負擔，建議修改此部分的文字。 4. 建議辦法的文字內容可以再檢視精準些，以免未來執行時仍有爭議之處，影響婦女的應享權益。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 專家意見性別統計及性別分析之合宜性，擬採用本市為對象作性別統計與分析，精準掌握地方問題需求，評估政策推動的適宜性及未來效益。 2. 專家意見正當程序中性別參與之合宜性，擬在未來修訂本自治條例之過程階段，邀請性別專家或代表參與討論。 3. 專家意見性別目標之合宜性，本表 7-2 部分已有詳列近年獎勵人數，105 年度預期育齡婦女生育率為 0.9，實際統計成果為 0.95，與前年度比較略有成長。 4. 專家意見性別效益說明之合宜性，擬未來戶政事務所在進行宣導時，加強父親的照顧責任部分，以減輕婦女生產及照顧的壓力。 	一層決行
2	建置創客教室計畫 (106~107 年計畫) (<u>計畫性別影響評估</u>)	教育處	鄭文婷	妥適。	業務單位將積極辦理後續事宜；另有關相關統計資料部分，因創客教室尚未建置完成，目前可提供的統計資料較少，未來在完成建置並啟用後，業務單位將責成學校持續觀察使用者之性別統計，並進一步分析，以確保不同性別均能公平合理地享用此公共資源。	一層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
3	基隆市暖暖區八堵路雨水下水道改善工程(105~107年計畫) (計畫性別影響評估)	工務處	何碧珍	<p>1.本計畫雖屬於單純的工程改善計畫，但在相關執行上仍應注意到性別的發展平衡，故建議在「第陸項—性別參與及改善情形」的說明欄，填寫如下說明：本計畫執行時，若有相關審議、考評等委員邀請及會議參與事項，將盡量配合 1/3 的性別比例進行，以兼顧性別的公共參與機會及性別需求意見的表達。</p> <p>2.此項工程是在八堵火車站周邊進行，工程期間必定影響搭乘火車時的進出便利，建議工程進行時，要特別考量替代路段的平整性及夜間照明、標示等問題，注意維護孕婦、長者、幼童的行路安全，及身障輪椅、娃娃車的行走權益。</p>	-----	一層決行
4	信義國小老舊校舍整建暨地下停車場新建工程(106~108年計畫) (計畫性別影響評估)	交通旅遊處	陳艾懃	<p>1.本計畫為國小校舍改建，並依多目標使用空間規劃以地下停車場為設計主軸，因此本表之評估方向以建築物為討論對象應屬合宜。</p> <p>2.整體評估方向以「廁所設計符合建築技術規則相關規範」為性別考量，但因未提供具體設計考量方式，亦無統計數據支持，建築技術規則相關規定是否具備性別考量觀點亦無法由所提供的資料中獲知。</p> <p>3.此外，校舍空間與地下停車場之規劃設計除廁所外，仍有其他與性別相關之考量，例如空間通視性(視線死角之減少或避免)、停車場空間之指標預告、停車場之性</p>	<p>1.依本市信義國小資料及內政部統計處「基隆市近 10 年出生人口及性比例概況」，信義國小男女性別比例約 107.19 比 100，男性略高於女性。另依交通部統計處 104 年 9 月「自用小客車使用狀況調查摘要分析」，自用小客車駕駛人女性占 30.8%，男性占 69.2%，顯見停車場使用比例女性遠低於男性。爰此，在校園及停車場均依相關法規設計，以符合性別差異、空間設備使用公平性及合理性。</p> <p>2.本案在空間規劃上，皆以性別平等使用及依性別差異分別滿足各不同性別傾向使用者，以完整無視覺死角之理念設計，設置安全監控系統，</p>	一層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>別友善措施(如孕婦或婦幼優先停車位)、監視系統之設置等,皆為提高停車場使用安全性之可行措施。於校舍方面,亦建議可於後續設計階段,要求設計者應具備校園空間之性別意識,避免所完成之空間出現性別失衡情形。如題項 8-8 所述內容即更適合做為本計畫指導原則(性別目標)。</p> <p>4.另建議應可提供性別統計數據,例如學校教職員之性別統計、本計畫參與者之性別統計數據、我國(或基隆市)汽機車使用者之統計等,以使各項評估或說明更為具體。</p>	<p>明亮環境空間、緊急救援裝置等保障女性安全,並規劃無障礙設施、行車導引標示、孕婦及婦幼優先停車位及哺集乳室,以符合性別、弱勢及高齡者友善環境。</p>	
5	教忠街 168 巷 70 至 84 號後方二側既有未崩塌擋土牆補強工程(計畫性別影響評估)	地政處	張瓊玲	<p>本計畫係為完成補強基隆市第五期市地重劃區教忠街 168 巷 70 至 84 號建物後方之擋土牆工程,以維護前方建築物之安全,經檢視確與性平議題無直接相關,同意本計畫性別影響評估所擬自評之內容。</p>	— —	一層決行
6	辦理社區闔家觀健康檢查計畫(計畫性別影響評估)	衛生局	黃翠紋	<p>為能使社區健康促進及衛生教育等觀念在社區中紮根,以達到癌症與慢性病次段預防的效果,基隆市政府自民國 95 年起逐漸將社區闔家觀健康篩檢服務型態調整由醫療院所負責篩檢業務執行,並提供到點及到院模式,提供民眾更便利且多元化的服務模式。檢視本方案之受益對象,雖採自由參與方式,無性別限制之規定,惟部分檢查項目則因考量</p>	<p>本計畫-社區闔家觀健康篩檢服務型態由醫療院所負責篩檢業務執行,並提供到點及到院模式,提供民眾更便利且多元化的服務模式,本方案之受益對象採自由參與方式,無性別限制之規定僅有年齡之限制,惟乳房攝影檢查及子宮頸抹片檢查基於特定之生理需求,故僅限於女性提供此 2 項服務,而在檢查項目之規劃上有所不同,經針對過去參與本方案民</p>	一層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				不同性別者的生理差異或生活習慣不同，而在檢查項目之規劃上有所不同。再者，針對過去參與本方案民眾之性別進行分析可以發現，女性對自我健康意識明顯高於男性。建議未來可思考如何透過宣導或是規劃採行其他方式，縮小兩性之間的差距。	眾之性別進行分析可以發現，女性對自我健康意識明顯高於男性。委員之建議未來可思考如何透過宣導或是規劃採行其他方式，縮小兩性之間的差距。	
7	促進民間參與公共建設教育訓練計畫(計畫性別影響評估)	財政處	張菊惠	本案「促進民間參與公共建設教育訓練計畫」的課程內容，應注意如何確保或促進民間參與的性別平等機制。講師應具性別敏感度，或課程內容融入公共參與的性別平等講題。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未來在促參教育訓練課程上，會特別注意講師及參與教育訓練者之男女性別狀況，確認符合資格之訓練者是否有性別差異等問題，並持續針對教育訓練講師及訓練參與者性別之統計。 2. 課程內容亦會和財政部促參司確認能否規劃融入公共參與的性別平等議題。 3. 上述兩點增列於未來年度促參訓練計畫書P2頁。 	二層決行
8	2017 基隆市主題式產業推展專案計畫(計畫性別影響評估)	產業發展處	辜慧瑩	<ol style="list-style-type: none"> 1. 案內規劃未來在相關活動工作人員及志工徵選與邀請時，盡量以任一性別不低於三分之一為考量原則，將鼓勵不同性別參與各項系列活動，及審核計畫細節將納入性別專家等節，均有助不同性別參與機會之平等或融入性別觀點，值得肯定，考量 2016 年親子嘉年華問卷填寫人以女性人數較多(男性占 45%，女性占 55%)，為鼓勵父母共同參與親子活動，尤其是提高父親的出席，建議活動行銷內容可納入父母共親職的意象。 2. 建議宣導管道可增加新媒體，擴大對年輕族群的觸及。宣傳內容請注意避免複製傳統性別刻板印象或物 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過辦理漁業體驗、特色美食饗宴及主題嘉年華等活動之執行過程中，蒐集漁業工作者與其他活動工作人員、志工之性別統計，做為未來提升女性(漁業)工作者參與機會之參考，使女性(漁業)工作者亦能從本案活動中獲益。 2. 於親子嘉年華活動中，擬規劃男性照顧者或父親育兒(如沖泡奶粉、換尿布等)之需求空間，以便利男性也投入育兒工作；為鼓勵父母共同參與親子活動，擬於活動行銷內容中，納入父母共同參與等元素，強化親子意象。 3. 於宣導行銷管道增加新媒體，涉及年輕族群範圍。宣傳內容將注意避免性別刻板印象及女性物化。 	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>化女性。</p> <p>3.大型娛樂活動可能會因為現場氣氛熱烈、參與民眾心情亢奮，而容易出現性騷擾事件，建議於培訓工作人員或志工訓練中納入性騷擾防治及處理流程等內涵，使現場人員能妥善因應。</p>	<p>4.將於辦理親子嘉年華活動時，注重培訓工作人員或志工之”性騷擾防治”概念與處理流程，使現場人員能妥善因應。</p>	
9	老屋新力環境改造計畫(105~107年計畫) (計畫性別影響評估)	都市發展處	梁慧雯	<p>1.參與網路評選或是投票者可以進行年齡及性別分析。未來亦可邀請社區及在地關注基隆發展之民間單位參與投票。</p> <p>2.該計畫以活化基隆老舊空間作為起點，並且以基隆港為中心作為老屋+新力的創作場域。計畫參與過程與人員多以年輕世代為主，未來活動建議可以融入基隆人不同世代不同性別的故事元素，讓不同世代在地人成為共同創造者。</p> <p>3.本活動具有創意性，建議未來活動能延續該活動之影響力，讓不同性別、世代、家庭型態參與空間活化議題之行動與倡議。</p>	<p>根據專家書面意見，本案有關競圖活動設計部分，建議可就參與網路評選或投票者做年齡與性別分析；有關計畫內容部分，則建議融入基隆人不同世代不同性別的故事元素，讓不同世代的在地人成為共同創造者，另外也建議延續活動影響力，讓不同性別、世代、家庭型態參與空間活化議題之行動與倡議。</p>	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
10	辦理兒童及少年一般及親屬寄養各項服務計畫(計畫性別影響評估)	社會處	何碧珍	<p>1. 關於本案陳列的性別統計，有兩點意見：</p> <p>(1) 性別統計應以單位為宜，如年度/月，以時間點為切割的統計（如：截至 106 年 1 月底止）只是呈現當時狀態，而非可以比較的真正統計數字。</p> <p>(2) 關於 4-2 陳列的性別統計說明--「本市寄養家庭截至 106 年 1 月底止，提供寄養者男性 38 人(47%)，女性為 43 人(53%)。受益兒少男性 33 人(50.8%)，女性 32 人(49.2%)。無論受益者或提供服務者之性別比例皆無明顯差異。」，上述的分析結論建議有所保留，因 38 名的男性寄養者，有可能並非是寄養家庭的主要照顧者，而僅是出於「家長」的身分而提出申請的代表人而已。建議要注意性別統計的背後社會意涵，以免讓政策陷入不斷複製性別的刻板。</p> <p>2. 依目前家庭中的照顧現狀，女性的照顧及教育投入、家務勞動時數都遠高於家中男性，未免強化複製女性家長的照顧負擔，建議在執行寄養家庭的申請時，針對男女兩性家長的投入照顧時間及意願應該有所調查了解（可設計為應填寫的項目欄，讓寄養父母評估及承諾會投入的時間），此種設計，除提醒男性家長的積極參與外，未來也可以據以進行統計及分析，進一步掌握家庭照顧議題。因此，建議在本表的 4-3 欄目，加入此項性別工作</p>	<p>1. 本案性別統計應以單位為宜，如年度/月，以時間點為切割的統計只是呈現當時狀態，而非可以比較的真正統計數字。另寄養家庭提供服務者之性別比例無明顯差異，可能因男性寄養者並非寄養家庭的主要照顧者，僅是出於「家長」身分提出申請的代表人，建議注意性別統計背後的社會意涵，以免讓政策陷入不斷複製性別的刻板。</p> <p>2. 依目前家庭照顧現狀，女性的照顧及教育投入、家務勞動時數皆遠高於家中男性，未免強化複製女性家長的照顧負擔，建議在執行寄養家庭的申請時，針對男女兩性家長的投入照顧時間及意願應該有所調查了解（可設計為應填寫的項目欄，讓寄養父母評估及承諾會投入的時間），此種設計，除提醒男性家長的積極參與外，未來也可以據以進行統計及分析，觀察寄養家庭的主要照顧人力，如呈現大幅倚賴於女性家長，目前寄養規定的適宜性或許應重新考量。</p> <p>3. 本寄養規定辦法，可於未來執行後再予階段性的觀察評估</p>	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>目標。</p> <p>3. 如上述<u>檢視意見 2</u> 的建議能被採納，累計一段時間的統計觀察後，寄養家庭的主要照顧人力，如呈現的還是大幅倚賴於女性家長，目前寄養規定的適宜性或許應重新考量。</p> <p>建議依上述意見重新思考後，修正加強本檢視表內容。至於本寄養規定辦法，可於未來執行後再予階段性的觀察評估。</p>		
11	基隆市性別統計 (計畫性別影響評估)	主計處	辜慧瑩	<p>1. 建議可從統籌推動市府各單位發展與運用性別統計之角色，檢視現有之性別統計是否足以支援各重大業務之決策，有無可精進之處。例如：經查基隆市性別統計「教育、文化與媒體」領域，均屬教育面指標，缺乏文化、媒體面指標。在文化面，以基隆市訂有「基隆市展覽申請及補助辦法」為例，適用對象包括國內外立案藝文團體、學校以及從事美術創作或收藏者（個人），建議評估建置性別統計，檢視政府補助資源是否過度集中於單一性別，如果是，可作為未來業務精進參考。</p> <p>2. 應用統計分析似乎集中於人口、人力資源、家庭收支、社會福利等主題，以整體基隆市施政的角度來看，前開統計分析主題領域仍有增加的空間。</p> <p>3. 性別與其他分類（如年齡、教育程度、居住區等）之交</p>	<p>1. 有關辜參議的建議，本處未來將加強與各業務單位合作，並強化性別統計指標與分析之各個領域。</p> <p>2. 往後新增統計指標及分析將優先考慮新增不同面相及領域之指標。</p> <p>3. 性別統計分析研習課程建請有關單位參採。</p>	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>又分析，可幫助深入瞭解性別不平等狀況，未來如有辦理其他應用統計分析時，建議亦可納入性別與其他重要分類之交叉分析。</p> <p>4.性別統計之規劃、建置及應用有賴主計處與各業務局處之順暢合作，建議本案之性別參與機制可擴及其他局處人員之參與，或運用性別主流化分工小組作為協調合作平台，使本案納入不同性別之業務人員參與。</p> <p>5.性別統計可幫助各權責單位檢視所管業務有無存在性別比例差距過大或性別不平等狀況，作為研擬改善對策之基礎，實難謂與性別無關。</p> <p>6.對於統計呈現性別比例差距過大者，建議可進一步以性別觀點辦理統計分析，提出可能原因與改善方向之建議。</p> <p>7.性別統計可幫助各權責單位看見業務中的性別不平等，性別統計分析則是接續於業務中改善性別不平等之基礎，建議未來可評估辦理性別統計分析研習課程，幫助各單位深入看見統計數字背後的性別意涵與政策方向。</p>		
12	本府首長及 40 歲以上公務人員健康檢查計畫(計畫性別影響評估)	人事處	黃翠紋	為營造健康有活力的市府工作團隊，提升行政效能，特推動本計畫。檢視本計畫過去執行成果，在首長參與健康檢查之比率方面，男性高於女性 18% (以 104 年為例)；而在員工部份，則女性員工參與率高於男性員工 20% (以 105 年	依據性別平等專家學者意見，綜合檢視本計畫內容，對受益對象未限定特定性別、性傾向或性別認同，但從過去執行成果可以發現，不同性別與不同層級者有不同的參與率，建議可進一步瞭解市府公務人員參與意願的影響因素，從而思考	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>為例)。而在檢查項目方面，則因應不同性別者有不同的生理疾病，因而有不同的檢查項目。綜合檢視本計畫內容，雖然受益對象未限定特定性別、性傾向或性別認同，但從過去執行成果可以發現，不同性別與不同層級者有不同的參與率，經檢視結果，本計畫與性別議題有關。建議未來可以進一步瞭解市府公務人員參與意願的影響因素，從而思考如何提升參與率。</p>	<p>如何提升參與率。</p>	
13	製作市政建設專題報導等節目計畫(計畫性別影響評估)	行政處	辜慧瑩	<p>1.4-3 提及每年進行魅力基隆之網路問卷調查，可得知讀者之性別分布一節，建議就所得知之性別統計進行分析，是否有偏離預期目標群體性別分布之情形，如果有，建議瞭解原因，並視需要設定目標加以改善。另外，為蒐集非網路慣用者之讀者意見，是否額外增加紙本問卷調查，可再評估。</p> <p>2.4-1 提及魅力基隆的發行目的之一為協助所有市民對在地歷史、經濟、文化、生活及市政的認識一節，考量部分傳統文化與習俗存在性別不平等之內涵(如限制女性參與)，而性別平等又為基隆市重要施政價值，爰建議刊物於介紹傳統文化與習俗時宜納入現代性別平等價值之說明，避免不經意的複製傳播傳統文化中的性別偏見，更而甚者，建議刊物內容可增加打破傳統性別刻板印象與性別定型角色之主題，使市民對基隆市接軌國際性別平權潮流感到認同與驕傲，也</p>	<p>1.對於性別平等專家學者之檢視意見，就市刊刊物預期讀者是否包含對旅遊基隆市感興趣之中外人士，已於4-1補充說明每期市刊內容皆有一篇主題為中英對照版本提供中外人士閱讀觀看，另關於市刊主題設定，為市刊編輯委員會每季研擬，在消除傳統文化對不同性別僵化期待部分會加強提醒，如有必要，亦會增加打破性別刻板印象之觀念主題，必然顧及不同群體需求，針對各種性別、年齡、職業等面向納入考量，提供一個全民皆享的資訊管道。</p> <p>2.關於4-3提及魅力基隆每年進行之網路問卷調查，亦有作性別統計，來得知相關比例分析，若有差異過大情形再行了解原因並加以改善，另紙本問卷調查部分，先前有實施過，然紙本問卷填寫成效不佳，故而後改採網路問卷調查，關於非慣用網路讀者之意見，亦須再行評估研擬辦法。</p>	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>讓外國人士感受到基隆市與其他亞洲城市不同的東方文化面貌，激發前來旅遊之意願。</p> <p>3.為顧及不同群體閱讀之喜好與需求，建議刊物主題之設定可參考問卷調查結果，將不同性別、年齡、職業、族群等群體意見納入考量，如銀髮族、新住民、身心障礙者等。</p> <p>4.刊物內容如可增加打破傳統性別刻板印象與固定性別角色之主題，並考量不同性別、年齡、職業、族群等群體閱讀喜好與需求，將有助於預防或消除傳統文化對不同性別之僵化期待，並使不同群體均可透過閱讀本刊物獲得新知與樂趣。</p>		
14	基隆青年 創意輔導 活動 (計畫性別影響 評估)	研考處	張瓊玲	<p>本計畫已於計畫目標中併同敘明性別目標，亦於評估內容及評估效益中，說明計畫中將內含執行友善性別之精神，故本計畫應與性別議題有關，相信未來執行本計畫後，對於達成政府性平政策之要求，俾有助益。</p>	<p>本計畫其受益對象主要為青年，雖然未以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，但受益對象卻是涵蓋各類性別人口，並會考量弱勢性別的需求，且會鼓勵青年依實際需求提出對性別友善的公共議題及方案，作為本府施政理念之參考。</p>	二層 決行
15	參加採購 專業人員 基本及進 階資格訓 練計畫 (計畫性別影響 評估)	政風處	許純昌	<p>1.為瞭解不同性別之需求及參與情形，建議補充本計畫研擬、決策過程中參與者（如與計畫研擬相關之重要會議參與者）以及研習講師性別比例等性別統計；另104-106年度參訓人數之性別比例建議以百分比方式呈現，例如104-106年度參訓之女性比例分別為56.4%、51.3%、43.6%，雖尚無過大差距，惟女性比例逐</p>	<p>1.9-6 檢視意見：業依專家學者建議將4-2第二段描述挪至4-2之第三段，使本案問題與需求評估說明更臻明確。</p> <p>2.9-8 檢視意見：本案女性比例逐年下降，因此或可透過留意性別比例，觀察未來是否需要規劃鼓勵女性參訓之相關機制，以培養女性專業採購人才，進而促進性別主流化之精神，本處將於明年遴選名單時加強注意性別比例。</p>	二層 決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				<p>年下降，因此或可透過留意性別比例，觀察未來是否需要規劃鼓勵女性參訓之相關機制，以培養女性專業採購人才，進而促進性別主流化之精神。</p> <p>2. 依據行政院公共工程委員會企劃處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，政府採購政策確實存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之積極性與可能性，其中教材目標明確揭示：使參訓者瞭解政府採購與「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之關係，政府採購政策與業務推動如何落實 CEDAW 之精神，及女性企業參與政府採購之情形，是以 7-2 建議將評定結果改勾選為「是」。</p> <p>3. 建議機關人員或可參考行政院公共工程委員會企劃處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，或許更可瞭解工程會政府採購業務與性別平等教育政策有關之作為，將有助於填具此本性別影響評估檢視表。另建議機關人員另行提供本計畫之計畫書全文，以利協助檢視計畫中有關性別之相關規劃。</p>	<p>3. 9-9 檢視意見：行政院公共工程委員會企劃處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，政府採購政策確實存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之積極性與可能性，7-2 建議將評定結果改勾選為「是」，已配合修正。</p> <p>4. 9-12 檢視意見：建議機關人員參考行政院公共工程委員會企劃處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，以更可瞭解工程會政府採購業務與性別平等教育政策有關之作為，本處將依專家學者意見參考前揭教材以瞭解相關作為。</p>	

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
16	統一發票租稅宣導活動計畫—親子劇饗宴 (計畫性別影響評估)	稅務局	梁慧雯	<ol style="list-style-type: none"> 建議可從服務相關問卷資料了解家庭負責報稅的性別分工，從而瞭解如何影響主要報稅者的相關知識。 親子活動中男性參與者比女性少，問卷調查結果性別比例亦是女性較多，未來應考量如何在其他宣導活動中，促進男性了解稅務知識。 	<ol style="list-style-type: none"> 本案已依性別平等專家學者建議，於「了解家庭負責報稅的性別分工，從而瞭解如何影響主要報稅者的相關知識」、「考量如何在其他宣導活動中，促進男性了解稅務知識」等 2 部分做修正。 結合產業發展處的產業博覽會，在男性參與高的活動中辦理租稅宣導活動。 增加網路、FACEBOOKE 等 E 化租稅教育宣導場次，以促進兩性了解稅務知識。 	二層決行
17	員警宿舍、本府各單位分局等廳舍維護 (計畫性別影響評估)	警察局	梁慧雯	<ol style="list-style-type: none"> 尿布台設置需考量嬰兒安全維護措施及高度，並且定期清潔消毒。 建議未來可考量增設兒童座椅及兒童馬桶，以便利攜帶學齡前兒童及家長使用。 	<ol style="list-style-type: none"> 本案已依性別平等專家學者建議，於「和本計畫相關之性別統計與性別分析」、「軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。」等 2 部分做修正。 採納意見後計畫調整： <ol style="list-style-type: none"> 增列主計處統計 105 年基隆市身心障礙人數 16,357 人，男性 9,328 人、女性 7,029 人，女性比例 43%，顯現女性身心障礙者使用無障礙廁所之需求不亞於男性身心障礙者。 尿布台設置考量嬰兒安全維護措施及高度，並且定期清潔消毒。 說明未參採理由或替代規劃： <p>增設兒童座椅及兒童馬桶部分，囿於本局空間有限、經費不足，本次規劃未納入，未來如有新建案或規劃將納入設兒童座椅及兒童馬桶部分，以便利攜帶學齡前兒童及家長使用。</p> 	二層決行
18	辦理消防人員服裝	消防	鄭文婷	妥適。	<ol style="list-style-type: none"> 本案計畫書經鄭文婷律師審 	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
	計畫 (計畫性別影響評估)	局			查後，除了具有性別關聯程度外，亦具性別目標，且計畫書內初步評估已完整，在各項審查項目上，如：問題與需求評估說明、性別目標之說明、參與機制之設計、資源投入及效益評估等等，經審查均為妥適，本局未來辦理服裝採購，將依本計畫執行。 2. 本局日後辦理服裝採購，依本計畫執行。	
19	辦理清潔隊員健康檢查計畫 (計畫性別影響評估)	環境保護局	何碧珍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為符合性別影響評估的規範要求，建議在此將原稱「105年度基隆市環境保護局員工健康檢查委託專業服務案主辦單位需求說明書」更改為「基隆市環境保護局員工健康檢查服務案106年度委託辦理計畫書」，讓影響評估有一參採主體計畫。 2. 本評估表〈4-2〉，有關性別統計部分的說明，建議加上男女兩性員工佔整體員工的絕對比例，讓性別統計的呈現更完整。 3. 本評估表〈4-3〉的說明部分，建議改為：「1. 本計畫實施對象涵括本局男女兩性員工，除一般共通性之檢查項目外，並將依性別不同之可能好發病症施以特別的檢查，以滿足不同之性別需求。2. 未來，將對年度的員工檢查結果整理分類，並列為本局之性別統計項目，以能及早觀察掌握，預防本局業管的环境清潔工作對不同性別員工所可能產生的職業傷害及不良的健康影響。」 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對性別平等專家所提供之綜合檢視意見，將依意見內容進行修改。 2. 另依檢視意見第3點第2項，對年度的員工檢查結果整理分類，納入本局健康檢查需求說明書中，要求醫療院所配合執行。 3. 說明採納意見後計畫調整： <ol style="list-style-type: none"> (1) 第一項文字修改部分，於製作招標文件時併同修改。 (2) 評估表〈4-2〉的部分，有關性別統計部分，以新增女性員工佔佔整體員工的絕對比例。 (3) 評估表〈4-3〉的部分，依專家意見修改說明內容。 	二層決行

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次
				4. 上述第 3 點之兩項建議，第一項已經列在委辦內容中了，故無辦理之困難，第 2 項則是新增的委辦要求，如貴局同意，則須增列入委託辦理的項目要求。這個要求是重要而且有意義的，不但真正達到對員工提供健康檢查的預防目的，未來，亦可成為貴局的一項現成的重要性別統計項目。讓業務雙贏。		
20	辦理社區總體營造計畫 (計畫性別影響評估)	文化局	鄭文婷	妥適	有關「106 年基隆市社區營造計畫」之性別影響評估檢視表經民間性別平等專家學者評估，各項目(問題與需求評估說明、性別目標說明、性別參與情形或改善方法、受益對象、資源與過程說明、效益評估說明及綜合性檢視)等皆屬妥適。	二層決行

基隆市政府 106 年度性別影響評估執行後續辦理情形一覽表

附件 4

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形																																																		
1	婦女生育獎勵金計畫 (法案性別影響評估)	民政處	何碧珍	<p>1. 因是地方自治獎勵辦法，建議採用基隆市本身的相關性別統計來做問題陳述及性別分析，包括：基隆市育齡婦女人口及年齡分布、初婚及初育婦女年齡分布、生育胎數、生育率...等，以便精準掌握地方問題需求，及評估政策推動的適宜性及未來效益。</p> <p>2. 關於 8-3-1 的說明，建議戶政單位在進行宣導時，能加強父親的照顧責任部分，包括家事工作分擔、育嬰假及家庭照顧假之申請...等，以實際幫助生產之婦女，減輕生產及照顧的壓力。</p> <p>3. 關於 8-3-2 的說明，生育補助的發放是否有助於婦女的生育意願，多數專家都仍有質疑，但確實可以幫助生產的經濟負擔，建議修改此部分的文字。</p> <p>4. 建議辦法的文字內容可以再檢視精非些，以免未來執行時仍有爭議之處，影響婦女的應享權益。</p>	<p>1. 專家意見性別統計及性別分析之合宜性，擬採用本市為對象作性別統計與分析，精準掌握地方問題需求，評估政策推動的適宜性及未來效益。</p> <p>2. 專家意見正當程序中性別參與之合宜性，擬在未來修訂本自治條例之過程階段，邀請性別專家或代表參與討論。</p> <p>3. 專家意見性別目標之合宜性，本表 7-2 部分已有詳列近年獎勵人數，105 年度預期育齡婦女生育率為 0.9，實際統計成果為 0.95，與前年度比較略有成長。</p> <p>4. 專家意見性別效益說明之合宜性，擬未來戶政事務所在進行宣導時，加強父親的照顧責任部分，以減輕婦女生產及照顧的壓力。</p>	<p>一層 一層 一層 一層</p>	<p>後續辦理情形</p> <p>1. 經查 106 年 11 月本市育齡婦女人數為 90,073 人，其中 15-19 歲 10,218 人、20-24 歲 12,708 人、25-29 歲 12,423 人、30-34 歲 11,472 人、35-39 歲 14,027 人、40-44 歲 14,058 人及 45-49 歲 15,167 人，列表如下：</p> <table border="1" data-bbox="359 324 526 918"> <thead> <tr> <th>年齡(歲)</th> <th>15-19</th> <th>20-24</th> <th>25-29</th> <th>30-34</th> <th>35-39</th> <th>40-44</th> <th>45-49</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人數</td> <td>10,218</td> <td>12,708</td> <td>12,423</td> <td>11,472</td> <td>14,027</td> <td>14,058</td> <td>15,167</td> </tr> <tr> <td>生育率(‰)</td> <td>4</td> <td>22</td> <td>51</td> <td>73</td> <td>40</td> <td>6</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>另本市粗出生率、育齡婦女一般生育率及總生育率如下表：</p> <table border="1" data-bbox="582 369 678 918"> <thead> <tr> <th>粗出生率 C.B.R</th> <th>一般生育率 G.F.R</th> <th>總生育率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.8 ‰</td> <td>27 ‰</td> <td>980 ‰</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 有關本市婦女生育獎勵金發放自治條例在未來修訂過程階段，將依本業專家建議邀請性別專家或代表參與討論。</p> <p>3. 本市自 103 年起出生人數、出生率、育齡婦女生育率及生育獎勵金請領人數均有逐年微幅成長趨勢，詳如下表：</p> <table border="1" data-bbox="821 324 997 907"> <thead> <tr> <th></th> <th>出生人數</th> <th>出生率</th> <th>育齡婦女生育率</th> <th>生育獎勵金請領人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>103 年</td> <td>2,062</td> <td>5.51</td> <td>0.79</td> <td>2,015</td> </tr> <tr> <td>104 年</td> <td>2,439</td> <td>6.55</td> <td>0.80</td> <td>2,352</td> </tr> <tr> <td>105 年</td> <td>2,548</td> <td>6.85</td> <td>0.95</td> <td>2,529</td> </tr> </tbody> </table>	年齡(歲)	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	人數	10,218	12,708	12,423	11,472	14,027	14,058	15,167	生育率(‰)	4	22	51	73	40	6	0	粗出生率 C.B.R	一般生育率 G.F.R	總生育率	6.8 ‰	27 ‰	980 ‰		出生人數	出生率	育齡婦女生育率	生育獎勵金請領人數	103 年	2,062	5.51	0.79	2,015	104 年	2,439	6.55	0.80	2,352	105 年	2,548	6.85	0.95	2,529
年齡(歲)	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49																																																		
人數	10,218	12,708	12,423	11,472	14,027	14,058	15,167																																																		
生育率(‰)	4	22	51	73	40	6	0																																																		
粗出生率 C.B.R	一般生育率 G.F.R	總生育率																																																							
6.8 ‰	27 ‰	980 ‰																																																							
	出生人數	出生率	育齡婦女生育率	生育獎勵金請領人數																																																					
103 年	2,062	5.51	0.79	2,015																																																					
104 年	2,439	6.55	0.80	2,352																																																					
105 年	2,548	6.85	0.95	2,529																																																					
2	建置创客教室(106-107 年計畫) (計畫性別影響評估)	教育處	鄧文婷	妥適。	<p>業務單位將積極辦理後續事宜；另有相關統計資料部分，因创客教室尚未建置完成，未來在提供的統計資料較少，未來在完建置並啟用後，業務單位將責成學校持續觀察使用者之性別統計，並進一步分析，以確保不同性別均能公平合理地享用此公共資源。</p>	一層	<p>專家意見性別效益說明之合宜性，現行戶政事務所在受理民眾申請案件時，已加強宣導父親的照顧責任部分，以減輕婦女生產及照顧的壓力。</p> <p>本市已於國中、小建置 21 所创客教室，目前針對男女學生均能公平合理享用此公共資源，所有設備係不分男女為每個學生所建置之各式設備，無性別使用之區分；另本市亦已向中央積極爭取第二階段创客教室之建置，俾利提供更多教學、學習方法、培養孩子創意及批判思考等能力，俟中央核定後，本市將儘速建置，提供學生更佳完善的學習資源。</p>																																																		

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
3	信義國小老舊校舍整建暨地下停車場新建工程(106-108年計畫) (計畫性別影響評估)	交通旅遊處	陳艾慈	<p>1.本計畫為國小校舍改建，並依多目標使用空間規劃以地下停車場為設計主軸，因此未來之評估方向以建築物為討論對象應屬合宜。</p> <p>2.整體評估方向以「廁所設計符合建築技術規則相關規範」為性別考量，但因未提供具體設計考量方式，亦無統計數據支持，建築技術規則相關規定是否具備性別考量視器亦無法由所提供的資料中獲知。</p> <p>3.此外，校舍空間與地下停車場之規劃設計除廁所外，仍有其他與性別相關之考量，例如空間通視性(視線死角之減少或避免)、停車場空間之指標預告、停車場之性別友善措施(如孕婦或婦幼優先停車位)、監視系統之設置等，皆為提高停車場使用安全性之可行措施。於校舍方面，亦建議可於後續設計階段，要求設計者應具備校園空間之性別意識，避免所完成之空間出現性別失衡情形。如題項8-8所述內容即更適合做為本計畫指導原則(性別目標)。</p> <p>4.另建議應可提供性別統計數據，例如學校教職員之性別統計、本計畫參與者之性別統計數據、我國(或基隆市)汽機車使用者之統計等，以使各項評估或說明更為具體。</p>	<p>1.依本市信義國小資料及內政部統計處「基隆市近10年出生人口及性別比例概況」，信義國小男女性別比例約107.19比100，男性略高於女性。另依交通部統計處104年9月「自用小客車使用狀況調查摘要分析」，自用小客車駕駛人女性占30.8%，男性占69.2%，顯見停車場使用比例女性遠低於男性。爰此，在校園及停車場均依相關法規設計，以符合性別差異、空間設備使用公平性及合理性。</p> <p>2.本案在空間規劃上，皆以性別平等使用及依性別差異分別滿足各不同性別傾向使用者，以完整無視角之理念設計，設置安全監控系統，明亮環境空間、緊急救援裝置等保障女性安全，並規劃無障礙設施、行車導引標示、孕婦及婦幼優先停車位及哺集乳室，以符合性別、弱勢及高齡者友善環境。</p>	一階 決行	<p>1.本案現正進行第一期工程，其規劃設計以性別平等使用，設置安全監控系統，明亮環境空間、緊急救援裝置等保障女性安全，並規劃無障礙設施、行車導引標示、孕婦及婦幼優先停車位及哺集乳室，以符合性別、弱勢及高齡者友善環境。</p> <p>2.其數據量化部分，現統計男女簡計有男性各式硬斗及馬桶76座、女性各式馬桶87座。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形																																																																																																																																																		
4	辦理社區國家視健康檢查計畫 (計畫性別影響評估)	衛生局	黃翠紋	為能使社區健康促進及衛生教育等觀念在社區中紮根，以達到癌症與慢性傳染病預防的致果，基隆市政府自民國95年起逐漸將社區國家視健康檢查服務調整由醫務院所負責，並提供便利且多元化的服務模式。檢視自由參與方式，無性別限制之規定，惟部分檢查項目則因考量不同性別者之生理差異或在生活習慣不同，而在檢查項目之規則上有所不同。再者，針對過去參與未方案民眾之性別進行分析可以發現，女性對自我健康意識明顯高於男性。委員之建議未來應行其他方式，縮小兩性之間的差距。	本計畫社區國家視健康檢查服務型態由醫務院所負責，並提供便利且多元化的服務模式。本方案之受益對象係自由參與方式，無性別限制之規定，惟部分檢查項目之規則上有所不同，經針對過去參與此2項服務，而在檢查項目之規則上有所不同，經針對過去參與此2項服務之性別進行分析可以發現，女性對自我健康意識明顯高於男性。委員之建議未來應行其他方式，縮小兩性之間的差距。	一、層 二、層 三、層	<p>1. 106年度視健康檢查服務31場次服務9,905人及到院視健康檢查服務3,794人，共計有13,699人參加，以106年1月底設籍在基隆市人口資料為準，設籍本市且年滿26歲以上市民有279,833人，視健康檢查率約為5.61%，再以性別別來看，受檢人數男、女分別為5,040人、8,757人，受檢率分別為36.5%及63.5%，由上述篩檢人數發現女性對自我健康意識明顯高於男性。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區別</th> <th colspan="3">總人口數(年滿26歲以上市民)</th> <th colspan="3">參加篩檢數</th> <th colspan="3">涵蓋率</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中正區</td> <td>20,286</td> <td>19,870</td> <td>40,156</td> <td>675</td> <td>1,193</td> <td>1,868</td> <td>3.33%</td> <td>6%</td> <td>4.65%</td> </tr> <tr> <td>七堵區</td> <td>19,868</td> <td>19,908</td> <td>39,776</td> <td>699</td> <td>1,098</td> <td>1,787</td> <td>3.52%</td> <td>6%</td> <td>4.52%</td> </tr> <tr> <td>暖暖區</td> <td>13,927</td> <td>14,146</td> <td>28,073</td> <td>620</td> <td>985</td> <td>1,605</td> <td>4.45%</td> <td>7%</td> <td>5.72%</td> </tr> <tr> <td>仁愛區</td> <td>16,204</td> <td>17,266</td> <td>33,470</td> <td>648</td> <td>1,141</td> <td>1,789</td> <td>4.00%</td> <td>7%</td> <td>5.35%</td> </tr> <tr> <td>中山區</td> <td>18,270</td> <td>18,007</td> <td>36,277</td> <td>715</td> <td>1,183</td> <td>1,898</td> <td>3.91%</td> <td>7%</td> <td>5.23%</td> </tr> <tr> <td>安樂區</td> <td>29,049</td> <td>30,723</td> <td>59,772</td> <td>872</td> <td>1,683</td> <td>2,555</td> <td>3.00%</td> <td>5%</td> <td>4.27%</td> </tr> <tr> <td>信義區</td> <td>19,054</td> <td>19,885</td> <td>38,939</td> <td>803</td> <td>1,454</td> <td>2,246</td> <td>4.21%</td> <td>7%</td> <td>5.80%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>136,658</td> <td>139,805</td> <td>276,463</td> <td>5,038</td> <td>8,742</td> <td>13,699</td> <td>3.69%</td> <td>6%</td> <td>4.98%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 結合本市社區及醫療資源，提供適當的後端追蹤轉介服務，使民眾能夠得到周全的健康照護，達到「早期發現、早期治療」之目的，並啟發民眾自發性的健康管理，在轉介服務呈現而男性完成追蹤高於女性，推估與女性照顧家人生活為重心，在價值上不太重視個人切身事務，輕忽健康。當有病痛時，能忍則忍，或自覺不嚴重時，得過且過；而對未出現疾病症狀之前的預防健康行為則較低；本年度轉介服務統計如下</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">疾病分類</th> <th colspan="2">篩檢人數</th> <th colspan="2">異常人數</th> <th colspan="2">追蹤完成數</th> <th colspan="2">完成率</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>血壓</td> <td>4,929</td> <td>8,748</td> <td>13,677</td> <td>1,028</td> <td>1,202</td> <td>2,230</td> <td>66.14%</td> <td>690</td> <td>57.40%</td> </tr> <tr> <td>血糖</td> <td>4,919</td> <td>8,746</td> <td>13,665</td> <td>349</td> <td>772</td> <td>1,121</td> <td>65.90%</td> <td>315</td> <td>29.52%</td> </tr> <tr> <td>血脂</td> <td>4,919</td> <td>8,746</td> <td>13,665</td> <td>453</td> <td>1,322</td> <td>1,775</td> <td>98.90%</td> <td>1,307</td> <td>98.87%</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 因本計劃之受益對象採自由參與方式，無性別限制之規定僅有年齡之限制，縮小兩性之間的差距唯有針對本市2處工業區(六堵及大武崙)職場員工男性較多，強化職場健康促進宣導以及衛教，本年度配合交通部台灣鐵路管理局機務處、2處工業區(六堵、大武崙)之科技公司3家以及陽明海運國際港口公司等勞工安全健康檢查，提供癌症篩檢設施服務與宣講服務，共計服務口篩檢23案、醫師31案等男性員工；後續將針對對男性較多職場宣導及公文通知篩檢活動如環保局、消防局、警察局以縮小兩性之間的差距。</p>	區別	總人口數(年滿26歲以上市民)			參加篩檢數			涵蓋率			男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	中正區	20,286	19,870	40,156	675	1,193	1,868	3.33%	6%	4.65%	七堵區	19,868	19,908	39,776	699	1,098	1,787	3.52%	6%	4.52%	暖暖區	13,927	14,146	28,073	620	985	1,605	4.45%	7%	5.72%	仁愛區	16,204	17,266	33,470	648	1,141	1,789	4.00%	7%	5.35%	中山區	18,270	18,007	36,277	715	1,183	1,898	3.91%	7%	5.23%	安樂區	29,049	30,723	59,772	872	1,683	2,555	3.00%	5%	4.27%	信義區	19,054	19,885	38,939	803	1,454	2,246	4.21%	7%	5.80%	合計	136,658	139,805	276,463	5,038	8,742	13,699	3.69%	6%	4.98%	疾病分類	篩檢人數		異常人數		追蹤完成數		完成率		男	女	男	女	男	女	男	女	血壓	4,929	8,748	13,677	1,028	1,202	2,230	66.14%	690	57.40%	血糖	4,919	8,746	13,665	349	772	1,121	65.90%	315	29.52%	血脂	4,919	8,746	13,665	453	1,322	1,775	98.90%	1,307	98.87%
區別	總人口數(年滿26歲以上市民)			參加篩檢數			涵蓋率																																																																																																																																																		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計																																																																																																																																																
中正區	20,286	19,870	40,156	675	1,193	1,868	3.33%	6%	4.65%																																																																																																																																																
七堵區	19,868	19,908	39,776	699	1,098	1,787	3.52%	6%	4.52%																																																																																																																																																
暖暖區	13,927	14,146	28,073	620	985	1,605	4.45%	7%	5.72%																																																																																																																																																
仁愛區	16,204	17,266	33,470	648	1,141	1,789	4.00%	7%	5.35%																																																																																																																																																
中山區	18,270	18,007	36,277	715	1,183	1,898	3.91%	7%	5.23%																																																																																																																																																
安樂區	29,049	30,723	59,772	872	1,683	2,555	3.00%	5%	4.27%																																																																																																																																																
信義區	19,054	19,885	38,939	803	1,454	2,246	4.21%	7%	5.80%																																																																																																																																																
合計	136,658	139,805	276,463	5,038	8,742	13,699	3.69%	6%	4.98%																																																																																																																																																
疾病分類	篩檢人數		異常人數		追蹤完成數		完成率																																																																																																																																																		
	男	女	男	女	男	女	男	女																																																																																																																																																	
血壓	4,929	8,748	13,677	1,028	1,202	2,230	66.14%	690	57.40%																																																																																																																																																
血糖	4,919	8,746	13,665	349	772	1,121	65.90%	315	29.52%																																																																																																																																																
血脂	4,919	8,746	13,665	453	1,322	1,775	98.90%	1,307	98.87%																																																																																																																																																

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
5	促進民間參與公共建設教育訓練計畫(計畫性別影響評估)	財政處	張蕭惠	本案「促進民間參與公共建設教育訓練計畫」的課程內容，應注意如何確保或促進民間參與的性別平等。講師應具備性別敏感度，或課程內容融入公共參與的性別平等議題。	1. 未來在促進教育訓練課程上，會特別注意講師及參與教育訓練者之男女性別狀況，確認符合資格之訓練者是否有性別差異等問題，並持續針對教育訓練講師及訓練參與者性別之統計。 2. 課程內容亦會和財政部促進參與司確認能否規到融入公共參與的性別平等議題。 3. 上述兩點增列於未來年度促進教育訓練計畫書 P2 頁。	二層 決行	1. 本府 106 年度促進專業人員訓練總人數共 30 人，男性 16 人佔總人數 53%，女性 14 人佔總人數 47%，男女性別佔總人數未有明顯之差異。授課講師總人數共 6 人，男性 4 人佔總人數 66%，女性 2 人佔總人數 33%，授課講師以具促進專業並能配合本府辦理時程進行聘任，故未有明顯之差異。後續辦理促進教育訓練課程將持續統計教育訓練講師及參與者之性別。 2. 本府促進專業人員訓練課程係依財政部代訓計畫辦理，其課程內容尚未納入性別等議題，未來本府辦理相關課程時，視課程安排會將性別評議題納入。
6	2017 基隆產案計畫(計畫性別影響評估)	產業發展處	辜慧登	1. 案內規劃未來在相關活動工作時，盡量以任一性別不低於三分之一為考量原則，將鼓勵不同性別參與各項系列活動，及審核計畫細節將納入性別專家等節，均有或融入性別參與機會之平等或融入性別觀點，值得肯定，考量 2016 年觀子嘉年華團卷填鴛人以女性人數較多(男性占 45%、女性占 55%)，為鼓勵父母共同參與觀子活動，尤其提高父親的出席，建議活動行銷內容可納入父母共觀職的意象。 2. 建議宣導管道可增加新媒體，擴大對年輕族群的觸及。宣傳內容請注意避免複製傳統性別刻板印象或物化女性。 3. 大型娛樂活動可能會因為現場氣氛熱烈、參與民眾心情亢奮，而容易出現性騷擾事件，建議於培訓工作人員或志工訓練課程等內涵，使現場人員能妥善因應。	1. 透過辦理漁業體驗、特色美食宴安及主題嘉年華等活動之執行過程中，蒐集漁業工作者與其他活動工作人員、志工之性別統計，做為未來提升女性(漁業)工作者參與機會之參考，使女性(漁業)工作者亦能從本業活動中獲益。 2. 於觀子嘉年華活動中，擬規劃男性照顧者或父親育兒(如沖泡奶粉、換尿布等)之需求空間，以便利男性也投入育兒工作；為鼓勵父母共同參與親子活動，擬於活動行銷內容中，納入父母共同參與等元素，強化親子意象。 3. 於宣導行銷管道增加新媒體，涉及年輕族群範圍。宣傳內容將注意避免性別刻板印象及女性物化。 4. 將於辦理觀子嘉年華活動時，注重培訓工作人員或志工之「性騷擾防治」概念與處理流程，使現場人員能妥善因應。	二層 決行	1. 本年度漁業季辦理系列活動(漁村體驗營/特色美食宴安/漁夫嘉年華等)，雖海上體驗行程之娛樂漁船工作者，多以男性為主；但漁村文化體驗等相關活動，則大幅提升女性工作者比例。各系列活動中，志工及臨時員的男女比例近 1:1，符合當初性別影響評估之預期工作建議。 2. 本年度活動善用新媒體行銷管道，除一般官網消息露出之外，更利用 Facebook 粉絲專頁曝光行銷，為加強與民眾之互動性進而提升其參與意願，本計劃定期直播美食料理秀以行銷各餐廳，並舉辦多次攝影抽獎活動以推廣基隆伴手禮業者，熱絡活動氣氛。 3. 本計畫於 11 月 11 日(六)辦理大型觀子嘉年華活動，為因應預期的大規模人潮，已重點培訓相關工作人員危機處理應對方式，擬釀防災滅火設備及醫療救護站位置，更重點培訓工作人員「性騷擾防治」概念與處理流程。 4. 本計畫之相關體驗營、輕旅行等活動，皆以適合親子參與之行程為主題設計(領管一夜干、皮雕小卷吊飾、輕旅行等活動，從成果報告中顯見，父母共同觀子參與之頻率大幅提升，顯示出近年來父親一同參與觀子活動之比例有攀升現象。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
7	老屋新力量 環境改造計畫 (105-107 年計畫) (計畫性別 影響評估)	都市發展 處	梁惠雯	1.參與網路評選或是投票者可 以進行年齡及性別分析。未來 亦可邀請社區及在地關注基 隆發展之民間單位參與投票。 2.該計畫以活化基隆老舊空間 作為起點，並且以基隆港為中 心作為老屋+新力的創作場 域。計畫參與過程與人員多以 年輕世代為主，未來活動建議 可以融入基隆不同世代不 同性別的故事元素，讓不同世 代在地人成為共同創造者。 3.本活動具有創意性，建議未來 活動能延續該活動之影響力， 讓不同性別、世代、家庭型態 參與空間活化議題之行動與 倡議。	根據專家書面意見，本案有關親 屬活動設計部分，建議可就參與 網路評選或投票者做年齡與性 別分析；有關計畫內容部分，則 建議融入基隆人不同世代不同 性別的故事元素，讓不同世代的 在地人成為共同創造者，另外也 建議延續活動影響力，讓不同性 別、世代、家庭型態參與空間活 化議題之行動與倡議。	二層 執行	本案業於106年11月10日與廠商簽約，依據廠商提送之工作計畫書，本年度計畫已參採委員建議擬透過探訪紀錄員執行動記錄基隆不同世代族群對於基隆 城市發展的想法與期待，透過影片產生不同世代及族群間之對話。
8	辦理兒童及 少年一般及 親屬寄養各 項服務計畫 (計畫性別 影響評估)	社會處	何碧珍	1.關於本案陳列的性別統計，有 兩點意見： (1)性別統計應以單位為宜，如 年度/月，以時間點為切割的 統計(如：截至106年1月底 止)只是呈現當時狀態，而非 可以比較的真正統計數字。 (2)關於4-2陳列的性別統計說 明：「本市寄養家庭截至106 年1月底止，提供寄養者男性 38人(47%)，女性為43人 (53%)。受益兒少年33人 (50.8%)，女性32人(49.2%)。 無論受益者或提供服務者之 性別比例皆無明顯差異。」上 述的分析結論建議有所保留， 因38名的男性寄養者，有可 能並非寄養家庭的主要照 顧者，而僅是出於「家長」的 身分而提出申請的代表人而 已。建議要注意性別統計的背 後社會意涵，以免讓政策陷入 不斷複製性別的刻板。 2.依目前家庭中的照顧現狀，女	1.本案性別統計應以單位為宜， 如年度/月，以時間點為切割 的統計只是呈現當時狀態，而 非可以比較的真正統計數字。 另寄養家庭提供服務者之性 別比例無明顯差異，可能因男 性寄養者並非寄養家庭的主 要照顧者，僅是出於「家長」 身分提出申請的代表人，建議 注意性別統計背後的社会意 涵，以免讓政策陷入不斷複製 性別的刻板。 2.依目前家庭照顧現狀，女性的 照顧及教育投入、家務勞動時 數皆遠高於家中男性，未免強 化複製女性家長的照顧負擔， 建議在執行寄養家庭的申請 時，針對男女兩性家長的投入 照顧時間及意願應逐項有所調 查了解(可設計為應填寫的項 目欄，讓寄養父母評估及承諾 會投入的時間)，此種設計，除 提醒男性家長的積極參與外， 未來也可以據以進行統計及	二層 執行	1.備後進行性別統計分析時，應將更細緻的統計資料納入分析，避免忽略統計 數據背後的社會意涵，以及反映真實情形。 2.本(106)年度已建議本市寄養業務承辦單位於執行寄養家庭申請時，針對男 女兩性家長的投入照顧時間及意願進行了解，另預計於107年由本府以函文 方式函請承辦單位將前揭資訊確實納入調查，以說察寄養家庭的主要照顧人 力，作為日後統計分析參考。 3.本市寄養辦法未針對性別部份進行相關規定，俟進行階段性視察後，再評估 修法之必要性。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
9	基隆市性別統計 (計畫性別別 影響評估)	主計處	幸慧瑩	<p>性的照顧及教育投入、家務勞動時數都遠高於家中男性，未免強化複製女性家長的照顧的負擔，建議在執行寄養家長的申請時，針對男女兩性家長的投入照顧時間及意願應該有所調查了解(可設計為應填寫的項目欄，讓寄養父母評估及承諾會投入的時間)，此種設計，除提醒男性家長的積極參與外，未來也可以據以進行統計及分析，進一步掌握家庭照顧議題。因此，建議在未來的4-3欄目，加入此項性別工作目標。</p> <p>3. 如上述檢視意見2的建議能被採納，累計一段時間的統計觀察後，寄養家庭的主要照顧人力，如呈現的還是大幅倚賴於女性家長，目前寄養規定的適宜性或許應重新考量。</p> <p>建議依上述意見重新思考後，修正加強本檢視表內容。至於本寄養規定辦法，可於未來執行後再予階段性的觀察評估。</p>	<p>分析，觀察寄養家庭的主要照顧人力，如呈現大幅倚賴於女性家長，目前寄養規定的適宜性或許應重新考量。</p> <p>3. 本寄養規定辦法，可於未來執行後再予階段性的觀察評估</p>	二階 執行	<p>1. 應用統計分析之題目皆於前一年年底訂定，將於明年度優先考慮新增不同而相之性別分析。</p> <p>2. 因本年度適逢工商普查，業務繁忙，故無新增性別指標，將於明年度優先考慮新增不同面相及領域之性別指標。</p>
					<p>1. 有關參事建議，本處未來將加強與各業務單位合作，並強化性別統計指標與分析之各個領域。</p> <p>2. 往後新增統計指標及分析將從先考慮新增不同面相及領域之指標。</p> <p>3. 性別統計分析研習課程建議請有關單位參採。</p>		

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查點	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
				<p>考。</p> <p>2.應用統計分析似乎集中於人口、人力資源、家庭收支、社會福利等主題，以整體基隆市施政的角度來看，前開統計分析主題領域仍有增加的空間。</p> <p>3.性別與其他分類（如年齡、教育程度、居住區等）之交又分析，可幫助深入瞭解性別不平等狀況，未來如有辦理其他應用統計分析時，建議亦可納入性別與其他重要分類之交叉分析。</p> <p>4.性別統計之規劃、建置及應用有關主計處與各業務局處之順暢合作，建議本案之性別參與機制可轉及其他局處人員之參與，或運用性別主流化分工小組作為協調合作平台，使本案納入不同性別之業務人員參與。</p> <p>5.性別統計可幫助各權責單位檢視所管業務有無存在性別比例差距過大或性別不平等之狀況，作為研擬改善對策之基礎，實難謂與性別無關。</p> <p>6.對於統計呈現性別比例差距過大者，建議可進一步以性別視點辦理統計分析，提出可能原因與改善方向之建議。</p> <p>7.性別統計可幫助各權責單位看見業務中的性別不平等，性別統計分析則是接續於業務中改善性別不平等之基礎，建議未來可評估辦理性別統計分析研習課程，幫助各單位深入看見統計數字背後的性別意識與政策方向。</p>			

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
10	本府首長及40歲以上公務人員健康檢查計畫(計畫性別影響評估)	人事處	黃翠紋	為營造健康有活力的市府工作團隊，提升行政效能，特推動本計畫。檢視本計畫過去執行成果，在首長參與健康檢查之比率方面，男性高於女性18%（以104年為例）；而在員工部份，則女性員工參與率高於男性員工20%（以105年為例）。而在檢查項目方面，則因不同性別者有不同的生理疾病，因而有不同的檢查項目。綜合檢視本計畫內容，雖然受益對象未限定特定性別、性傾向或性別認同，但從過去執行成果可以發現，不同性別與不同層級者有不同的參與率，經檢視結果，有計畫與性別議題有關。建議未來可以進一步瞭解市府公務人員參與意願的影響因素，從而思考如何提升參與率。	依據性別平等專家學者意見，綜合檢視本計畫內容，對受益對象未限定特定性別、性傾向或性別認同，但從過去執行成果可以發現，不同性別與不同層級者有不同的參與率，建議可進一步瞭解市府公務人員參與意願的影響因素，從而思考如何提升參與率。	二層 執行	106年(截至106年12月20日止)本府首長及40歲以上公務人員健康檢查成果如下：一、首長及一級主管健康部分，男性之參與率為81%，女性為77.7%。二、本府40歲以上公務人員健康檢查部分，男性之參與率為36.7%，女性為37.2%。以不同性別及不同層級之參與率視之並與104年、105年相比，首長及一級主管與40歲以上公務人員健康檢查之兩性參與率差距已大幅縮減，趨於平衡。 另外關於影響市府員工參與健康檢查之因素，經調查同仁因公繁忙而無時間參加為最大宗；其次為同仁認為健康檢查以作保險國家敬方式辦理較無吸引力（健康項目、品質、場所等原因素），希望比照中央健康檢查方式補助；其三乃因部分同仁已有固定健康檢查方式，故不參與；最後，因不知有健康檢查消息而僅佔少數。 綜觀上述，本處為了提升員工健康檢查參與率，除了持續宣導，另將協調衛生局提供定點場域，俾使員工能就近受檢，但囿於經費有限，尚無法比照中央提高補助金額，爰往後仍將繼續配合本局衛生局辦理國家敬健康檢查並採就近健康方式辦理。
11	製作市政建設專題報導等節目計畫(計畫性別影響評估)	行政處	章慧臺	1.4-3 提及每年進行魅力基隆網路問卷調查，可知如讀者之性別分布一節，建議就所得如之性別統計進行分析，是否有偏離預期目標體性別分布之情形，如果有，建議瞭解原因，並視需要設定目標加以改善。 另外，為蒐集非網路使用者之讀者意見，是否額外增加紙本問卷調查，可再評估。 2.4-1 提及魅力基隆的發行目的之一為協助所有市民對在地歷史、經濟、文化、生活及市政的認識一節，考量部分傳統文化與習俗存在性別不平等之內涵(如限制女性參與)，而性別平等又為基隆市重要施政價值，爰建議刊物於介紹傳統文化與習俗時宜納入現代性別平等價值之說明，避免不經意的複製傳播傳統文化中	1.對於性別平等專家學者之檢視意見，就本刊刊期預期讀者是否包含對旅遊基隆市感興趣之中外人士，已於4-1補充說明每期內容皆有一篇主題為中英對照版本提供中外人士閱讀觀看，另關於本刊主題設定，為月刊編輯委員會每季研擬，在消除傳統文化對不同性別體化期待部分會加強提醒，如有必要，亦會增加打破性別刻板印象之觀念主題，必然顧及不同群體需求，針對各種性別、年齡、職業等面向納入考量，提供一個全民皆享的資訊管道。 2.關於4-3提及魅力基隆每年進行之網路問卷調查，亦有作性別統計，未得知相關比例分析，若有差異過大情形再行解原原因並加以改善，另紙本問	二層 執行	1.截至106年冬季為止持續維持年度辦理網路問卷調查，本(106)年並於11/1-11/20辦理完畢，初步統計結果，女性讀者占56%，相較男性填寫問卷讀者的41%略高，也比105年女性的53%、男性的47%有略為變動；年齡層分布主要集中在21-50之間，占總體讀者問卷調查的79%。 2.本(106)年並於夏季號刊載行政院性別平等宣言之宣傳海報。 3.本(106)年各季每期均維持有一篇中英對照版文章。刊物主提仍以本局相關施政為主要方針，配合各單但每期當季預宣內容。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢核意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
12	基隆青年創 意輔導活動 (計畫性別 影響評估)	研考處	張瓊玲	<p>本計畫已於計畫目標中研同啟明性別目標，亦於評估內容及評估效益中，說明計畫中將內含執行友善性別議題之精神，故本計畫應與性別議題有關，對於達成政府性平政策之要求，俾有助益。</p>	<p>本計畫其受益對象主要為青年，雖然未以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，但受益對象卻涵蓋各類性別人口，並會考量弱勢性別的需求，且會鼓勵青年依實際需求提出對性別友善的公共議題及方案，作為本府施政理念之參考。</p>	二層 決行	<p>1. 本活動於106年6月20日開始執行前置作業，6月27日透過市府記者會展開媒體宣傳、招募作業，招募對象以年滿18至30歲青年為主。 2. 本計畫共錄取70人，女生28位，男生42位，比例為3:2，男生佔多數，針對女生比例較少部分，本處在未來將適時調整活動機制，以鼓勵女生參與，進而促進性別主流化之精神。 3. 活動正式運作於8/11-8/12日，以共同課程以及分組討論方式實施，活動期間青年們提出許多有趣的議題，像是「城市需要永績經營，提出對基隆未來20年的想像？」、「基隆變成一個智慧城市，看哪些具體的建議？」、「如何保持這樣的狀況？」、「基隆變成一個智慧城市，看哪些具體的建議？」、「如何保持這樣的基隆的親水空間(並兼具環保效用)？」、「如何發展基隆特有的城市品牌印象？」...等，透過青年與市府團隊交叉提問的過程，激發青年對公共議題的瞭解，也建立對政策面多元思考，並瞭解不同性別之參與情形，以達政府性平政策能更符合市民之期待。</p>
13	參加採購專 業人員基本 及進階資格 訓練計畫 (計畫性別)	政風處	許純昌	<p>1. 為瞭解不同性別之需求及參與情形，建議補充本計畫研擬、決策過程中參與者(如與計畫研擬相關之重要會議參與者)以及研習講師性別比例</p>	<p>1. 9-6 檢視意見：業依專家學者建議將4-2第二段描述挪至4-2之第三段，使本案問題與需求評估說明更臻明確。 2. 9-8 檢視意見：本案女性比例</p>	二層 決行	<p>1. 遵照辦理。 2. 本處係依各機關單位參訓需求及人員提供訓練所需補助，後續將於訓練發函提醒相關單位注意辦理。 3. 已配合修正。 4. 已將行政院院公工程委員會104年3月所製之「政府採購與性別平等政</p>

編號	計畫名稱 (影響評估)	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
				<p>等性別統計：另 104-106 年度參訓人數之性別比例建議以百分比方式呈現，例如 104-106 年度參訓之女性比例分別為 56.4%、51.3%、43.6%，雖尚無過大差距，惟女性比例逐年下降，因此或可透過留意性別比例，觀察未來是否需要規劃鼓勵女性參訓之相關機制，以培養女性專業採購人才，進而促進性別主流化之精神。</p> <p>2. 依據行政院公共工程委員會全訓處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，政府採購政策確實存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之積極性與可塑性，其中教材目標明確揭示：使參訓者瞭解政府採購與「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之關係，政府採購政策與業務推動如何落實 CEDAW 之精神，及女性企業參與政府採購之情形，是以 7-2 建議將評定結果改勾選為「是」。</p> <p>3. 建議機關人員或可參考行政院公共工程委員會全訓處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，或許更可瞭解工程會政府採購業務與性別平等教育政策有關之作為，將有助於填具此本性別影響評估檢視表。另建議機關人員另行提供未計畫之計畫全文，以利協助檢視計畫中有關性別之相關規劃。</p>	<p>逐年下降，因此或可透過留意性別比例，觀察未來是否需要規劃鼓勵女性參訓之相關機制，以培養女性專業採購人才，進而促進性別主流化之精神，本處將於明年遴選名單時加強注意性別比例。</p> <p>3.9-9 檢視意見：行政院公共工程委員會全訓處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，政府採購政策確實存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之積極性與可塑性，7-2 建議將評定結果改勾選為「是」，已配合修正。</p> <p>4.9-12 檢視意見：建議機關人員參考行政院公共工程委員會全訓處於 104 年 3 月所製作之「政府採購與性別平等政策」之性別平等教材內容，以更可瞭解工程會政府採購業務與性別平等教育政策有關之作為，本處將依專家學者意見參考前揭教材以瞭解相關作為。</p>		<p>「之性別平等教材內容放置本局全球資訊網(政風處最新消息頁面)，將展覽單位狀況開同仁適時點閱瞭解。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
14	統一發票負擔稅宣導活動計畫書-親子劇樂宴(計畫性別影響評估)	稅務局	梁慧寬	<p>1. 建議可從服務相關問卷資料了解家庭負責報稅的性別分工，從而瞭解如何影響報稅者的相關知識。</p> <p>2. 親子活動中男性參與者比女性少，問卷調查結果性別比例亦是女性較多，未來應考量如何在其他宣導活動中，促進男性了解報稅知識。</p>	<p>1. 本案已依性別平等專家學者建議，於「了解家庭負責報稅的性別分工，從而瞭解如何影響主要報稅者的相關知識」中，促進男性了解報稅知識等2部分做修正。</p> <p>2. 結合產業發展處的產業博覽會，在男性參與高的活動中辦理租稅宣導活動。</p> <p>3. 增加網路、FACEBOOK等互動化租稅教育宣講場次，以促進兩性了解報稅知識。</p>	二府 二府 二府	<p>後續辦理情形</p> <p>1. 順應網路資訊時代，已辦理增加網路、FACEBOOK等稅務宣導，以促進兩性平衡了解報稅知識</p> <p>2. 已於產業博覽會及路跑等男性參與高的活動，辦理租稅宣導活動，加強宣導稅務常識，促進男性對稅務了解與參與報稅。</p>
15	員警宿舍、本府各單位分局等廳舍維護(計畫性別影響評估)	警察局	梁慧寬	<p>1. 尿布台設置需考量嬰兒安全維護措施及高度，並且定期清潔消毒。</p> <p>2. 建議未來可考量增設兒童座椅及兒童馬桶，以便利攜帶學齡前兒童及家長使用。</p>	<p>1. 本案已依性別平等專家學者建議，於「和本計畫相關之性別統計與性別分析」、「軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。」等2部分做修正。</p> <p>2. 採納意見後計畫調整： (1) 增列主計畫統計 105 年基隆市身心障礙人數 16,357 人，男性 9,328 人、女性 7,029 人，女性比例 43%，顯現女性身心障礙者使用無障礙廁所之需求不亞於男性身心障礙者。 (2) 尿布台設置考量嬰兒安全維護措施及高度，並且定期清潔消毒。 3. 說明未參採理由或替代規劃： 增設兒童座椅及兒童馬桶部分，固於本局空間有限，經費不足，本次規劃未納入，未來如有新建案或規劃將納入設兒童座椅及兒童馬桶部分，以便利攜帶學齡前兒童及家長使用。</p>	二府 二府 二府	<p>1. 本案經詢童世臣建築師事務所評估，現有空間如僅裝設座式馬桶及尿布台，不符合無障礙空間相關法規(輪椅迴轉角度、無障礙玻璃道坡度等)，建議本局做全面空間規劃，將1樓男廁、女廁及中間儲藏室統一規劃為無障礙廁所(含親子廁所)，以符合法規、節省公帑。</p> <p>2. 本案考量本局空間有限、經費不足，未(106)年度無法招標辦理，俟 107 年度優先辦理。</p>

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	決行層次	後續辦理情形
16	辦理消防人員服裝計畫(計畫性別影響評估)	消防局	鄭文婷	妥適。	1.本套計畫曾經鄭文婷律師審查後，除了具有性別關聯程度外，亦具性別目標，且計畫書內初步評估已完整，在各項審查項目上，如：問題與需求評估說明、性別目標之說明、參與機制之設計、資源投入及效益評估等等，經審查均為妥適，本局未來辦理服裝採購，將依本計畫執行。 2.本局日後辦理服裝採購，依本計畫執行。	二階 決行	本局106年度所辦理之消防人員制服計畫，皆依性別影響評估執行計畫書內容辦理。本案採購項目為工作褲，係根據同仁需求所決定之項目，其通用性及實用性，非以特定性別為受益對象；在預算配置上，亦平均分配至所有同仁上，並針對同仁需求採購服裝，具有回應性；本案除計畫執行承辦人是女性之外，且決策原則係採取「最有利標精神」，於起議評審委員名單時已將女性同仁納入，長官於選派時亦勾選女性同仁擔任委員，故本案執行上，已發揮不同性別參與之機制；在宣導傳播及性別友善措施方面，本局亦透過局務會議及員工座談會，讓同仁發表意見及讓各科室宣講得播相關事項，並於平日留意不同性別對於訊息取得之差異，採用不同宣導溝通方式。
17	辦理清潔隊員健康檢查計畫(計畫性別影響評估)	環境保護局	何碧珍	1.為符合性別影響評估的規範要求，建議在此將原稱「105年度基隆市環境保護局員工健康檢查委託說明書」更改為「基隆市環境保護局員工健康檢查服務案106年度委託辦理計畫書」，請影響評估有一參採主體計畫。 2.本評估表(4-2)，有關性別統計部分的說明，建議加上男女兩性員工佔整體員工的絕對比例，讓性別統計的呈現更完整。 3.本評估表(4-3)的說明部分，建議改為：「1.本計畫實施對象涵蓋本局男女兩性員工，除一般共通性之檢查項目外，並將依性別不同之可能好發病症施以特別的檢查，以滿足不同之性別需求。2.未來，將對年度的員工檢查結果整理分類，並列為本局之性別統計項目，以能及早觀察掌握，預防本局業管的環境清潔工作對不同性別員工所可能產生的職業傷害及不良的健康影響。」 4.上述第3點之兩項建議，第一	1.針對性別平等專家所提供之綜合檢視意見，將依意見內容進行修改。 2.另依檢視意見第3點第2項，對年度的員工檢查結果整理分類，納入本局健康檢查需求說明書中，要求醫院院所配合執行。 3.說明採納意見後計畫調整： (1)第一項文字修改部分，於製作招標文件時併同修改。 (2)評估表(4-2)的部分，有關性別統計部分，以新增男女性員工佔整體員工的絕對比例。 (3)評估表(4-3)的部分，依專家意見修改說明內容。	二階 決行	1.明年起依專家建議修改更名「基隆市環境保護局員工健康檢查服務案107年度委託辦理計畫書」。 2.清潔隊員的工作內容多屬重體力工作，因此以男性居多。 3.本局已於106年健康項目中依性別(男、女)不同分別做出不同的檢驗除項，如男生檢查：攝護腺癌；女生檢查：卵巢癌。

編號	計畫名稱	評估單位	專家審查	專家審查檢視意見	評估結果綜合說明	執行層次	後續辦理情形
18	辦理社區總體營造計畫 (計畫性別影響評估)	文化局	鄭文婷	<p>項已經列在委辦內容中了，故無辦理之困難，第2項則是新增的委辦要求，如貴局同意，則須增列入委託辦理的項目要求。這個要求是重要而且有意義的，不但真正達到對員工提供健康檢查的預防目的，未來，亦可成為貴局的一項現成的重要性別統計項目。誠業務豐盛。</p>	<p>有關「106年基隆市社區營造計畫之性別影響評估檢視表經民間性別平等專家學者評估，各項目標說明、性別參與情形或改善方法、受益對象、資源與過程說明、效益評估說明及綜合性檢視」等皆屬妥適。</p>	二階 執行	<p>1. 有關「基隆市社區總體營造推動委員會」外聘委員性別比例符合縣任一單一性別參與比例未低於1/3。(內聘委員依其職務進退)</p> <p>2. 有關《2017年基隆市社區營造成果專輯》亦特別注意審視是否有性別偏見或複製刻板印象之狀況。</p>

