

# 109年度基隆市政府婦女福利施政計畫

經109年6月23日本府第8屆第2次性別平等委員會決議通過

## 一、計畫依據

依據基隆市政府109年度施政計畫暨中央對地方政府社會福利績效考核婦女福利考核指標辦理。

## 二、實施期程：109年1月1日起至109年12月31日止

## 三、人口、婚姻狀況(摘自行政院主計總處及本府統計資料)

### (一) 人口狀況

1. 本市至108年12月止總人口數計368,893，女性人口數共有184,754，佔總人口半數(50%)，男性人口數則有184,139 (50%)，性別比為100：100。其中以55-64歲女性為多佔17.03%，其次為45-54歲佔16.18%、第三為35-44歲佔14.82%。顯示本市女性以中壯年者為多。
2. 本市至108年12月止原住民族人口共計9,435人，佔總人口數之2.55%，其中原住民女性人口數為4,887，佔本市婦女總數之2.64%。
3. 截至108年11月止本市新住民主要以大陸地區配偶人數最多，佔新住民人數73.34%，其次則以越南新住民為多，佔總新住民人數17.58%。

### (二) 婚姻狀況

本市至107年底，15歲以上女性人口有偶率為45.16%，較5年前46.02%下降0.86%；女性離婚率為11.19%、未婚率則為31.9%，相較5年前分別上升0.91及下降0.42個百分點，顯示本市女性在近5年婚姻狀況無顯著之變動。

## 四、資源盤點

- (一) 本市婦幼福利服務中心設置於安樂區，提供全職媽媽、職業、中高齡、新住民、原住民、身心障礙等各類型婦女成長講座、讀書會、法律講座、婦女學苑等各項知性進修及藝能課程，以充實婦女精神生活，使本市婦女有充實自我之機會。
- (二) 本市設有國際家庭服務中心，建置以家庭為中心之服務方案，提供新住民及其家庭整合而全方位之服務，以有效而積極地滿足其多元需求，並促進多元文化融合，使新住民及社區民眾彼此了解尊重多元文化，促進家庭及社會間和諧關係。
- (三) 本市家庭教育中心隸屬教育處，提供親職團體、婚前/婚姻教育成長團體、新移民家庭教育活動、支持多元型態家庭女性/強化女性生命歷程與角色等

課程，以達到協助婦女及其家庭共同學習、共同分享之目的。

- (四) 促進婦女社會參與及終身學習，於本市社區大學、樂齡中心、原住民部落大學辦理多元化、全方位課程，提供本市婦女再教育及自我成長之機會。
- (五) 為多方培植女性文化人才，鼓勵及輔導婦女、性別弱勢之藝文學習及參與，於本市文化中心辦理女性創作者及藝術家文化藝術的展覽。
- (六) 本市業已於安樂區、七堵區、中山區、暖暖區及仁愛區佈建5家親子館，服務內容包括托育服務諮詢、幼兒照顧諮詢、兒童發展篩檢、兒童玩具圖書室及親職教育等，為因應少子化及高齡化社會於中正區設置祖孫館，以「代間共融、老幼同樂」提供本市6歲以下幼兒及其長者友善代間共樂空間，減輕青壯年照顧負擔，並促進其安心就業。
- (七) 本市現有2家公私協立托嬰中心、4家私立托嬰中心、1間社區公共托育家園(108年7月起提供服務)及360名居家托育人員提供托0-2歲育服務，托育型態分為機構托育及居家式托育，可依家長及幼兒需求提供個別化及具彈性的服務內容；本市6家私立托嬰中心皆簽訂準公共化契約，另有313位保母簽署契約，本府將廣續鼓勵本市保母加入托育準公共化行列。
- (八) 本市家庭暴力暨性侵害防治中心，提供家庭暴力相對人整合性服務方案、家庭暴力被害人經濟補助、性侵害經濟扶助等服務，亦委託財團法人伊甸社會福利基金會於臺灣基隆地方法院設立家庭暴力事件服務處，提供相關專業服務，使民眾獲得妥善的支持與協助，並經由社工評估、建議提供較為周全之服務。

## 五、問題需求(摘自108年本市婦女生活狀況與福利需求調查)

### (一) 家庭照顧

1. 本市家庭經濟狀況以收支平衡比例較高(59.4%)，其次為有結餘(29.6%)，入不敷出則為11.1%；家中財務管理以受訪女性為主導比例較高(38.4%)，其次為父母(21.4%)、配偶(15.4%)與夫妻(或同居人)共同管理(14.3%)。
2. 本市家務工作以女性為主要從事者(共計70.3%，其中受訪女性55.9%、母親14.4%)，其次為家人共同負責(做一樣多)(24.7%)。育有0-12歲子女之家庭主要照顧者以女性為主(本題為複選，照顧育有6歲以下受訪女性69.6%、婆婆37.1%；照顧育有7-12歲子女受訪女性91.2%)。

### (二) 就業與經濟

1. 本市女性生活中困擾的問題，以經濟問題比例較高(23.6%)，其次為家人照顧

問題(14.2%)與子女教育問題(12.9%)。此外，40.7%的受訪女性表示生活中都沒有困擾的問題。

2. 本市勞動參與女性(49.1%)平均每週工作時數為39.0小時，50.9%女性沒有工作最主要的原因以照顧家庭比例較高(39.8%)，其次為已退休(21.8%)與在學或進修中(18.8%)。此外，基隆市有工作之婦女收入偏低，平均每月個人收入為3萬元以下者居多(56.9%)，且受訪女性表示目前就業中遭遇困擾，以薪資偏低比例較高(15.5%)，其次為工作不好找(10.0%)。
3. 本市曾經為職業婦女因照顧家庭而離開職場佔70.0%，其中有二度就業需求者為30.7%，需要政府提供職業訓練課程以「中/西餐烹飪」比例較高(24.6%)，其次為多媒體應用(網頁設計)(18.7%)、家事服務員(17.1%)與門市服務人員(15.9%)。此外，目前有工作的受訪女性，認為就業方面需要政府提供的服務，以第二專長培訓營比例較高(24.0%)，其次為就業機會媒合(14.9%)與職業訓練(9.4%)。

### (三) 托育服務

本市在營造有利的生育子女環境方面，81.1%的女性表示無需求，其餘有需求之女性以推動學童課後照顧措施(7-12歲)比例較高(9.3%)，其次為廣設公立與非營利幼兒園(3-6歲)(8.8%)與推動彈性友善的工作環境(如：彈性工時、在家工作)(6.6%)。

### (四) 社會參與

本市在女性從事休閒與社會參與部分，最近一年內有參與社會團體活動佔21.0%，高達79.0%表示未曾參與；從事休閒娛樂活動為每月2-4次佔25.9%，從事休閒娛樂活動為每週1次佔24.7%，從事休閒娛樂活動為每月不到1次佔18.0%。此外，18.8%的本市女性最近一年內有參與終身學習課程活動/研習，高達81.2%表示沒有參加相關學習活動或課程，原因主要為工作忙碌沒時間(45.7%)與照顧家庭沒時間(44.1%)。

### (五) 人身安全

本市女性最近一年遭受他人暴力或傷害佔0.7%，以遭受語言暴力為主(84.5%)，求助對象主要為警察比例較高(38.0%)與113保護專線(27.1%)；另0.5%受訪女性有使用過本市性侵害及家暴被害人各項服務；另有99.3%女性最近一年未遭受暴力對待。

## 六、需求評估

- (一) 家庭照顧：本市從事家務者仍以女性為主，女性照顧議題值得重視，亦顯示市民性別平等意識仍有提升之空間，家庭內家務分工尚有進步的空間。
- (二) 就業與經濟：本市有工作之婦女以每月月薪在3萬元以下者居多，收入偏低，婦女經濟安全保障議題不容忽視，建議為提高婦女工作勞動參與率，向企業推動彈性友善的工作環境(如：彈性工時、在家工作)，提供婦女就業與職業訓練相關資訊，於社區推動課後照顧服務，避免婦女因突發狀況而落入貧窮線；依本市有工作之婦女的主要需求，建議依本市產業特性與職缺數量進行評估，以提高就業媒合成功率；針對因照顧家庭而離開職場欲二度就業之婦女，應提供其職業訓練相關訊息，積極培訓其專業能力，進而增加競爭力和就業意願，降低失業率。
- (三) 托育服務：本市女性在工作與家庭間無法取得平衡，若有效解決托育問題可減輕婦女負擔，避免女性因家庭照顧因素離開職場；另弱勢婦女與新住民若有6歲以下、7-12歲以下子女，多有假日陪伴小孩的需求，建議未來可調整親子館的營運時間，增加假日營運時段。
- (四) 社會參與：本市婦女未參與社會活動比例偏高，可積極推廣本市婦幼福利服務中心、文化中心、社區大學、樂齡中心、家庭教育中心、社區發展協會、社區關懷據點等單位之婦女福利相關活動及課程；另本市婦幼福利中心業已外展婦女學苑於各行政區開設課程，使女性之社會參與更形多元、提升其能見度，並積極培植婦女、婦女團體或女性領導人，鼓勵婦女投入公共事務，提供婦女自我成長之機會。
- (五) 人身安全：人身安全需求為本市婦女重視議題之一，亦為婦女政策最基本之訴求，爰本府致力於推動家庭暴力暨性侵害防治紮根社區，普及宣導涵蓋率，並加強社政與警政機關聯繫機制以落實案件處理。

## 七、 施政項目與規劃

編號	施政項目	施政規劃	績效指標	主辦	協辦
(一)	家庭照顧	1. 落實性別平等 (1) 針對不同族群人口透過多元方式進行性別平等意識進行宣導，提升宣導之深度及廣	1. 辦理性別平等課程暨宣導活	社會處	本府各局處

		<p>度，強化並落實效益。</p> <p>(2) 結合本府各局處辦理之大型活動進行性別平等宣導，並深入社區進行宣導，提升性別平等宣導之涵蓋率及多元性。</p> <p>2. 家務分工</p> <p>規劃與結合社區宣導，倡議家庭成員共同分擔家事，於生活中落實性別平等，打破性別的框架，逐步改善性別不平等現象，擺脫傳統束縛和限制，將性別平等核心概念落地深根。</p> <p>3. 社區照顧關懷據點</p> <p>本市目前設有 85 處社區照顧關懷據點，落實在地化、社區化照顧功能，提供平價、可近性預防照顧服務，並減輕女性之照顧責任。</p> <p>4. 家庭日、爸爸日</p> <p>與親子館、祖孫館及公共托育家園合作辦理爸爸日及家庭日活動，提升男性對幼兒照顧能力及分擔家務之意識，於日常生活中落實性別平等，促進家庭間穩定和諧，增進親子親密關係。</p>	<p>動10場次</p> <p>2. 辦理家庭日、爸爸日共5場次</p>		
(二)	就業與經濟	<p>1. 職業訓練</p> <p>(1) 本市針對失業者所開設之職業訓練課程預計於109年規劃辦理電腦班、餐飲班與產後照顧人員培訓班，讓失業</p>	<p>1. 特殊境遇婦女個別化就業服務完成</p>	<p>社會處 基隆就業中心</p>	<p>基隆職業訓練場</p>

		<p>婦女更多樣之選擇，使其發展一技之長並投入職場，強化女性經濟自主並提升其社會參與。</p> <p>(2) 本市就業中心職業訓練場提供銲接職類、空調機電職類、珠寶飾品製作職類、珠寶飾品設計職類等訓練課程。</p> <p>2. 就業媒合</p> <p>本市就業中心提供就業市場資訊及職涯資訊書籍，供自助尋職者免費使用。亦有求職服務，採固定專人、預約制之客製化服務，提供就業推介（含擬定就業協助行動計畫、就促工具運用等）；適性就業輔導及就業促進研習活動；提供職業訓練、技術檢定資訊等服務，對因個人因素無法就業須協助排除就業障礙或經評估需轉介其他單位，則經與諮詢服務櫃檯聯繫後送辦理深度諮詢、職業心理測驗評量等，並推介就業。</p> <p>另諮詢服務則針對求職服務櫃檯後送之服務個案，提供深度諮詢、職業心理測驗評量、職涯規劃與探索、個人諮商及小團體支持活動、轉介個案至社政、衛政及其他機關(構)等服務，待服務個案後送原因結束後，回送求職</p>	<p>媒合15人</p> <p>2. 宣導性別友善職場2場。</p>		
--	--	--	------------------------------------	--	--

服務櫃檯由原服務專人續予提供  
推介就業服務。以強化就業服務  
工作品質為目標，整合及利用社  
區資源，提升就業媒合率。

有就業需求婦女可使用該中心資  
源，加速工作媒合及排除進入職  
場之障礙，達至社會參與及經濟  
獨立自足之目標。

### 3. 特殊境遇婦女個別化就業服務

為協助遭受家庭暴力、經濟弱勢  
等特殊境遇婦女就業，本市就業  
服務中心與婦幼福利服務中心合  
作於館內設置據點，於每個月雙  
週之禮拜二上午提供就業諮詢服  
務，並規劃「就業三部曲」+「就  
業三伏貼」服務方案，由就服中  
心人員搭配本府社工協助，提供  
本市婦女就業支持，依個案需求  
提供就業計畫。三重奏之序曲為  
「就業前評估」，確認身心穩定  
程度及就業意願等；2號交響曲為  
「就業媒合」階段，結合「就業  
三伏貼-就業大補貼、就業免驚  
貼、就業安心貼」提供情緒支持  
與輔導、協助申請相關補助、連  
結本市就業服務站、陪同婦女面  
試、推介工作機會及職業訓練等  
輔導項目；獨立樂章為就業後的  
「職場關懷」階段，主要提供進  
入一般職場後的就業適應協助、  
職場人身安全維護等輔導項目。

期待透過循序漸進的服務，協助婦女經濟獨立，為使婦女順利進入職場發揮所長，規劃「加味-安心托育帖、財富累積帖」，進而提升女性社會參與並保障其經濟安全。

本市婦幼福利服務中心亦規劃與勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署基隆就業中心合作，辦理「就業擴大徵才」活動，邀請廠商於該中心進行現場面試徵才；並依據前次民眾建議增加徵才廠商數及符合民眾需求之職缺，未來也將逐步篩選能提供婦女「友善職場」條件的廠商，優先選擇加入徵才活動，並安排各廠商與面試者於不同空間內獨立進行面試，保障面試者隱私。

4. 新住民女性第二專長及興趣發展  
規劃開設新住民有興趣之課程，如：美容、美髮、指甲彩繪等，培養其興趣與發展第二專長，進而使新住民女性經濟自主並提高其能見度，融入台灣社會。
5. 原住民女性第二專長及興趣發展  
原住民部落大學預計規劃辦理原住民特色食材烘培及時尚美容美髮彩妝技能等專業課程，培養原住民婦女興趣及第二專長，協助其經濟獨立。
6. 推動性別友善職場



		與本市工會、工廠或企業等宣導共同營造性別平權的友善環境，員工與雇主彼此尊重、合作，並鼓勵推動彈性工時、針對懷孕女性勞工健康保護、照顧到員工的生活需求，共同推動性別友善職場。			
(三)	托育服務	<p>結合中央「少子化友善育兒空間建設-建構0-2歲兒童社區公共托育」計畫案（前瞻計畫）規劃下列服務：</p> <p>1. 親子館</p> <p>其服務內容包括托育服務諮詢、幼兒照顧諮詢、兒童發展篩檢、兒童玩具圖書室及親職教育活動等，並依各區需求提供在地化、離家近之服務，使親子館成為社區多元托育措施及服務提供之輻射點，另結合居家托育服務中心，擴充保母量能，協助家長照顧幼兒，建立托育資源整合性服務工作模式，補充各行政區家庭托育資源之不足並紓解照顧者壓力及提供支持，促使提升生育率，並完成本市「一區一親子館」政策之目標。另為因應少子化及高齡化社會到來，中正區規劃設置祖孫館，提供本市6歲以下幼兒及其長者友善代間共樂空間，以「代間共融、老幼同樂」建置屬於基隆在地托幼安老福利</p>	增加1所公共托育家園及親子館。	社會處	公私協力親子館、祖孫館、居家托育中心、公共托育家園

		<p>服務，以減輕青壯年照顧負擔，讓年輕人可以專心就業，願意生養，讓基隆成為友善的托育城市。</p> <p>2. 公共托育家園</p> <p>為建置完善托育體系，運用資源透過非營利團體公共參與管理的方式，於108年7月啟用本市第1所中正社區公共家園，並管控收費以提供平價、優質、普及與多元型態之托育服務，提升本市提供未滿2歲幼兒托育服務之品質。使女性在進入職場及步入婚姻後，能夠在家庭及工作間取得平衡，協助婦女分擔照顧責任，讓女性在陪伴家庭時亦能兼顧職涯發展並達到公共利益目標。</p>			
(四)	社會參與	<p>1. 婦女團體培力</p> <p>擴增及培力在地婦女團體，提升本市婦女團體能量，推展本市婦女福利，建立團體間之合作夥伴關係，栽培其創新能力，增進公私部門間連結合作，建構完善資源網絡，並協助本府進行性別平等及婦女權益之宣導；亦鼓勵本市婦女積極參與公共事務，提升婦女在社會參與上的能見度並維護自身的權益。</p> <p>(1) 初階課程</p> <p>辦理性別平等或婦女福利相關課程，在推廣性別平權意</p>	<p>1. 辦理婦女團體培力課程共計4場次</p> <p>2. 辦理婦女議題論壇1場次</p> <p>3. 辦理女孩日活動1場次</p> <p>4. 辦理婦</p>	社會處 教育處	民政處

		<p>識的同時鼓勵婦團發掘自身能量，亦期待吸引更多有共識的團體，成為本市婦團，凝聚力量為本市婦女福利和性別平等努力。</p> <p>(2) 進階課程</p> <p>強化本市婦女團體瞭解中央政策趨勢，確立本市婦女團體發展主軸，並透過課程使婦團學習如何掌握基層女性需求及培力社區女性，提升其資源連結與行銷團體之能力，進而促使其參與公共事務。</p> <p>(3) 輔導本市婦女團體</p> <p>A. 初階輔導：輔導婦女團體撰寫婦幼福利相關方案計畫，並現場訪視及協助後續成果報告撰寫方式及相關核銷事宜。</p> <p>B. 進階輔導：輔導本府重點培力之婦女團體，整合其申請公部門各類型服務方案，協助運用性別意識、婦女權益及婦幼福利融入方案中，並針對地方女性就業處境的支持與服務規劃發展地方社區產業，進而推動具在地文化特色、多元性之福利策略。</p>	<p>女團體 聯繫會 報2場 次</p> <p>5. 各類型 婦女活 動至少 1場 次。</p>		
--	--	--	--	--	--

(4) 舉辦婦女議題論壇

鼓勵婦團申請婦權基金會補助定期辦理婦女議題論壇對本市目前之婦女福利服務提出建言，促方政府及民間雙向交流，落實參與式民主。

(5) 辦理台灣女孩日活動

為提升本市民眾性別平權概念，並鼓勵女孩勇敢發聲，打破性別的藩籬，爰規劃辦理在地台灣女孩日相關活動，讓性平意識在地生深耕。

(6) 婦女團體聯繫會報

透過一年二次婦女團體聯繫會報，使婦女團體了解政府當前在性別平等與婦女福利推動主軸、彼此瞭解業務情形並建立夥伴關係，達至經驗分享、資源共享的目標，並可於會中討論婦女團體於婦權會相關提案事項、宣導婦團培力課程及婦女議題論壇活動等，促進婦團能量之累積和網絡之激活。

2. 活化本市婦幼福利服務中心

(1) 資訊基礎建設

除了提供無障礙設施外，因應資訊化時代來臨，為使資訊流通更為暢通，爰規劃強化內部網路基礎建設吸引民眾及婦團利用中心設備，提高使用率，並使中心未來在課程設計與發

展上有更多發揮空間。

(2) 健康促進

以當前婦女重視之食安議題為主軸，規劃中心空間，使之運用更為多元，如：空中菜園，提供延緩婦女老化之活動場域，由參與課程之婦女親身體驗植栽；另，由於女性平均餘命增加，面齡空巢期、厭世期等階段時導致負面身心狀況，爰規劃園藝治療結合食農樂齡之課程，提供中高齡婦女在面臨人生階段改變時能有所準備。

(3) 培力基地

藉由硬體設施的修繕及空間之再設計，鼓勵民眾及本市婦團運用場館資源，提高能見度，並嘗試與大專院校合作，跳脫既有之框架為中心注入新的活力、激發創造力，讓中心成為培育婦團及在地人才資源之基地。

(4) 館舍修繕

透過專業建築師的設計規劃，將色彩及正面的意象融入館設之設計，以帶給來館民眾正向的感受提升其運用場館資源之意願。

(5) 多元化服務之女性人口群

依據社福績效考核指標，逐步

擴大中心服務之女性人口類別，本年度計畫服務之對象為：

- A. 中高齡婦女：規劃辦理「婦幼福利服務中心樂齡婦女健身室駐場教學指導活動」提升身心健康。
- B. 職業婦女：規劃婦女學苑夜間班及分區課程，使職業婦女有機會可依其非上班時間，進行紓壓及自我成長之活動。
- C. 家庭主婦：為強化家庭主婦之信心及溝通能力，促使其建立正向關係，自106-108年辦理婦女成長團體，109年預計延續前次成長活動辦理，並了解其參與活動至今相關成效，俾利規劃未來策進計畫。
- D. 身障婦女：依其之需求及特性辦理健康促進課程，增加參與者的自信，強化肌耐力、協調性及平衡感，培養定向定位之行動能力，並藉由活動給予照顧者喘息機會。
- E. 原住民女性：評估其需求及特性辦理可提升原住民女性社會參與之相關課程。

F. 新住民女性：規劃一系列的課程、團體、工作坊及活動，提供新住民及其家庭生涯規劃、家庭理財及就業、促進家庭關係和諧等相關資源，積極連結並培力新住民家庭的社區支持網絡，以家庭為服務核心，透過全方位的整合式服務，使其順利適應我國生活環境，共創多元文化社會。

預計於109年度創新辦理各類型婦女之系列活動，運用園藝及藝術治療方式，了解各類型婦女自我狀態及需求，並使其重視身心靈健康及自我照顧。

庚續辦理婦女成長講座(包含健康與法律、手工藝等講座)、讀書會、法律講座、親子DIY、心靈驛站等活動，充實婦女精神生活，提供婦女再教育及自我成長之機會。

### 3. 婦女學苑課程

開設婦女學苑藉由舉辦婦女各項知性、進修及藝能課程，充實婦女精神生活，提供婦女再教育及自我成長之機會，進而服務社會，促進社會參與。並結合本市各區在地婦女團體、協會推廣

婦女學苑分區課程，除藉由深入社區之課程傳遞各項性別概念外，亦提供各區婦女近便性服務，促進各區婦女權益，增加在地婦女學習管道，充權婦女及培養其第二專長。

#### 4. 推廣本市婦女福利服務

知悉本市婦女服務相關資訊的婦女以25-44歲為主，其餘年齡層的受訪者對婦女服務相關資訊知悉度偏低，預計於109年度辦理本市婦女福利服務宣導活動，以提高本市婦女對相關福利服務的知悉度與婦幼福利服務中心及各親子館(含祖孫館)之使用率。

#### 5. 終身學習

(1) 本市於七區皆設置樂齡學習中心，結合公部門資源及民間單位運營能量，讓樂齡學習理念在社區紮根。其提供有系統的學習活動，強調「快樂學習、忘記年齡」甚至忘記煩惱、憂愁，達到成功老化、活躍老化，將透過學習、改變生涯規劃，延長老年期的健康壽命、提昇生活品質，並能參與社區服務及貢獻社會，提早規劃退休前準備。

(2) 辦理長青學苑，課程豐富多元並符合生活實用性，培養銀髮



		<p>族生活樂趣，擴大銀髮族生活領域，增進銀髮族生活知能，享受銀髮族安樂生活。由於女性長壽化之時代來臨，其身心靈之健康富足更顯重要，應鼓勵中高齡婦女多多參與相關課程，充實老年生活，實踐「活到老，學到老」之旨意。</p> <p>(3) 社區大學課程</p> <p>辦理多元化課程，建構本市全方位的終身學習平台，培養婦女學員社區關懷及參與公共事務。</p> <p>5. 促進文化參與及培養女性人才</p> <p>規劃本市美展或專題展等活動時，將本市相關藝術家或得獎者列為合作名單，另規劃藝術節節目策展時邀集本市在地或瞭解本市婦女表演藝術相關工作者擔任策展人。</p> <p>6. 志願服務</p> <p>本市現共325隊志工隊，並設有志願服務榮譽卡制度，憑卡可免費或優惠進入全國部份文教休閒場所、風景區及於本市志願服務特約商店享有優惠。透過宣導並鼓勵本市婦女投入志願服務，提升女性社會參與並豐富生活，使其身心靈富足。</p>			
(五)	人身安全	<p>1. 反性別暴力</p> <p>結合社區性別暴力防治紮根計畫，進入社區宣導性別平等及反</p>		社會處	警察局

性別暴力等相關內容，強化婦女自我保護觀念及對性別暴力議題之重視，朝「尊重性別差異，反對性別暴力」的暴力零容忍方向前進，期能達成友善基隆、紮根社區，邁向零暴力城市之目標。

## 2. 緊急庇護

近年本市家庭暴力、性侵害案件有攀升之趨勢，婦女人身安全備受威脅，本府致力推動家庭暴力防治業務，期能給予本市婦女更友善安全的生活環境，於緊急庇護部分，本市家庭暴力防治中心設置婦女庇護中心，與信心社會福利慈善事業基金會合作，將庇護中心營造成為溫馨的家，為有需求的婦女及其子女提供一處避風港。

## 3. 治安熱點加強巡邏

本市警察局於婦女安全顧慮時段（如深夜時段），加強轄內治安死角巡守，設置巡邏箱，維護婦女安全，並對在外落單之婦女加以關懷留意，適時提供協助，並協請鄰里守望相助隊，透過夜間巡邏訪視社區易發生婦幼案件熱點防止被害事件發生。另為強化婦幼安全維護工作，本市警察局彙整轄內易發生婦幼被害案件地點（案件類型為強盜、搶奪、性侵害、刑法第234條之妨害風化、性

		<p>騷擾及傷害等)公布於警察局網頁供民眾查詢，以促使民眾注意，防止犯罪被害事件發生。</p> <p>期待在社政與警政的通力合作下，強化婦女人身安全保護網絡，共同營造性別友善城市。</p>			
--	--	--	--	--	--

#### 八、經費來源與配置

##### 基隆市109年度預算

單位：元

項目	經費來源		合計
	公務預算	公彩盈餘	
婦女福利服務	5,145,000	4,852,000	9,997,000

109年度社會處總預算為3,247,591,000元，其中婦女福利服務預算為9,997,000元，佔總預算0.31%。

#### 九、預期效益

- (一) 落實計畫執行，並將性別友善觀點融入各項福利服務以保障婦女權益，促進本市性別平等與提升婦女權益。
- (二) 強化本市婦女之權益與福利，落實各局處推動婦女相關福祉，深化婦女福利及性別平等意識於本市，期待藉由民眾、婦女團體與公部門間之通力合作，建構性別友善城市。

