

基隆市政府工務處中程施政計畫 (109至112年度)

壹、使命及願景

一、使命

本處為工程單位，基於基隆市政府組織自治條例之規定，依法掌理土木工程、水利工程、下水道工程、公有建築工程及公用事業等事項。

二、願景

- (一) 傾聽民意及專業考量各道路及橋梁之興闢需求，提升本市發展潛力，創造優質都市空間及生活環境，促進人口、產業之引進。
- (二) 提供平整通行道路，以利人民行走、行車安全。
- (三) 致力於人行道友善通行環境、各項道路及附屬設施，保障市民通行安全環境，以建置人本環境為目標。
- (四) 統整挖掘道路管制協調會報窗口，協助管理道路施工期程，減少道路重複挖埋產生民怨。
- (五) 為改善環境衛生，提高居民生活品質，解決基隆市河川、渠道污染問題。
- (六) 落實永續生態經營的理想，營造低碳綠能環境及建置LED路燈城市。

貳、施政重點

一、現有計畫執行成效檢討

(一) 計畫道路新闢及拓寬

- 1、新闢及改善拓寬計畫道路，達成道路服務水準目標，解決交通瓶頸，促進交通流暢便利等需求。

(二) 老舊橋梁改建

- 1、橋梁改建後維持本市橋梁結構安全性，減少長期維護經費，提升橋梁耐震與抗洪能力。
- 2、目前正執行仁愛橋、忠二橋、忠三橋改建前置作業。

(三) 路平專案

- 1、每一年完成一條示範道路，並透過自籌預算辦理道路養護。

(四) 橋梁維護及改建

- 1、維護轄內橋梁結構安全性，減少長期維護經費，提升橋梁耐震與抗洪能力。

(五) 建構人行道友善通行環境

- 1、配合本市示範道路選定，積極向中央爭取提升道路品質專案補助，除改善道路平整外，並將整合人行道周邊附屬設施，一併改善人行環境改善。

(六) 代辦本市公有建築工程

- 1、基於市府一體，本處於有餘力之時，協助本府非工程單位辦理部分大型建築工程，以求確保相關工程之品質如式。

(七) 人本環境

- 1、配合本市示範道路選定，並向中央申請道路含人行環境改善補助經費，一併辦理人行環境（含排水系統）改善、新闢或拓寬，目前已核定案件有本市安樂區麥金路，已於109年2月18日動工。

(八) 本市公共設施管線資料數位化暨電子化平台建置

- 1、配合推動國土資訊系統以及延續（96）年「基隆市公共設施管線位置調查（監驗）暨系統建置第1期計畫」，開發地下管線及下水道管理系統與進行圖資數位化作業，以建置本市地下管線資料數位化暨電子化平台，達到資訊共享及行政資訊整體化作業的效益。
- 2、配合中央推動前瞻計畫執行公共設施管線三維建置，整合轄內公共管線之相關屬性，完整建構於系統中，並透過資料轉換釐清各管線之衝突點、完整性及合理性，以達到管線挖掘施工之資訊立體透明化。

(九) 辦理區域排水疏浚及維護管理防洪設施

- 1、以綜合治水規劃、治理工程及管理等手段，有效降低易淹水地區之水患威脅。加強區域排水及市區排水疏浚工程，管理、維護及更新全市水利構造物及雨水下水道設施。

(十) 基隆市智慧防汛網推廣建置計畫

- 1、本計畫之重點將規劃於易淹水地區廣佈淹水感測設備，以達成全時自動化觀測外，更一併規劃將抽水站、抽水池之抽水機組運轉狀態整併於監測系統、外水監控設備新設及更新，以及既有洪水與淹水預警平台擴充升級，以滿足本府防汛應變作業之需求，提升整體防災效率。

(十一) 持續推動污水下水道系統建置及營運

- 1、提升公共污水下水道用戶接管率，並達成每年計畫完成接管1.55%（約2400戶）。
- 2、妥善操作水資源回收中心，加強維護操作管理。

(十二) 加強工程監督及品質管理

- 1、針對各進行之工程加強進行檢核作業，以確保工程品質之提高。

(十三) 提升全市路燈放亮品質

- 1、107年起委由廠商執行全市路燈維護工作，並改善維修通報檢核機制，更有效控管並提升路燈修復效率。

(十四) 持續推動智慧節電LED路燈換裝

- 1、目前全市LED路燈換裝率已達九成，未來持續汰換水銀路燈及鈉光路燈為LED路燈。

(十五) 架空纜線清整及電桿地下化

- 1、架空纜線清整計畫自104年啟動，首先制定標章制度，並從本市示範道路開始，過去四年已陸續清整19.04公噸電纜線。

2、持續推動台電桿線地下化工作，目前電桿已地下化266桿。

二、環境情勢分析及優先發展課題

(一) 環境情勢分析

- 1、因本市都市化程度日深，主次要道路漸趨飽和，新闢道路需求漸減，後續將陸續改善既有道路路幅、坡度、迴轉半徑等；又內政部營建署推動「104-111年生活圈道路交通系統建設計畫（市區道路）提案系統提案」補助計畫，爰可爭取經費逐步重建老舊橋梁，以保護本市居民生命財產之安全。
- 2、民眾對於公共建設品質的良窳，最直接的感受之一就是每天行走的道路是否平整及有無坑洞，為落實道路管理維護權責，整頓設置於路面人（手）孔蓋，逐步提升道路路面平整，本處從制度面訂定道路管理維護及巡查通報機制，並定期召開管線協調會議，建置本市地下管線及雨水下水道管理資訊化整合，並列管追蹤各推動項目執行情形，進而與業務密切結合管理資訊系統連結資料庫加值運用，加速管理資訊系統化，以保護本市居民生命財產之安全，以及協調解決執行上遭遇之問題。
- 3、因氣候變遷、豪大雨集中及增強且本市都市化程度日深，地表逕流量增大，又雨水下水道建設由來許久，後續將陸續逐步改善本市雨水下水道，並建置本市雨水下水道管理資訊化，進而與業務密切結合管理資訊系統連結資料庫加值運用，加速管理資訊系統化，以保護本市居民生命財產之安全。
- 4、污水下水道為國家永續發展不可或缺之基礎建設，也是現代化都市不可或缺之公共設施之一，其功能在收集及處理都市污水，以改善都市居住環境衛生，提升生活環境品質並確保良好水源水質。
- 5、基隆市現有約3萬2千盞路燈，其中仍有部分為傳統水銀路燈及鈉光路燈，水銀路燈為最耗能、光衰嚴重且最不環保的燈種，而LED路燈雖然價格較傳統水銀路燈貴，但是用電量可較水銀路燈節省一半以上，為落實節能減碳政策，為市府節省大量電費支出，並促進節能產品普及應用、活絡綠能產業發展，故近年積極向中央爭取經費，採分區式逐年施作將傳統的水銀路燈及鈉燈全數汰換。
- 6、鑑於本市眾多纜線業者附掛於台電電桿，使本市市容景觀雜亂，並且易危及公共安全，故持續推動纜線清整及桿線下地，以改善本市天際景觀。

(二) 優先發展課題

- 1、本處執掌法規如「基隆市配合開闢計畫道路申請標準作業程序」、現有巷道認定作業等，仍需因時制宜，配合現況不斷修編調整；且道路行政業務類型廣泛，除卻現有巷道外，常難以研判業務職掌，需建立一套辦理標準及研判機制。
- 2、道路平整及人本環境之建置：整合管線單位及道路創鋪前嚴格要求人手孔降埋。
- 3、「基隆市全區公共設施管線位置調查暨系統建置」委託規劃俟完成後，將可據以重新檢視全市轄內地下管線系統，作為未來各單位所轄之建設改善藍本。以逐年編列預算並積極爭取中央建設經費補助，改善本市管線問題。

- 4、爭取中央補助經費，大力推展本市人行道整（新）建工作，並設置無障礙通路，建構本市友善人行環境。
- 5、「基隆市全區雨水下水道系統檢討規劃暨GIS建置」委託規劃俟完成後，將可據以重新檢視全市轄內雨水下水道系統，作為未來雨水下水道及各區公所所轄排水側溝之建設改善藍本。以逐年編列預算並積極爭取中央建設經費補助，改善本市淹水問題，大幅降低水患發生機率。
- 6、加強排水疏浚工程建設，維護各排水路暢通，杜絕水患：加強區域排水、市區排水工程建設，維護各河川、排水暢通，保障人民財產安全。
- 7、回收水利用：提高回收水之使用量，加強宣導使用回收水及節約用水環保之觀念，因水資源回收中心回收水仍有部份雜質，用途不宜與人體有直接接觸，建議使用於景觀、澆灌及灑水（抑制揚塵、降溫與沖廁用水）。
- 8、合理收取污水下水道使用費：接用本市污水下水道系之用戶，依「基隆市污水下水道使用費徵收自治條例」規定繳納使用費，開徵日期由本府配合水污染防治費開徵之日期另行公告。
- 9、優先將全市水銀路燈汰換完畢，並逐步汰換鈉光路燈。
- 10、未來將纜線清整規定予以法制化，以供本市各單位依循執行，讓市區恢復美麗的天際線。

三、未來四年施政重點

- （一）執行數條道路拓寬工程外，提升道路品質及設置人行環境，每年尚有數座老舊橋梁維護、重建（19號橋、21號橋、仁愛橋、忠二橋及忠三橋）之需求，及檢測本市老舊橋梁作業。
- （二）為提升公共工程品質及職業安全衛生水準，並朝良性循環發展前進，爰積極爭取工程會金質獎、勞動部金安獎等獎項，改善工程品質並預防職業災害。
- （三）每一年完成一條示範道路，並積極向中央爭取提升道路品質專案補助，減省市庫支出。
- （四）協助非工程單位代辦相關工程，督辦確保工程施工品質。
- （五）建構本市友善通行環境，整（新）建無障礙人行道，提供有愛無礙的人行環境。
- （六）雨水下水道資料數位化暨電子化平台建置。
- （七）加強區域排水、市區排水工程建設，維護各河川、排水暢通，保障人民財產安全。
- （八）強化自行研究發展能量，以改善行政效能，促進創新作為。
- （九）提升公共污水下水道用戶接管率。
- （十）加強基隆市智慧防汛網推廣建置計畫，提升整體防災效率。
- （十一）持續推動本市全面換裝LED路燈。
- （十二）持續推動架空纜線清整及台電桿線地下化。

參、關鍵策略目標、共同性目標、關鍵績效指標及共同性指標

一、關鍵策略目標

(一) 提升道路橋梁工程執行效率及施工品質 (業務成果)

- 1、工程執行前期即完善道路規劃與設計規範研擬。
- 2、道路工程考慮需容納各種管線及照明等設備之需求，達成有效之界面整合。

(二) 市區道路品質提升 (業務成果)

- 1、為維護市區道路服務之品質，每年至少一條示範道路，並朝一區一條示範道路邁進，特針對路面及附屬設施狀況較差者辦理改善，以提升道路品質及延長使用年限，期使用路人能有一個安全、舒適的通行環境。

(三) 建構本市友善通行環境 (業務成果)

- 1、爭取中央補助經費，大力推展本市人行道整(新)建工作，並設置無障礙通路，建構本市友善人行環境。

(四) 推動基隆市智慧防汛網推廣建置計畫 (業務成果)

- 1、規劃佈設淹水感測設備及更新舊有設備。
- 2、建構完整智慧化情資整合平台。

(五) 維護管理防洪設施 (業務成果)

- 1、加強落實水閘門、滯洪池及抽水站等水利建造物之維護管理，確保防汛期正常發揮禦潮及排洪功能。
- 2、落實水利建造物之安全檢查方面，工作小組每月定期檢查1次，遇颱風、豪雨警報發佈即刻辦理不定期巡檢。
- 3、加強各抽水站抽水機組操作維護管理情形。

(六) 持續推動污水下水道系統建置及營運 (業務成果)

- 1、提升污水下水道用戶接管率。

(七) 持續推動智慧節電LED路燈換裝 (業務成果)

- 1、提升LED路燈換裝率。

(八) 持續推動架空纜線清整作業 (業務成果)

- 1、配合重大市政執行區域清整。
- 2、分區分段逐條修剪，逐年統計清整成效。
- 3、制定纜線附掛規範及清整作業計畫，避免不符規定之纜線再次進行附掛。

二、共同性目標

(一) 節約政府支出，邁向財政收支平衡 (財務管理)

- 1、控管當年度經常門業務費賸餘數百分比。

(二) 約聘僱員額控管 (組織學習)

- 1、導入員額管理機制，強化員額管理責任，以有效控管約聘僱員額成長率。

(三) 提升人力資源培訓，落實公務人員終身學習 (組織學習)

- 1、為激勵同仁主動學習，加強終身學習觀念，設定本府各單位及所屬機關公務人員完成行政院人事行政總處每年度所訂定公務人員學習時數之人數達70%以上，做為達成本項目標之績效目標。

三、關鍵績效指標、衡量標準及年度目標值

序號	關鍵策略目標	編號	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度績效目標值			
							109	110	111	112
1	提升道路橋梁工程執行效率及施工品質（業務成果）	1	道路工程用地取得	1	統計數據	完成用地取得面積%	100%	100%	100%	100%
		2	興闢及拓寬各重要道路及橋梁改建	1	統計數據	執行進度%	95%	95%	95%	95%
		3	管養之道路經地方建議改善及環境維護	1	統計數據	全年辦結件數÷全年需求件數X100%	100%	100%	100%	100%
2	市區道路品質提升（業務成果）	1	每年至少一條示範道路	1	統計數據	辦理數量	1條	1條	1條	1條
		2	路面刨鋪(含路基改善)數量	1	統計數據	單位平方公尺	7000 0平方 公尺	7000 0平方 公尺	7000 0平方 公尺	7000 0平方 公尺
3	建構本市友善通行環境（業務成果）	1	全市人行道整新建工程結算數量	1	統計數據	單位平方公尺	1600 平方 公尺	1600 平方 公尺	1600 平方 公尺	1600 平方 公尺
4	推動基隆市智慧防汛網推廣建置計畫（業務成果）	1	規劃佈設淹水感測設備及更新舊有設備	1	統計數據	建構完整智慧化情資整合平台	50%	65%	75%	100%
5	維護管理防洪設施（業務成果）	1	落實水利建造物之安全檢查	1	統計數據	辦理次數	12次	12次	12次	12次
6	持續推動污水下水道系統建置及營運（業務成果）	1	提升污水下水道用戶接管	1	統計數據	更新用戶接管戶數	3000 戶	2400 戶	2400 戶	2400 戶
7	持續推動智慧節電LED路燈換裝（業務成果）	1	提升LED路燈換裝率	1	統計數據	全市LED路燈換裝率	90%	100%	100%	100%

序號	關鍵策略目標	編號	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度績效目標值			
							109	110	111	112
8	持續推動架空纜線清理作業(業務成果)	1	各區段纜線清除路段	1	統計數據	各年度廢棄纜線清理路段數	21條	0條	0條	0條

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式(如由專家學者)進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

四、共同性指標、衡量標準及年度目標值

序號	共同性目標	編號	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度績效目標值			
							109	110	111	112
1	節約政府支出，邁向財政收支平衡(財務管理)	1	各單位當年度經常門業務費賸餘數百分比	1	統計數據	【各計畫經常門業務費預算數(不含臨時人員薪資) - 經常門業務費決算數(不含臨時人員薪資)】÷經常門業務費預算數(不含臨時人員薪資) ※決算數 = 實支數 + 保留數	2%	2%	2%	2%
2	約聘僱員額控管(組織學習)	1	約聘僱員額成長率	1	統計數據	(本年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數 - 上年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數) ÷ 上年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數 × 100%	0%	0%	0%	0%

序號	共同性目標	編號	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度績效目標值			
							109	110	111	112
3	提升人力資源培訓·落實公務人員終身學習(組織學習)	1	單位公務人員完成年度學習時數之人數比率	1	統計數據	本單位內公務人員完成行政院人事行政總處所訂定公務人員學習時數之人數÷本單位現有公務人員人數×100%	70%	70%	70%	70%